

Årsrapport 2025

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering

Vårdförbundet Gävleborg ser i vår medlemsstatistik att anslutningsgraden av medlemmar är lägre på arbetsplatser där vi saknar lokalt förtroendevalda, vilket visar det viktiga jobb de lokalt förtroendevalda ute på arbetsplatserna gör nära medlem. Under året har vi sett en stigande trend av antal förtroendevalda på arbetsplatserna vilket är glädjande och enligt de mål vi satt upp.

Vårdförbundet Gävleborg har fortsatt haft fokus på att rekrytera fler förtroendevalda på våra arbetsplatser. Detta sker genom uppsökande arbete (arbetsplatsbesök) både på arbetsplatser som har och inte har förtroendevald lokalt idag.

Studenter ser vi är en viktig potentiell medlemsgrupp att fånga och vi har under året haft flera riktade insatser på högskolan för att presentera och erbjuda medlemskap.

Tyvärr ser vi inte effekt av det jobb vi gör i medlemsanslutningen utan tvärtom, trenden går nedåt. I jämförelse med samma tidperiod förra året är vi 65st färre medlemmar i avdelning Gävleborg. Det är cirka 90st färre yrkesverksamma medlemmar, däremot är det fler studentmedlemmar (13st) och fler pensionärsmedlemmar (12st). Även antalet förtroendevalda på arbetsplats ökar löpande.



Bilder från studentrekrytering högskolan. Biler från arbetsplatsbesök hjärtmottagningen Sandviken och Andersbergs hälsocentral

Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Lön

Vårdförbundet avdelning Gävleborg har under flera år bedrivit ett aktivt och långsiktigt arbete för att förbättra lönevillkoren för våra medlemmar. Här är en sammanfattning av mål, syfte samt vilken effekt det haft för medlemmarna.

Vårdförbundet Gävleborgs syfte med sitt arbete inom lön är att:

- Stärka medlemmarnas löneutveckling genom att driva på för individuella och differentierade löner
- Motverka osund lönepolitik, såsom kartellbildning och generella ingångslöner som inte speglar kompetens och erfarenhet
- Påverka arbetsgivare och politiker att lönesatsa på Vårdförbundets yrkesgrupper för att säkra kompetensförsörjningen framåt
- Synliggöra värdet av Vårdförbundets yrkesgrupper och skapa tryck för uppvärdering av professionerna

Kort sammanfattning av effekterna av Vårdförbundet Gävleborgs arbete inom området lön:

- Påverkat politiska beslut till förmån för våra medlemsgrupper
- Drivit igenom konkreta löneförbättringar vilket gett högre löneökningar än rikssnittet (märket) hos flertalet arbetsgivare i länet under flera år – t.ex. Region Gävleborg toppade löneutvecklingsligan med en genomsnittlig höjning på 5,1 %, jämfört med rikssnittet på 3,4 % 2021. Detta var ett direkt resultat av Vårdförbundets påverkansarbete
- Drivit igenom konkreta löneförbättringar som extra lönepåslag, utöver löneöversynens tilldelning, hos flertalet arbetsgivare genom åren – exempelvis 60 miljoner kronor utöver ordinarie löneöversyn inom Region Gävleborg 2023, en direkteffekt av fackligt påverkansarbete
- Motverkat osund lönepolitik – som lika ingångslön oavsett erfarenhet
- Stärkt förhandlingsposition och synliggjort våra professioners värde
- Synliggjort orättvisor i lönesättning och skapat opinion



Bilder från påverkansarbete utanför regionfullmäktige när Vårdförbundet möter majoritetspolitiker i regionen samt dialogmöte med politiker Gävle kommun

Arbetsmiljö

Vårdförbundet avdelning Gävleborg med sina skyddsombud har en betydande roll för att förbättra arbetsmiljön för medlemmar. Arbetsgivaren är alltid den som är ansvarig för arbetsmiljön. Vårdförbundets och skyddsombudens roll är att bevaka att arbetsgivaren tar sitt ansvar. Vår roll är också att påverka beslutsfattare, politiker till att förbättra arbetsmiljön.

Vårdförbundet Gävleborgs syfte med sitt arbete inom arbetsmiljö är att:

- Skapa hållbara arbetsvillkor som gör det möjligt att arbeta heltid under ett helt yrkesliv
- Främja en hälsosam vårdmiljö där både vårdtagare och vårdpersonal mår bra
- Ge medlemmar möjlighet att påverka sin arbetssituation, utvecklas och kombinera arbete med privatliv
- Förebygga psykisk ohälsa och stress, särskilt den så kallade samvetsstressen som uppstår när man inte hinner ge den vård man önskar

Kort sammanfattning av effekterna av Vårdförbundet Gävleborgs arbete inom området arbetsmiljö:

- Skyddsombud och förtroendevalda - Vårdförbundet utbildar och stöttar skyddsombud till att vara aktiva på arbetsplatserna. Skyddsombudet fungerar som stöd och företrädare för medlemmarna på arbetsplatsen. De deltar vid arbetsplatsträffar, samverkan, riskanalyser och arbetsmiljö ronder. De bevakar att arbetsgivaren följer arbetsmiljölagen och att medlemmarnas rättigheter tillgodoses.
- Systematiskt arbetsmiljöarbete - Genom samverkan med arbetsgivaren lokalt skapas struktur för att förebygga ohälsa och olycksfall.
- Fokus på arbetstider - Vårdförbundet har drivit frågor om hälsosamma arbetstider och särskilt kring nattarbete, övertid, beredskap och långa pass. Detta med syfte till ett hållbart yrkesliv hela livet samt och fokus på återhämtning och minska risken för utbrändhet. Men också i syfte att bevaka att de lagstiftningar som råder på svensk arbetsmarknad följs.
- Lokal närvaro och engagemang - Vårdförbundet Gävleborg har genom sitt lokala arbete med olika medlemsaktiviteter, möten och forum skapat en gemenskap och engagemang bland medlemmarna.



Bilder från grundutbildning för våra lokalt förtroendevalda samt bilder från temautbildningsdag för förtroendevalda tillika skyddsombud och sista bilden är från ett medlemsmöte labb Hudiksvall

Arbetstid

Vårdförbundet avdelning Gävleborg har under flera år bedrivit ett aktivt och långsiktigt arbete för att förbättra villkoren inom område arbetstid för sina medlemmar. Här är en sammanfattning av syftet samt vilken effekt som arbetet haft för medlemmarna.

Vårdförbundet Gävleborgs syftet med sitt arbete inom arbetstid är att:

- Främja hälsosamma arbetstider - Vårdförbundet har ett syfte med sitt arbete långsiktigt som kortsiktigt vilket är att säkerställa att medlemmar får tillräcklig vila och återhämtning, särskilt vid nattarbete.
- Öka attraktiviteten i vårdyrken - Genom bättre arbetstidsvillkor har man som mål att göra arbetet mer attraktivt och göra det lättare att både rekrytera och behålla personal.
- Skapa hållbara arbetsförhållanden - Målet har varit att minska övertiden övergripande och att fördela befintlig övertid mer jämt. Målet med arbetstids arbete är att även Vårdförbundets medlemsgrupper ska ha rätt till en ostörd ledighet där vila och återhämtning ska vara i fokus. Att vi, likt övriga sektorer på arbetsmarknaden ska ha vår semester ostörd. Grundsytet minska stress, etisk stress och därmed förbättra arbetsmiljön.

Kort sammanfattning av effekterna av Vårdförbundet Gävleborgs arbete inom området arbetstid:

- Vårdförbundet Gävleborg har genom strategisk påverkan och medlemsengagemang lyckats få till ett antal lokala avtal kring arbetstider. Genom dessa har man förbättrat arbetstidsvillkoren för sina medlemmar. Det har lett till kortare arbetstid och mer bättre återhämtning.
- Vårdförbundet arbetar aktivt för att förändra arbetskulturen, så att medlemmar inte ständigt behöver lösa arbetsgivarens bemanningsproblem på sin fritid och har i dessa frågor tagit små steg i rätt riktning.



Något som är mycket viktigt i Vårdförbundets arbete är att vara ute i verksamheterna på besök för att få information och kunskap vad som är på gång där ute, så vi i vår tur kan använda det i vårt arbete med olika arbetsgivare; här bilder från arbetsplatsbesök i både kommun, privatverksamhet och region Gävleborg

Yrkets utveckling

Vårdförbundet Gävleborg har under de senaste åren bedrivit ett målinriktat arbete för att förbättra villkoren och utvecklingen för sina medlemmar inom yrkena sjuksköterska, barnmorska, biomedicinsk analytiker och röntgensjuksköterska.

Vårdförbundet Gävleborgs syfte med sitt arbete inom området våra yrkens utveckling är att:

- Stärka yrkesrollerna genom att lyfta fram vår kompetens, ansvar och betydelse för samhället
- Synliggöra våra professioners viktiga bidrag i vårdkedjan

- Skapa hållbara karriärvägar med möjlighet till vidareutbildning och specialisering
- Förbättra arbetsmiljön för att minska stress, överbelastning och vårdskador.

Kort sammanfattning av effekterna av Vårdförbundet Gävleborgs arbete inom området yrkets utveckling:

- Yrkena har synliggjorts som samhällsbärande, vilket bidrar till att söktrycket till våra yrkesgruppers utbildningar är fortsatt högt
- Genom att uppmärksamma "fantastiska kollegor" har vi synliggjort och visat värdet av våra olika professioner
- Karriärvägar inom yrket är en del i vårt stora kollektivavtal och ett pågående partsarbete med våra arbetsgivare



Bilder från när vi är ute på olika arbetsplatser och uppmärksammar de som blivit nominerade av sina arbetskamrater till priset "en fantastisk kollega"

Inflytande och påverkan

Det viktigaste för inflytande och påverkan är att faktiskt vara medlem. Sedan att som medlem vara engagerad, ta inte för givet att "Vårdförbundet vet men gör inget" ta kontakt i stället och informera oss om saker som är tokiga och som behöver förändras. Kan vi som förbund göra något vill vi så klart göra något.

Den kanske viktigaste pusselbiten till inflytande och påverkan är att ha en förtroendevald på sin arbetsplats. En förtroendevald på arbetsplatsen är viktig länk till styrelsen och andra förtroendevalda i lika uppdrag där inflytande och påverkan sker så som olika samverkans forum med arbetsgivare.

Att som medlem och förtroendevald delta på olika aktiviteter som Vårdförbundet anordnar är ett annat viktigt sätt för påverkan och inflytande. Årsmötet är kanske det viktigaste och mest formella påverkansforumet. Men det kan vara lika viktigt att delta på mindre aktiviteter så som; medlemsmöten, utbildningar, biokvällar, entrémöten etc. för i alla forum vi möts utbyts och ges information som omvandlas och tas tillvara i Vårdförbundets fortsatta partsarbeten och förhandlingar med arbetsgivare.

Vårdförbundets besök i verksamheterna är ett av de viktigaste forumen för oss att få en bild av nuläget som vi sedan kan ta med oss i vårt fortsatta arbete med beslutsfattare; politiker och arbetsgivare. Så prata med oss när vi kommer, eller kontakta oss och säg åt oss att komma om vi inte dykt upp redan.



Bilder från olika forum där vi möts; biokväll, arbetsplatsbesök, medlemsresa

Övrigt

Under året har arbetsmiljön för våra medlemmar fortsatt att vara en stor utmaning. Den höga arbetsbelastningen, bristen på återhämtning och kompetensbristen i vården har lett till att allt fler inom våra yrkesgrupper drabbas av ohälsa. Vi ser en oroande ökning av medlemmar som har ett behov av individuellt stöd från Vårdförbundet i olika möten med sin arbetsgivare.

Flera medlemmar under året har behövt stöd och omfattande rehabiliteringsinsatser för att återgå till arbetet. Den psykosociala arbetsmiljön behöver stärkas och Vårdförbundet ser ett stort behov av insatser från arbetsgivaren för att förebygga utmattning och stressrelaterad ohälsa. Vårdförbundet arbetar aktivt med arbetsmiljöarbeten tillsammans med vår arbetsgivare i olika partsgemensamma arbetsgrupper men det behövs mer.

Vi lyfter fram våra medlemmars engagemang och kompetens men tydliggör också att hållbarhet i arbetsmiljön och bättre villkor är avgörande för att kunna behålla och utveckla vården framåt.