



Datum
2025-09-20

Avdelning
Skåne

Senast ändrat den
2025-09-23

Författare
Malin Tillgren

Årsrapport avdelning Skåne 2025

Innehåll

Sammanfattning	2
Måluppföljning och effekt av verksamheten	3
Medlemsrekrytering	3
Studenter	4
Statistik.....	5
Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling.....	5
Avtalsrörelse.....	6
Lön	7
Arbetsmiljö.....	7
Hälsosamma arbetstider	8
Yrkets utveckling	9
Lokala förbättringsområden	10
Inflytande och påverkan	11

Sammanfattning

Sedan årsmötet för ett år sedan har vi fortsatt att lägga stort fokus på villkorsfrågorna. Efter fjolårets avtalsrörelse med konflikt och årets intensiva förhandlingar inom flera områden har vi tagit viktiga steg framåt – men vi är långt ifrån klara.

Vi ser tydligt att kampen för våra professioners villkor kräver både uthållighet och mod. Vi måste fortsätta vara aktiva, tänka framåt och agera snabbt när det behövs. Samtidigt möter vi arbetsgivare som tror att lösningen på kompetensbristen är att ersätta våra yrkesgrupper med andra, ofta med lägre utbildningsnivå. Men vi vet att vården blir alltmer kunskapsintensiv och komplex – och det är just våra kompetenser som gör skillnad för patienterna varje dag.

För att vara en stark och trovärdig röst i samtalen med arbetsgivare och politiker behöver vi stå enade. En hög anslutningsgrad ger oss kraften och mandatet att driva våra frågor – och visa att vi är många som står bakom våra krav.

Det är tillsammans vi gör skillnad. Tillsammans kan vi påverka, förändra och förbättra villkoren för våra professioner. Låt oss fortsätta kämpa – för varandra, för våra yrken och för framtidens vård!



Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering

Kongressen 2022 slog fast att Vårdförbundet ska vara en växande organisation – ett mål vi i avdelningsstyrelsen helhjärtat står bakom. För att kunna påverka på riktigt krävs en hög anslutningsgrad. Det är den som ger oss legitimitet och styrka i samtal med arbetsgivare och politiker.

Vi arbetar aktivt för att visa värdet av medlemskapet – både för att behålla våra medlemmar och för att välkomna nya. Förtroendevalda spelar en avgörande roll i detta arbete. De är Vårdförbundets ansikte utåt på arbetsplatsen och nyckeln till att öka anslutningsgraden. Vid välkomstsamtal med nyvalda förtroendevalda lyfter vi vikten av att vara en växande organisation, och de får välkomstkit att dela ut till nya kollegor samtidigt som de frågar om hen är medlem eller vill bli det.

Under 2025 höjdes summan för förtäring vid medlemsmöten – och det har gett resultat. Det senaste året har förtroendevalda anordnat 25 medlemsmöten med förtäring. Cirka 200 nyvalda har gått vår grundutbildning, som är utformad för att inspirera och stärka dem i rollen som lokala rekryterare. Dessutom har 40 erfarna förtroendevalda valt att gå repetitionsutbildningen, och våra fördjupningsutbildningar samlar ett 20-tal deltagare varje vår och höst.



För att hålla engagemanget levande erbjuder vi utbildningsdagar i aktuella frågor och lokala nätverksträffar – nu även för barnmorskor. Vi vet att synlighet är avgörande, särskilt på arbetsplatser utan förtroendevalda. Därför gör vi riktade besök för att öka närvaron och uppmuntra till att välja förtroendevalda och skyddsombud.

Våra nattrundor på sjukhusen har blivit uppskattade inslag – med glada och överraskade möten som ofta leder till djupa samtal. Genom att synas med infobord på strategiska platser, bjuda på våfflor och glass, sänker vi tröskeln för kontakt och bygger relationer.



Studenter

Vi har ett strukturerat arbetssätt för att möta dem under hela studietiden, vilket ger hög anslutningsgrad. Vid terminsstart finns vi på plats, och under termin 1 föreläser Vårdförbundets studentinformatörer. Vi erbjuder särskilda förmåner för dem som blir medlemmar tidigt.

Under termin 4–6 håller våra ombudsmän arbetsrättsliga föreläsningar, där även förtroendevalda medverkar för att skapa dialog och rekrytera. Infoborden på skolorna är populära och ger möjlighet till samtal, råd och stöd. Vid examen i januari och juni uppvaktar vi våra yrkesgrupper – nu även barnmorskor – och visar att Vårdförbundet är en självklar del av resan från student till yrkesverksam.



Statistik

Här kan du ta del av hur Vårdförbundet avdelning Skåne utvecklas. Statistiken bygger på medlemmarnas egna inrapporterade uppgifter och visar läget per 15 september 2025.

Vi är nu 13 947 medlemmar i avdelning Skåne! Även om det är en liten minskning sen i fjol, ser vi flera positiva trender som ger hopp och energi inför framtiden.

- Studentmedlemmarna ökar kraftigt! Vi har nu 1 229 studenter – en ökning med 95 på bara ett år och en fördubbling på fyra år.
- Yrkesverksamma medlemmar är 11 014 – en minskning med 282 senaste året.
- Våra medlemmar finns över hela Skåne:
 - 7 878 arbetar i Region Skåne
 - 1 767 i någon av de 33 kommunerna
 - 990 i privat verksamhet
 - 89 inom statlig verksamhet
Med en ökning inom privat och statlig sektor.
- Våra fyra legitimerade professioner:
 - Barnmorskor: 332
 - Biomedicinska analytiker: 668
 - Röntgensjuksköterskor: 422
 - Sjuksköterskor: 12 351
- Ledarskapet: 317 medlemmar är chefer eller ledare
- Förtroendevalda tillika skyddsombud blir fler! Vi har nu 858 engagerade förtroendevalda på arbetsplatserna, en ökning med 11 på ett år och hela 121 på fyra år.

Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Villkorsfrågorna är hjärtefrågor för våra medlemmar – och därmed också för Vårdförbundet. Genom samverkan med arbetsgivare, styrd av samverkansavtal, skapar vi möjligheter att påverka. I Lomma kommun har parterna tillsammans reviderat samverkansavtalet, och i Region Skåne har ett långsiktigt arbete lett fram till nya tillämpningsanvisningar som nu är nära färdiga. Tvärfackligt har vi

återkommande påtalat att samverkansavtalet inte efterlevs i hela organisationen, vilket har bidragit till att samverkansgruppen nu även ser över en regional partsgemensam utbildning i samverkan. Syftet är att stärka medlemmarnas röst, öka förståelsen för samverkansuppdraget och minska risken för att avtalet ska tolkas olika.

Vi tecknar också andra avtal som gör skillnad i vardagen, som möjligheten att byta semesterdagstillägg mot lediga dagar – ett exempel är Bromölla kommun.

Kommunikation är en nyckel i det fackliga uppdraget. Den viktigaste kommunikationen sker i vardagen – mellan medlem och förtroendevald på arbetsplatsen. Men även våra huvudskyddsombud, teammedlemmar och styrelsen arbetar aktivt för att nå ut. Styrelsens nyhetsbrev skickas regelbundet med aktuell information och erbjudanden, och två gånger per år riktas särskilda nyhetsbrev till förtroendevalda. Våra sociala medier – Facebook, Instagram och Skånes blogg – växer stadigt och når allt fler.

Ärenden som skickas lokalt till vår avdelning via Rådgivningen är en annan viktig kanal där Vårdförbundet i Skåne gör skillnad. Här får medlemmar snabba och kunniga svar från förtroendevalda med lokal kännedom. Vanliga frågor rör lön, anställning, arbetsmiljö, arbetstider, rättigheter och rehabilitering. De flesta ärenden hanteras via telefon eller mejl, men ibland behövs stöd i möten med arbetsgivaren – och då finns vi där. I de fall vi behöver ytterligare stöd i komplicerade frågor, till exempel gällande arbetsrätt, kontaktas förbundsombudsman.

Avtalsrörelse

Våren har präglats av ett starkt fokus på avtalsrörelsen inom flera områden. Medlemsmöten med avtalsrörelse som tema har samlat många engagerade deltagare, både på plats och digitalt, vilket har gjort det möjligt för fler att vara med och påverka.

När avtalet med SKR blev klart tog styrelsen snabbt initiativ till dialog med alla arbetsgivare för att teckna lokala avtal och diskutera hur de nationella förändringarna påverkar våra medlemmar.



Lön

När avtalen var på plats startade löneöverläggningarna. I år har vi en garanterad lägstanivå på 3,4 % i SKR-avtalet – men tack vare ett starkt lokalt påverkansarbete sticker Lunds kommun ut med hela 5,9 %. Det är ett tydligt bevis på vad vi kan åstadkomma när vi arbetar tillsammans och står upp för våra yrken. Nu fortsätter vi att driva på för att även skolsköterskorna i Lunds kommun ska få ta del av särskilda satsningar.

Vi arbetar också för att skapa partsgemensamma definitioner och lönekriterier för särskilt yrkesskickliga – ett arbete där Lunds kommun och Malmö stad visar vägen, och där även primärvården i Region Skåne och Bromölla kommun är på gång.

Region Skåne har förändrat löneprocessen, vilket skapat otydlighet. Här fortsätter vi att arbeta för en bättre process med fackligt inflytande och tydliga roller.

Arbetsmiljö

Vi arbetar målmedvetet för att varje arbetsplats ska ha förtroendevald tillika skyddsombud, så att arbetsmiljöfrågorna alltid finns nära medlemmen och i direkt samverkan. För att ytterligare stärka detta viktiga arbete har Skåne infört en arbetsmiljösamordnare. Denna roll utvecklas nu vidare med att ta fram tydliga mål och strategier för att ge våra huvudskyddsombud bästa möjliga stöd och utbildning.

Vi står upp för att våra skyddsombud är där för alla inom vårt kollektivavtalsområde – en självklarhet som vi har stöd för både i lag och hos myndigheter. Styrelsen har tagit fram vägledande dokument och arbetar nu för att sprida kunskapen till arbetsgivare i Skåne.

När våra förtroendevalda, tillika skyddsombud, inte tas på allvar av arbetsgivaren i sitt uppdrag att lyfta allvarliga arbetsmiljöbrister, har vi agerat. Under året har vi påkallat arbetsgivarens uppmärksamhet i konkreta ärenden, vilket har synliggjort behovet av att ytterligare stärka skyddsombudens roll. Vi kommer att arbeta vidare i frågan och utveckla stödet till våra förtroendevalda på arbetsplatserna – för att säkerställa att deras viktiga arbete får rätt förutsättningar och bidrar till en tryggare arbetsmiljö och ett hållbart yrkesutövande.

Vi använder alla verktyg vi har för att skapa förändring. När arbetsmiljön brister, som i Hässleholms kommun, har våra skyddsombud använt 6:6a-anmälan för att kräva åtgärder. Arbetsmiljöverket har gett oss rätt och ställt ytterligare krav på arbetsgivaren – ett tydligt bevis på att vårt arbete gör skillnad.

När arbetsgivarens beslut riskerar att påverka medlemmarnas villkor negativt, använder Vårdförbundet sin möjlighet att lyfta frågan vidare enligt Medbestämmandelagen (MBL §14). Ett exempel är när Region Skåne påbörjade införandet av den nya förvaltningen Nära vård och hälsa. Under hösten 2024 har

vi tydliggjort de vinster arbetsgivaren kan göra genom att ta tillvara den unika kunskap våra medlemmar har om verksamheten.

Vi har lyft brister kopplade till arbetsmiljö, arbetstid och yrkesutveckling – bland annat att medarbetare saknat information och att riskanalyser inte presenterats. Genom att kalla Region Skåne till förhandling har vi skapat förutsättningar för fortsatt dialog och påverkan, med fokus på att stärka medlemmarnas villkor och professionens roll i förändringsarbetet.

Vi ser också positiva exempel där samverkan leder till konkreta förbättringar. I Malmö stad har våra huvudskyddsombud varit med och tagit fram rutiner för undersökning och bedömning av arbetsmiljörisker samt checklista för att identifiera eventuella arbetsmiljörisker i brukarens/patientens hem.



Och vi finns där för alla – även inom privat sektor, där våra regionala skyddsombud kan göra lokala besök.

Hälsosamma arbetstider

Vi vet att återhämtning och balans är avgörande för både hälsa och arbetsglädje. Därför har vi under våren haft extra fokus på semesterfrågan och stärkt våra förtroendevalda med kunskap och verktyg för att skapa engagemang kring rätten till fyra veckors sammanhängande semester på sommaren – och möjligheten att få semester även under resten av året.

Vi står upp för att våra medlemmar ska ha tid för vila och återhämtning under arbetsdagen. När arbetsgivare ansöker om att byta ut rast mot måltidsuppehåll på grund av personalbrist, säger vi nej. Lösningen på kompetensbrist är inte att tumma på återhämtningen – utan att arbetsgivaren tar ansvar för att rekrytera och behålla medarbetare.

Vi är en efterfrågad part i dialogen om arbetstidsavtal och bevakar våra medlemmars önskemål och behov. Genom att vara aktiva och närvarande i dessa frågor skapar vi bättre förutsättningar för ett hållbart arbetsliv – där hälsosamma arbetstider är en självklarhet.

Redan 2022 skickade Vårdförbundet avdelning Skåne in underlag till Arbetsmiljöverket om överträdelser av arbetstidslagen, i form av att arbetsgivaren tagit ut mer än den lagstadgade övertiden, under 2021 inom Region Skåne för Vårdförbundets professioner. Förvaltningsrätten i Malmö har nu, 2025, beslutat om sanktionsavgifter för flera förvaltningar. Vårt agerande har lett till att brister i arbetstidsförläggningen har prövats och att arbetsgivaren hålls ansvarig. Det stärker medlemmarnas rätt till återhämtning, trygg arbetsmiljö och hållbara arbetstider.

Yrkets utveckling

Skåne är representerat i samtliga av Vårdförbundets nationella nätverk – för ambulanssjusköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjusköterskor – och i chefsföreningen. Genom vårt aktiva deltagande bidrar vi till att driva utvecklingen framåt för våra yrkesgrupper.

Vi uppmärksammar och firar våra professioner på deras respektive dagar, som när barnmorskor och barnmorskestudenter bjöds på en inspirerande biovisning av filmen Lykke – post partum med efterföljande samtal. Sådana möten stärker gemenskapen och lockar nya medlemmar till vår gemensamma resa.



Tillsammans med filmskaparen Nils Petter Löfstedt anordnade Vårdförbundet avdelning Skåne visning av dokumentären Det omätbara – en stark berättelse om omsorgsarbetarnas vardag och värde. Filmen väckte stort engagemang och blev en utgångspunkt för samtal om yrkets betydelse, arbetsvillkor och behovet av förändring. Genom att samla medlemmar och kollegor kring filmen skapades utrymme för reflektion, stolthet och fortsatt dialog om hur vi tillsammans utvecklar vårdprofessionerna.

Vi arbetar målmedvetet för att stärka våra professioners kompetens och status. Flera arbetsgivare har tecknat avtal om Akademisk specialisttjänstgöring eller har andra egna lösningar. I Malmö stad har vi, genom aktiv påverkan, startat ett

partsgemensamt arbete för att tydliggöra specialistsjuksköterskans uppdrag – med fokus på kärnkompetenserna; personcentrerad vård, samverkan i team, evidensbaserad vård, förbättringskunskap och kvalitetsutveckling, säker vård och informatik.

När arbetsgivare försöker urholka betydelsen av våra professioners kunskap och ansvar agerar Vårdförbundet. På transplantationsenheten i Malmö har vi under året stått upp för våra medlemmar genom förhandling och dialog med både politiker och patientföreningar. Frågan har lyfts till nationell nivå och bidragit till en bredare debatt om yrkesroller i vården. Vårt mål är tydligt: professionens kompetens ska respekteras och användas på rätt sätt – för patientsäkerhet, kvalitet och ett hållbart yrkesliv.

Vi påverkar också genom dialog med politiker, i styrelser och nämnder, och genom att bidra till politiska program där vi lyfter fram viktiga frågor som avancerade specialistsjuksköterskors roll. Våra förtroendevalda möter beslutsfattare och deltar i panelsamtal för att påverka framtidens villkor och utveckling.



Lokala förbättringsområden

Vi står inför flera utmaningar, men också stora möjligheter att växa och utvecklas lokalt. En viktig nyckel är att vi behöver bli ännu mer proaktiva – att vi inte bara reagerar på arbetsgivares beslut, utan själva tar initiativ och sätter agendan för framtiden.

Vi behöver fler engagerade förtroendevalda, så att vi kan täcka fler arbetsplatser och stärka närvaron där vi redan finns. Tänk vilken kraft vi kan skapa när vi är fler som delar på ansvaret och stöttar varandra i uppdraget!

Det är också avgörande att våra förtroendevalda får rätt förutsättningar och tid för sitt viktiga arbete. Vi vill se arbetsplatser där engagemang inte leder till ökad arbetsbelastning, utan där det finns stöd och förståelse för uppdragets betydelse.

Vi behöver dessutom synas mer – både på arbetsplatserna och i kommunikationen om allt det fantastiska arbete som görs. Vårdförbundet ska vara en självklar och synlig kraft, inte bara inom slutenvården utan i alla verksamheter.

Inflytande och påverkan

Demokratin i Vårdförbundet är viktig – och under januari hölls ett extra årsmöte via Vote-IT för fyllnadsval till styrelsen. Trots bred kommunikation via nyhetsbrev, sociala medier och webben, och ett möte som var tillgängligt för alla oavsett arbetstid, blev deltagandet lågt. Tillsammans behöver vi ta ett gemensamt ansvar för att öka deltagande på årsmöten framöver – för att värna demokratin i förbundet.

Våra kongressombud och ersättare träffas regelbundet för att diskutera Vårdförbundets politik och utveckling – en viktig arena för att forma framtiden tillsammans.

Vårdförbundet har en stark röst i Tjänstemännens centralorganisation (TCO) Skånes styrelse, där vi bidrar aktivt till det fackliga arbetet på regional nivå.

Vi är också synliga i samhällsdebatten. I somras deltog Vårdförbundet i Pride-paraden i Malmö, tillsammans med TCO Skåne. Genom vår närvaro visar vi att vi är en organisation som står upp för allas rätt att älska vem de vill och vara den de är. Vi arbetar för ett inkluderande arbetsliv där alla våra medlemmar värderas jämnt – oavsett kön, hudfärg eller sexuell läggning.

