



Motion till Vårdförbundet avdelning Gävleborgs årsmöte 2025

6. Rättvisare karensavdrag för vårdpersonal vid sjukdom.

Motionsskrivare: Johanna Olsson

Bakgrund:

Som vårdpersonal, där man ofta möter andra sjuka människor, vilket leder till en högre risk att själv bli smittad på jobbet.

När vårdpersonal blir sjuka ställs dom ofta inför att välja sin egen hälsa eller ekonomi. Att gå till jobbet sjuk är ett hälsoproblem för både den enskilda och för patienterna.

Nuvarande regelverk med karensavdrag skapar en orättvis situation, särskilt för oss vårdpersonal med förkortad arbetstid där avdraget blir oproportionerligt högt med en kvot på 1,5. (Likaså gäller för VAB)

Det ekonomiska bortfallet riskerar att leda till att personal väljer att arbeta trots sjukdom, vilket varken är hållbart ur ett arbetsmiljö-eller samhällsperspektiv.

Yrkande:

Jag yrkar att Vårdförbundet verkar för att:

1. Jag förslår att karensavdrag inte ska göras vid de tre första sjukdomstillfällena under ett kalenderår för vårdpersonal.
2. Jag förslår att karensavdrag först tillämpas från och med det fjärde sjukdomstillfället under året.
3. Jag föreslår att karensavdraget/VAB inte ska påverkas negativt av förkortad arbetstid genom en kvot, utan ska beräknas proportionerligt och rättvist.

Styrelsen utlåtande

Vårdförbundet Gävleborg tackar för motionen och engagemanget i frågan om karensavdraget. Motionären lyfter en viktig aspekt av arbetsvillkor och sjuknärvaro, som vi vet påverkar många medlemmar.

Efter noggrant övervägande föreslår styrelsen att motionen avslås. Karensavdraget är en del av det nationella sjukförsäkringssystemet och regleras i lag (Socialförsäkringsbalken). Syftet med karensavdraget är att skapa ett balanserat system där korttidsfrånvaro hanteras på ett sätt som motverkar överutnyttjande av sjukförsäkringen.

Det är viktigt att understryka att karensavdraget sedan 2019 är utformat för att vara mer rättvist än tidigare karensdag. I det nuvarande systemet görs ett proportionerligt avdrag baserat på arbetstid, vilket innebär att alla får ett lika stort avdrag oavsett när under dagen sjukfrånvaron inträffar. Detta har minskat den tidigare orättvisan där exempelvis kvälls- eller nattarbete kunde förlora mer än en dagslön.

För personer med oregelbundna eller koncentrerade arbetstider (t.ex. nattarbetare, deltidsanställda eller timanställda) beräknas karensavdraget utifrån genomsnittlig veckoarbetstid. Det innebär att:

Om du bara arbetar några få dagar i veckan, räknas ett genomsnitt över en period (t.ex. 14 dagar) för att få en rättvis bild av din arbetstid².

Karensavdraget blir proportionerligt, vilket gör att du inte förlorar hela inkomsten för en dag om du bara skulle ha jobbat några timmar.

Frågan om karensavdrag regleras på nationell nivå i lagstiftning samt centrala kollektivavtal varpå frågan hanteras centralt av Vårdförbundet. Den lokala avdelningen saknar mandat att förhandla eller besluta i denna fråga. Därför föreslår styrelsen att motionen avslås i sin helhet.

Styrelsens förslag till beslut:

1. Att årsmötet avslår motionens första (1) att-sats
2. Att årsmötet avslår motionens andra (2) att-sats
3. Att årsmötet avslår motionens tredje (3) att-sats