

Datum: 2025-11-19

Kompensation för lätthelgdag

Efter dialog med Vårdförbundet och som ett komplement till AB görs här ett förtydligande om hanteringen av rätten till kompensation i de fall lätthelgdagar infaller måndag till fredag och sådan dag är en ledig dag enligt schema.

Denna anvisning gäller de medarbetare som har 40 timmars arbetsvecka och:

- är schemalagd mer än 40 timmar/vecka vissa veckor pga. exempelvis förlängda öppettider.

Om ledig dag infaller på en lätthelgdag, exempelvis Kristihimmelsfärdsdag, skall medarbetaren kompenseras med annan ledig dag.

Om en helgdag däremot infaller en lördag eller söndag utgår ingen särskild kompensation.

Kompensation för lätthelgdagar kompenseras på likartat sätt oavsett tjänstgöringsgrad.

Kompensation för lätthelgdagar ges inte för deltidsarbetande medarbetare som enbart arbetar dagtid måndag-fredag och på eget initiativ alltid är ledig exempelvis fredagar.

Följande helgdagsaftnar är inte arbetsfria enligt gällande avtal:

- Trettondagsafton (5 januari)
- Skärtorsdagen (torsdagen före påskhelgen)
- Valborgsmässoafton (30 april)
- Dagen före Alla helgons dag (rörlig)

Ovan hantering gäller fr o m 2025-12-01.