

Avtalsrådet – en tydlig röst i centrala avtal

Att förhandla fram bra avtal kräver mer än vilja och juridik. Det kräver förståelse för medlemmars verklighet liksom förmåga att tolka och dra slutsatser av de förutsättningar som invärld och omvärld bidrar med, på kort och lång sikt. Därför finns avtalsrådet – en samling engagerade och kunniga förtroendevalda.

Vad är avtalsrådet?

Avtalsrådet består av tolv ledamöter, varav tio väljs av kongressen och två utses av förbundsstyrelsen. Avtalsrådet ger förbundsstyrelsen och förhandlingsledning stöd, perspektiv och råd i Vårdförbundets centrala avtalsarbete.

Rådets roll i avtalsprocessen

Avtalsrådet är rådgivande och spelar därmed en central roll i avtalsprocessen till stöd för förbundsstyrelsen, som har det slutliga ansvaret för att anta yrkanden och framförhandlat kollektivavtal. Rådet förväntas beakta både kontext, konsekvenser och möjligheter vid bedömning av hur olika avtalsförslag påverkar medlemmar, förbundet och arbetsgivarsidan på både kort och lång sikt.

Rådet:

- utvärderar tidigare avtal
- ger råd inför prolongering eller uppsägning
- bidrar med analyser och vägval kring yrkanden
- får fortlöpande information om läget i förhandlingarna
- värderar och ger råd avseende framförhandlat slutbud
- ger inspel om konfliktåtgärder aktualiseras
- bidrar till strategisk utveckling inför kongress eller andra avgörande vägval

Avtalsrådets styrka ligger i olika erfarenheter och perspektiv. Här krävs inte enhetlighet – tvärtom. För även om avtalsrådet ska ge förbundsstyrelsen ett samlat råd är olika synsätt, konsekvensbedömningar och konkreta alternativ viktiga ingredienser för att rådet ska vara väl avvägt och analyserat.

Kompetens och kunskap

Ledamöter i avtalsrådet förväntas ha god överblick över:

- Vårdförbundets centrala avtal
- Den förbundspolitiska inriktningen
- Villkoren inom våra olika sektorer
- Partssystemets regleringar och förutsättningar
- Omvärldens påverkan på vård och avtalsarbete

Det handlar om att ha både djup och bredd – från professionens villkor till den politiska verklighet vi förhandlar inom. För att kunna bidra med välgrundade råd får avtalsrådet kunskapsfördjupning inom avtalsfrågor, omvärldsanalys och förbundets politiska inriktning.

Så arbetar avtalsrådet

Förbundsstyrelsen ansvarar för att sammankalla avtalsrådet – vanligtvis genom förbundsordförande eller förhandlingschef. Rådet samlas vid behov.

Alla råd som lämnas till förbundsstyrelsen dokumenteras och förs vidare muntligt.

En röst för medlemsnyttan

Avtalsrådet är ett levande exempel på Vårdförbundets demokratiska struktur – där den kollektiva kunskapen tas tillvara, där medlemmarnas röst får utrymme och där vår framtid förhandlas fram med både hjärta och skärpa. Ledamöterna i avtalsrådet ger sina råd med utgångspunkt i medlemmarnas vardag och behov.

Uppdragets omfattning

Uppdraget som ledamot i avtalsrådet sträcker sig över hela kongressperioden. Arbetet är behovsstyrt och intensifieras särskilt under avtalsrörelser eller vid strategiska vägval, såsom prolongering eller uppsägning av avtal. Tidsåtgången varierar, men du förväntas delta vid sammankallade möten – fysiska eller digitala – och bidra med analys, perspektiv och vägledning i aktuella avtalsfrågor.

Ditt uppdrag konkretiseras och definieras av förbundets stadgar och värdegrund

Vårdförbundets stadgar § 1

1. Vårdförbundets grundläggande värderingar och ändamål

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvaratar medlemmarnas fackliga intressen och utvecklingen av professionerna. Vårdförbundet organiserar legitimerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor samt studenter inom respektive utbildning. I Vårdförbundet utgår vi från våra grundläggande värderingar.

1.1 GRUNDLÄGGANDE VÄRDERINGAR

Demokrati

Vårdförbundets organisation utgår från dig som medlem.

Vårdförbundet präglas av öppenhet och insyn i den demokratiska processen.

Rätten och möjligheten till delaktighet och medskapande i Vårdförbundet är vår styrka och utvecklar organisationen.

Demokratin är en förutsättning för att Vårdförbundet ska vara ett starkt förbund.

Mänskliga rättigheter

Vårdförbundet ansluter sig till FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna, enligt vilken alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter.

Alla ska ha rätt till och tillgång till en god och väl fungerande hälso- och sjukvård som bygger på lika villkor, vetenskap och beprövad erfarenhet.

Alla människor har rätt att leva i ett samhälle som främjar hälsa och där demokratiska fri- och rättigheter råder.

Mångfald

Olika åsikter inom förbundet ska ges möjlighet att föras fram och ska mötas med respekt. I Vårdförbundet är olikheter en tillgång och en möjlighet till utveckling.

Solidaritet

Vårdförbundets arbete bygger på gemensamt ansvar och solidarisk samverkan med och mellan kollegor.

Partipolitiskt obundet

Vårdförbundet är partipolitiskt obundet. När vi tar ställning i frågor sker detta utifrån Vårdförbundets politik och grundläggande värderingar.

Yrkesetik

Som medlem följer du de etiska riktlinjer som är fastställda för respektive yrke. Individens delaktighet, integritet och säkerhet är grundläggande värden som vägleder oss.

Internationellt samarbete

Vårdförbundet bedriver internationellt samarbete tillsammans med kollegor i andra länder för goda villkor och en positiv hälsoutveckling globalt. Allt internationellt samarbete utgår från våra grundläggande värderingar.

1.2 VÅRDFÖRBUNDETS ÄNDAMÅL

I Vårdförbundet ska vi gemensamt

- utveckla och stärka yrket samt främja den enskilde individens utveckling i sin yrkesroll
- förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet
- påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården på arbetsplatsen, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt påverka utvecklingen i samhällsfrågor

I Vårdförbundet ska vi gemensamt

- utveckla och stärka yrket samt främja den enskilde individens utveckling i sin yrkesroll
- förbättra individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet
- påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården på arbetsplatsen, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt påverka utvecklingen i samhällsfrågor

Vårdförbundets stadgar §11 (Avtalsrådet)

Avtalsrådet består av tolv förtroendevalda medlemmar varav kongressen väljer tio. Resterande två väljs av förbundsstyrelsen utifrån den sektor som avtalsområdet representerar. Avtalsrådet är rådgivande till förbundsstyrelsen i centrala kollektivavtalsfrågor vid utvecklingen, samt inför tecknandet, av centrala kollektivavtal.

Etiska riktlinjer

Förbundet har antagit särskilda yrkesetiska koder för barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor. Dessa koder är en konkretisering av vår värdegrund i det dagliga yrkesutövandet.

Läs mer: [Stadgan](#)