



Årsmöte

Avdelning
Cario

Datum

2025-10-01

Plats

Nationella kansliet och digitalt

Föredragningslista

1. Årsmötets öppnande

2. Mötet kallats i behörig ordning

Mail till alla förtroendevalda innan sommaren

Mail till alla medlemmar 18/8

Information på hemsidan, Facebook och Instagram

Annons Vårdfokus augusti

3. Val av mötesordförande

Förslag: Madelene Meramveliotaki

4. Val av mötessekreterare

Förslag: Ulrika Johansson

5. Val av protokolljusterare

6. Val av rösträknare

Förslag: samma som protokollsjusterare

7. Anmälan av närvarande medlemmar

8. Fastställa föredragningslistan

9. Val

9.1. Val av avdelningsstyrelse

- Val av ordförande
- Val av vice ordförande
- Beslut om antal ledamöter utöver de två valda
- Val av ledamöter

9.2. Val av kongressombud och ersättare

- Val av kongressombud, val i inträdesordning
- Val av ersättare och principer för inträdesordning för dessa

9.3. Val av valberedning

- Beslut om antal ledamöter i valberedningen
- Val av ledamöter
- Beslut om sammankallande till första mötet för valberedningen

9.4 Val av ordinarie och ersättare i EWC

Förslag: styrelsen utser ordinarie och ersättare

10. Arvode för avdelningsstyrelsen

Förslag: 1.5 prisbasbelopp fördelas enligt följande; ordförande 50 %, vice ordförande 25 % och övriga ledamöter delar lika på 25 %

11. Avdelningens verksamhet

Något av det som vi gjort i avdelningen under året är:

Möten med arbetsgivaren inför en ny poängmodell på St Görans sjukhus

Förändringar i Capio Hjärnhälsan, enheter avvecklade/ gått över till annan aktör

Föreläsning med Anders Rydell för förtroendevalda

Besökt våra verksamheter på Nacka och Dalens sjukhus

12. Inkomna motioner

Se bilaga 1



13. Övriga frågor

14. Mötets avslutande



Bilaga 1

Motion till årsmöte avdelning Capio 2025:

Bakgrund

Vårdpersonal runt om i landet upplever hög arbetsbelastning, stress och brist på återhämtning. Många lämnar yrket i förtid, och sjukskrivningarna ökar. Den höga personalomsättningen leder till att arbetsmiljön försämras ytterligare och patientsäkerheten hotas. Forskning och praktiska försök med kortare arbetsdagar, exempelvis 6-timmarsdag, har visat på positiva effekter: minskad sjukfrånvaro, högre effektivitet, förbättrad arbetsmiljö och större möjlighet för personalen att orka arbeta ett helt yrkesliv. Kortare arbetstid med bibehållen heltidslön är därför en viktig investering för framtiden – både för vårdpersonalen och för patienterna.

Förslag

Genom att driva frågan om kortare arbetstid kan Vårdförbundet aktivt bidra till en hållbar arbetsmiljö och till att fler väljer att stanna kvar i vården. Detta är en åtgärd som på sikt stärker både yrkets attraktivitet.

Avslutning

Genom detta förslag kan Vårdförbundet ta en tydlig och aktiv roll i att förbättra arbetsvillkoren och göra vårdyrkena mer attraktiva och hållbara på lång sikt.

Svar:

Vårdförbundet har haft arbetstidsförkortning med i diskussioner och förhandlingar med arbetsgivaren de senaste åren. I Huvudavtalet HÖK som tecknades 2016 på KR området och som även gäller på Capio Sankt Göran reglerades nattarbetstiden ned till 34tim20min första gången. I HÖK-23 och 25 förhandlades ytterligare villkor kring natten som möjliggjorde att fler därmed kan kvalificera sig för sänkt veckoarbetstid vid nattarbete om tre timmars arbetstid utförs mellan kl 22-06 och andelen natt utgör 10 % eller mer.

I E avtalet som tecknades 2025 gällande villkor förhandlades det fram en extra ledig dag från år 2026. De flesta av Capios arbetsplatser som berörs av kollektivavtal omfattas av E-avtalet. Det finns sedan tidigare en sänkning av veckoarbetstiden i avtalet till 37 timmar i veckan vid regelbundet arbete vardag såväl som söndag. Det innehåller bl.a. också en arbetstidsförkortning natt ned till 34tim20 min vid nattarbete mer än 30 % och vid minst 20 natt är det 36tim20 min.

Vårdförbundet har sedan avtalsrörelsen 2024 aktivt drivit frågan i avtalsförhandlingarna inom alla arbetsgivarområden om en arbetstidsförkortning vid arbete med oregelbunden arbetstidsförläggning. Inom KR området var detta en av huvudyrkandena i avtalsrörelsen och konflikten 2024. Det har fått mycket uppmärksamhet där även LO tryckt på sina förhandlingsparter om arbetstidsförkortning mot Svenskt Näringsliv. Även Socialdemokraterna har hakat på och uttryckt utredning kring sänkt veckoarbetstid genom förändringar i lag. Vårdförbundet har inspirerat stora delar av avtalstecknande parter i Sverige om att det nu är dags för sänkt veckoarbetstid.

Partsgemensamma arbeten på central nivå pågår kring förkortad arbetstid och hållbara scheman vilka därmed också är fortsatta yrkanden i kommande förhandlingar mellan de centrala parterna.



Styrelsen i Avdelning Caphio är öppen för att teckna lokala kollektivavtal som ger sänkt arbetstid för våra medlemmar utöver de centrala avtalsregleringarna. Sänkt veckoarbetstid för våra medlemmar är således en prioriterad fråga för förbundet både lokalt och centralt.

Avdelningsstyrelsen anser därmed motionen vara besvarad.