

## **Nytt kollektivavtal mellan VGR och Vårdförbundet avdelning Västra Götaland.**

**Avtalet reglerar ersättning vid planerad extra tjänstgöring inom Västra Götalandsregionen.**

**Avtalet gäller vid frivillig extratjänstgöring utanför ordinarie arbetstid som är inplanerad för att hantera tillfälliga vårdproduktionsbehov, där bemanningssituationen inte kan lösas på andra sätt.**

Frivillighet var ett viktigt ställningstagande när Vårdförbundet valde att förhandla. Alla har behov av återhämtning efter pandemin, samtidigt som verksamheterna har ett behov av att ta hand om den uppskjutna vården/undersökningarna. Därför ska möjligheten att arbeta extra vara på frivillig basis. För att aktivera avtalet krävs att din förvaltningschef/sjukhuschef beslutar om det. Det är sedan upp till dig, att frivilligt, på din lediga tid, erbjuda dig att hjälpa till och samtidigt få en rimlig ersättning för det.

Ersättningen är 300 % på din timlön, oberoende av sysselsättningsgrad.

OB (inkluderat förhöjda natt och helg OB) utgår utöver ersättning på 300 %.

Ersättning för arbetad tid inbegriper semesterlön och semesterersättning.

Arbetsmiljöperspektivet ska beaktas och det är viktigt att avtalet nyttjas med hänsyn taget till ditt och dina kollegors behov av återhämtning och vila. **Avtalet innebär inget avsteg från arbetstidslagens och ABs regler om dygns- och veckovila.** Avtalet är inte avsett att tillämpas för att lösa akuta bemanningsbehov i ordinarie verksamhet.

Det kan handla om att förvaltningen får en extra beställning på till exempel spirometriundersökningar, röntgenundersökningar, operationer eller mottagningsbesök, då våra medlemmar frivilligt, på ledig tid, går in och arbetar extra.

Avtalet medger ett sammanlagt övertidsuttag om 150 timmar utöver vad som anges i arbetstidslagen gällande allmän övertid.

Avtalet gäller from 210701-tills vidare.

Har du frågor om avtalet eller om din chef säger att ni ska använda er av avtalet för att hantera ett tillfälligt vårdproduktionsbehov på din arbetsplats/verksamhet, kontakta Vårdförbundet på din förvaltning.

Vila och återhämtning är viktigt! Vi har inte tecknat avtalet för att ni ska slita ut er totalt utan för att ni ska få en rimlig ersättning för det övertidsarbete ni väljer att göra.

Det är frivilligt att ta på sig extra arbete utifrån detta avtal.

**OBS!** Det är skillnad på arbetsgivarens rätt att beordra extraarbete vid sjukluckor, VAB m.m. och att använda sig av detta avtal.

Arbetsgivaren kan fortfarande beordra övertidsarbete vid akut frånvaro. Det är inget som hindrar att ni begär liknande ersättning vid annan övertidsarbete.