

Valberedningens förslag, till avdelningsstyrelse i Avdelning Halland

Avdelningsordförande:

Valberedningen föreslår **Margot Kamruddin** till posten som avdelningsordförande i Vårdförbundet avdelning Halland.

Margot har nu verkat i 1,5 år som avdelningsordförande för avdelning Halland, först som tillförordad och sedan som ordinarie sedan förra årsmötet.

Hennes driv och engagemang var en stor anledning till att hon röstades fram vid förra årsmötet men även hennes rutin och erfarenhet som flerårig vice avdelningsordförande.

Margot tror att grundstommen i hennes framtida uppdrag kommer att vara se till att vi blir fler medlemmar i Vårdförbundet Halland. För att genomföra detta ser hon att hon måste skapa engagemang hos alla medlemmar. Genom att skapa detta engagemang kan förbundet bli en starkare part i alla de viktiga frågor som måste drivas under kommande mandatperiod.

Hon ser kommande förhandlingar om ett nytt löneavtal som en stor och spännande utmaning. Det är viktigt för medlemmarna att avtalet blir bra.

Margot har även en vision om att avdelningsstyrelsen ska nå ut bättre och vara mer närvarande för medlemmarna. Något som varit svårt under pandemin. Pandemin har även inneburit stora arbetsmiljöpåfrestningar för våra yrkesprofessioner och detta behöver också adresseras.

Margot är trygg i sin roll som avdelningsordförande vilket valberedningen tror är viktigt i tider när mycket förändringar runt våra medlemmar.

Vice avdelningsordförande:

Valberedningen föreslår **Mikael Apelquist** till posten som vice avdelningsordförande avdelning Halland.

Under de två år som Mikael nu engagerat sig som vice avdelningsordförande har han byggt upp ett bra och nära samarbete med sittande avdelningsordförande. Det har fallit sig så att lönefrågan har tagit upp mycket av hans tid i vilken han har haft stor nytta av sitt intresse av statistik.

Dock är Mickaels hjärtefråga arbetsmiljön men han har kommit att inse att arbetsmiljön är beroende av lönerna och att dessa frågor liksom alla som Vårdförbundet driver vävs samman.

Mikael är lugn och diplomatisk vilket valberedningen tror är viktiga egenskaper i dialogen med motpart. Vi tror också på ett fortsatt bra arbete mellan honom och Margot där de tillsammans kan leda styrelsearbetet genom nya utmaningar.

Styrelseledamöter:

1. Valberedningen föreslår **Anna-Karin Liljedahl** till posten som styrelseledamot.

Anna-Karin har lång erfarenhet av styrelsearbete då hon har varit engagerad i avdelningsstyrelsen sedan 2010. Det tillsammans med hennes positiva synsätt med fokus på att hitta lösningar genom dialog gör henne till en fortsatt viktig lagspelare i styrelsearbetet.

Anna-Karin har personcentrerad vård som en hjärtefråga, något som hon tror dessvärre har fått stå tillbaka under pandemin. Men hon tror på långsiktigt arbete och vet att man inte kan förvänta sig omedelbar belöning för sitt påverkansarbete.

Vi ser positivt på att Anna-Karin lyfter vikten av att Vårdförbundet måste växa och få fler medlemmar. Denna inställning tror vi är ett viktigt drivmedel för hennes fortsatta engagemang i avdelningens utbildningsdelar

Vi tror också att hennes inställning att styrelsearbetet är en laginsats är viktigt när det kommer till att bilda den nya styrelsen. Anna-Karin ser på arbetet med att skapa en ny styrelsegrupp med spänning och poängterar hur viktigt det är att styrelsesamarbetet fungerar väl.

2. Valberedningen föreslår **Branko Banovic** till posten som styrelseledamot

Branko har de senaste 2 åren varit styrelsegruppens nyaste medlem. Han har trots två tuffa år med turbulens i form av pandemi och omorganisation funnit sig väl i rollen och känner fortsatt driv och engagemang för våra medlemmar.

Han anser sitt viktigaste uppdrag vara att göra medlemmarna nöjda. Branko menar att en nöjd medlem rekryterar nya medlemmar långt mer än en avdelningsstyrelse kan göra.

När valberedningen föreslog Branko för posten som styrelseledamot för två år sedan såg vi hans personliga styrkor i tekniskt kunnighet och nytänkande som stora tillgångar för styrelsegruppen och det gör vi fortfarande. Branko har dessutom yrkeserfarenhet som Biomedicinsk analytiker vilket tillför bredd i styrelsen.

Branko är medveten om att han fortfarande är ganska orutinerade i sitt styrelseuppdrag men har under sin tid i styrelsen satt sig väl in i arbetet och har som strategi att lyssna på mer erfarna och söka svar där han vet att det finns råd och kunskap.

Valberedningen ser Brankos nytänkande och medlemsengagemang som tillgångar i styrelsegruppen och vi tror att hans relativt nya syn på organisationen kompletterar mer erfarna styrelsemedlemmar väl.

3. Valberedningen föreslår **Lena Leppä** till posten som styrelseledamot

Lena är i grunden utbildad ögonsjuksköterska och har en lång erfarenhet både inom vården och Vårdförbundet där hon tidigare haft förtroendeuppdrag både som förtroendevald, valberedare och styrelsemedlem.

Nu jobbar Lena på Syncentralen som är en del av förvaltningen ADH (Ambulans diagnostik och hälsa). Detta ser valberedningen positivt på då det bidrar till att bredda styrelsens representation. Under sin tid som förtroendevald har Lena många gånger tagit stöd i lagar och avtal och känner sig bekväm med att söka svar där.

Genom sin erfarenhet från att tillhöra olika organisationer och framför allt genom att arbeta med många olika yrkeskategorier har Lena fått en vana betrakta sin organisation utifrån ett helikopterperspektiv.

Valberedningen tror att Lena med sin tilltro till dialog och samarbete med både arbetsgivarsidan och andra fackliga organisationer kommer att passa väl in i styrelsegruppen.

4. Valberedningen föreslår **Bengt Werner** som posten som styrelseledamot

Bengt har lång erfarenhet som bidrar till trygghet, kunskap och han är även en bra lyssnare.

Att skapa relationer och bana väg för det långsiktiga arbetet i Vårdförbundet tillsammans med att sprida kunskap och uppmuntra till det fackliga engagemanget ligger Bengt varmt om hjärtat. Vi i valberedningen ser Bengts långa erfarenhet som skyddsombud och att han fortfarande har en fot kvar i sitt arbete som ambulanssjuksköterska som en tillgång i styrelsen.

Att föra dialog med olika parter såsom arbetsgivare och medlemmar samt att ge stöd till förtroendevalda och medlemmar är en självklarhet för Bengt, samt att fortsätta arbeta med full kraft i frågor som rör arbetsmiljö.

5. Valberedningen föreslår **Linnea Player Pellby** till posten som styrelseledamot.

Linnea är en aktiv person som gillar utmaningar och att utveckla sig själv, hon har varit en aktiv föreningsmänniska i många år.

Påverkansarbete, lönefrågan och hur vi ska få sjuksköterskor att stanna inom yrket är något som Linnea vill fördjupa sig i och driva framåt, hon är medveten om att detta är ett helt nytt uppdrag för henne och vill satsa på det fullt ut.

Vi i valberedningen ser positivt på att Linnea tycker om att diskutera och fördjupa sig i sakfrågor. Att vara rak och ärlig är ett ledord för Linnea som kräver detsamma ifrån motparten. Linnea är uppväxt med en pappa som arbetar som politiker och detta har gett henne egenskaper som hon bär med sig i arbetslivet såsom tillexempel välja ut sina svar noggrant.

Mångfald är viktigt för Linnea såväl som i yrket som sjuksköterska och inom avdelningsstyrelsen i vårdförbundet. Linnea kan bidra med bredd i ålder i styrelsen och med nytt engagemang, intresse samt nytänkande för det fackliga arbetet och det ser vi i valberedningen positivt på.

6. Valberedningen föreslår **Marie Claesson** till styrelseledamot.

Marie har lång och bred erfarenhet av det fackliga arbetet och relativt ny i avdelningsstyrelsen i Halland och vi i valberedningen ser henne som en stark tillgång i avdelningsstyrelsen. De olika styrkorna och färdigheterna som avdelningsstyrelsen har utgör avdelningsstyrelsen till ett bra team som Marie önskar bredda den ytterligare med åldersspann och mångfald. Marie är en driven kvinna som upplever styrelseuppdraget som lustfyllt, utmanande och känner sig trygg i vårdförbundet som organisation och dess politik.

Marie vill under de närmsta åren arbeta med att återfå medlemmar, kompetensförsörjning och löneutveckling, samt att möta medlemmarna där dom är. Genom mötet med medlemmar vill hon sprida glädje, engagemang och kunskap och även ge stöd och råd till de som är nyare i avdelningsstyrelsen.

7. Valberedningen föreslår **Ylva Palmgren** till posten som styrelseledamot

Ylva har haft styrelseuppdrag i ett år nu och har under den tiden kommit in i arbetet trots pandemin och mycket hemarbete, dock har Ylva kommit in i rollen väl och hittat sin roll och sitt sätt att arbeta. Ylva är huvudskyddsombud på Hallands sjukhus; Halmstad och ämnar att fortsätta med detta samt hennes 50% iga- tjänst på neonatalavdelning, hon ser det som att ha foten i de två bästa av världar.

Valberedningen upplever att Ylvas engagemang för arbetsmiljö och att driva fram hållbara arbetstider är viktiga frågor som bör lyftas och höras, vilket Ylva kommer att göra bra. Ylva är skicklig på att föra dialog med olika parter i olika frågeställningar, och ser detta som en möjlighet att föra frågor framåt. Att vara påläst med lagar och författningar är något som Ylva ser som en styrka.

8. Valberedningen föreslår **Juliska Tot Wikström** till posten som styrelseledamot

Juliska har sedan flertal år varit en del av avdelningsstyrelsen i Halland och hon önskar gärna fortsätta med detta.

Vi ser positivt på att under den kommande mandatperioden önskar hon lägga ett stort fokus på att rekrytera fler medlemmar till förbundet, så även lönefrågan som Juliska (Jullan) tycker alltid är högaktuell. Med stort engagemang vill Jullan även fokusera på att införa hälsosamma arbetstider i vården, för att påvisa detta vill hon uppvisa statistik och resultat.

Jullans positivitet och förmåga att med glädje och övertalning sprida ordet passar väl in i styrelsearbetet samt att sprida glädje och "vi-känsla"-såväl som att ge feedback och pepp till nya och gamla medlemmar.

Vi ser Jullan som en stor tillgång i avdelningsstyrelsen som har gedigen erfarenhet och har även mycket erfarenhet att dela med sig av till den nya avdelningsstyrelsen.

Vi ser Jullan som en tillgång i vårdförbundets avdelningsstyrelse som leder arbetet framåt tillsammans och ser med spänning framemot den styrelse som nu skall bildas.