

Årsrapport 2025

Sammanfattning

Verksamhetsåret inleddes efter årsmötet i oktober 2024 med att introducera och lära känna nya styrelseledamöter och även ombudsman Eva från Linköping. Fokus för året som planerades var att nå ut till medlemmar, engagera förtroendevalda, arbeta med arbetsmiljö och följa avtalsrörelsen. Under våren var fokus på arbetsmiljö i olika former, dels ökad kunskap men även organisering av arbetsmiljöarbetet inom avdelningsstyrelsen. Våren innebar även att vi åter igen var i avtalsperiod och med konfliktåret färskt i minnet upplevdes ett ökat intresse bland medlemmar. Avdelningen har arbetat med att implementera och sprida kunskap om de nya villkoren i HÖK25. Det som stundtals varit påtagligt under året är arbetsgivarnas ekonomiska situation som även påverkat Vårdförbundets medlemmar. Vi har kontinuerligt under året träffat medlemmar och förtroendevalda i olika former för att stötta och driva olika frågor som är aktuella för medlem eller arbetsplats.



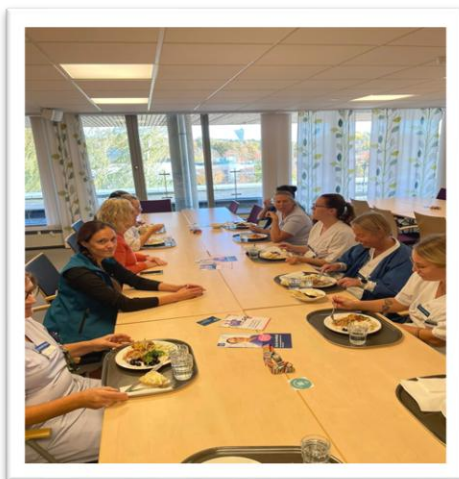
Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering

Medlemsvärde

Det viktigaste i Vårdförbundets organisation är medlemmarna. Föregående verksamhetsår inleddes med Vårdförbundets luncher där vi bjöd medlemmar på lunch i Nyköping, Katrineholm och Eskilstuna. Det var en rekorduppslutning och vi bjöd ca 200 medlemmar på lunch under de tre dagarna. Under luncherna var det konstanta samtal, frågor och utbyten både mellan medlemmar och styrelsen vilket var mycket givande. Under dessa lunch får medlem även ta med en icke-medlem då vi anser att det är viktigt att nå de som är potentiella medlemmar för

att inge förståelse för medlemskap i Vårdförbundet. Styrelsens analys är att dessa aktiviteter i första hand inte genererar nya medlemmar, men att det med anledning av det stora och ökade intresset är medlemsbehållande.



Under året som gått har vi varit runt i Sörmland och träffat medlemmar på olika arbetsplatser. Det har skett efter önskan från medlemmar eller förtroendevald eller ibland spontant. Ibland har anledningen varit att det finns en problematik på arbetsplatsen, ibland för att vi helt enkel vill komma ut och träffa medlemmar och stämma av situationen på arbetsplatsen.

Ett exempel är en arbetsplats som vi uppvaktade med tårta för att uppmärksamma 100% medlemskap i Vårdförbundet. Ett annat exempel på arbetsplatsbesök är turnéer som vi kallar det. Sörmland är ett stort län och vi vill uppmärksamma de som är placerade längre ifrån Styrelsens utgångspunkt i Eskilstuna. En heldag under våren genomfördes en turné till några av arbetsplatserna i Gnesta, Trosa och Oxelösund. Under hösten gjordes ytterligare en turné där vi bland annat besökte arbetsplats i Katrineholmsområdet som inte var placerad på sjukhuset samt i Malmköping. När avståndet varit ett hinder har vi även träffat medlemmar och förtroendevalda över teams, till exempel i Katrineholm och Nyköping eller mellan orterna när både vi och förtroendevalda

inte haft tiden till att resa. Totalt under verksamhetsåret har vi gjort ca närmare 60 arbetsplatsbesök. Vi anser att möte med medlemmar inger förtroende för förbundet. Genom synlighet och stöd till medlemmar under arbetsplatsbesök anser vi att det i första hand är medlemsbehållande men att det även kan gynna rekrytering över tid.



I samband med HÖK25 stod vi placerade utanför Pandion på Mälarsjukhuset för att möta både medlemmar och icke-medlemmar som hade frågor om det nya avtalet.

Förutom att stötta hela medlemsgrupper så stöttar vi också medlemmar och förtroendevalda individuellt som av olika anledningar behöver stöd eller hjälp från Vårdförbundet. Om behov finns kontaktas alltid ombudsman på Vårdförbundet som är en hjälp till styrelsen för att tolka lagtexter och avtal till exempel.

Vi har under året ökat närvaro på sociala medier och även gjort en omstart med Instagramkonto. Detta för att synas och skapa engagemang som når ut till både medlemmar och allmänheten.

Förtroendevalda

En annan viktig del i vårdförbundet är förtroendevalda på arbetsplatser. En viktig del är att förtroendevalda och skyddsombud utbildas för att kunna påverka och agera. Grundutbildning för förtroendevalda består av fyra dagar varav dag 1 utbildas lokalt i Eskilstuna av avdelningsstyrelsen. Under det senaste verksamhetsåret har 21 förtroendevalda gått grundutbildning dag 1, och ytterligare tillfälle är inplanerat.

Dag 2–4 utbildad avdelnings Södermanland gemensamt tillsammans med avdelning Östergötland, Kronoberg och Jönköping. Det har även funnits ett digitalt tillfälle. Totalt har 22 förtroendevalda gått dag 2–4 under det senaste verksamhetsåret.

Under 2024 upprättades regelbundna tematräffar med förtroendevalda. Det var positiv respons och vi har därför fortsatt med dessa under 2025. Fem stycken tematräffar har planerats och den inledande på året hölls på Teams, medan övriga skett/sker på plats.



Varje träff har då hållits i Nyköping, Eskilstuna och Katrineholm för att möjliggöra för förtroendevalda i olika delar av Sörmland att delta. Träffarna har varit under en eftermiddag och bestått av utvalda ämnen. Exempel på ämnen är HÖK25, repetition av olika delar i grundutbildningen, arbetsmiljö och skyddsombudets roll. Ett viktigt syfte under dessa träffar är dialog/diskussion och att förtroendevalda får träffas, utbyta erfarenheter och stötta varandra. Tematräffarna upplevs stärka och engagera förtroendevalda.

På arbetsplatser som vi besök men som saknar förtroendevalda har vi pratat med medlemmar om vikten av att utse en förtroendevald för att också ha ett skyddsombud på arbetsplatsen samt vikten av att ha mandat i samverkan.

I mars var Sineva Ribeiro, Sophia Godau och Anna-Kari Modin på besök och höll en heldag med föreläsning och workshop gällande Vårdförbundets nya position inspiratören. Denna dag deltog styrelsen och tillfrågade förtroendevalda.



Studenter



Vi har närvarat vid Arbetsmarknadsmässan Högarv i februari på MDU i Eskilstuna. Det var givande att träffa studenter och även skapa kontakt med VIPS och informatör på Universitetet för vidare samarbete. I september fanns vi på plats på MDU för att möta såväl nya som gamla studenter med information hur vi i Vårdförbundet finns under studietiden. Dessa båda träffar har genererat fler medlemmar och ett samarbete som vi ska bygga

vidare på. Efter terminsstarten har vi fått kontakt med den nya studentinformatören som är riktad både mot Sörmland och Västmanland. Samarbete med avdelning Västmanland har inletts med anledning av gemensamt universitet och samarbete och dialog kommer fortsätta framöver.

Nuläge:

Medlemskategori	Januari 2025	Augusti 2025
Student	221	204
Pensionär	365	404
Yrkesverksam	2172	2170
Yrkesverksam annat område	14	15
Ej yrkesverksam	17	17
	2780	2809

Medlemmar med förtroendevalda uppdrag	Januari 2025	Augusti 2025
	130	125

Analys av medlemsantal:

Under året ses ett stort inträde i februari och juli, detta analyseras vara studenter som går från studentmedlem till yrkesverksam. Men trenden visar att vi tappar flertalet av dessa inträden ganska snart och insatser behöver göras för att behålla medlemmar som övergår till yrkesverksamt medlemskap.



Avdelning Södermanland har inte kunnat finna specifika åtgärder som inneburit ett direkt ökat inträde. Det framkommer att de arbetsplatser som har utbildade och engagerade förtroendevalda har högre medlemsantal. Nyligen uppvaktades en avdelning med tårter som hade 100% medlemskap.

Antalet förtroendevalda har minskat något men styrelsen arbetar aktivt med att medlemmar ska välja förtroendevald. Framst påtalas detta vid arbetsplatsbesök där det saknas förtroendevald. Annat tillfälle är när problem uppstår på en arbetsplats som saknar förtroendevald. Vi arbetar med att utbilda, stärka och stötta förtroendevalda/ skyddsombud i deras uppdrag för att de ska få rätt förutsättningar att utföra sitt uppdrag.

Sammanfattningsvis har inte avdelning Södermanland inte uppnått inträdesmål (134) hittills för 2025 och behöver vidta fler åtgärder.

Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling HÖK25

Förtroendevalda har informerats om HÖK25 i samband med tematräff på varje ort (Eskilstuna, Nyköping, Katrineholm). Vid ett tillfälle stod avdelningen tillgängliga för medlemmar generellt utanför Pandion på Mälarsjukhuset men det var sparsam uppslutning och genomfördes därför inte på övriga sjukhus. LOK har tecknats med alla berörda arbetsgivaren gällande nya HÖK25.

Lön:

Även 2025 var en vår i avtalsrörelse och tyvärr då även en försenad löneprocess. Avtalet innebar även en bestämd procentsats 3,4% till kollektivet. Det betyder att kollektivet ska få minst 3,4 % men innebär inte garanti på individnivå. HÖK 25 innebär en fortsatt satsning på särskilt yrkesskickliga och lönen ska var individuell, baserad på kompetens och kunskap. Tyvärr sker inte den lönedifferentiering som Vårdförbundet anser är nödvändig för att behålla kompetenta sjuksköterskor, barnmorskor, röntgensjuksköterskor och biomedicinska analytiker. Vårdförbundet har i samtal med alla arbetsgivare påtalat detta. I år var det Lena Lindh och Magdalena Björklund som tillsammans med lokalt förtroendevald (i vissa kommuner) som genomförde årets lönerevision. Vi mötte upp de olika arbetsgivarna i snabb takt för att ge arbetsgivarna möjlighet att betala ut den nya lönen snarast möjligt. Utfallet var som lägst 3,4% enligt avtal och högst 3,7% på kollektivet, vilket innebär att på individnivå blir utfallet ett annat, både lägre och högre.

Arbetsmiljö:

Arbetsmiljön är en viktig fråga som vi jobbat aktivt med under verksamhetsåret på olika sätt. Avdelningen har samlar information kring organisering av arbetsmiljösamordnare och huvudskyddsombud. Som ett led i detta träffade vi under våren Jani Stjernström vice ordförande i förbundsstyrelsen som pratade om organisering av arbetsmiljöarbetet bland annat. I maj anordnades en heldag där skyddsombud, huvudskyddsombud och hela styrelsen fick lyssna på föreläsare Maria Steinberg. Förutom föreläsning hade vi dialog och diskussioner i grupper gällande olika aspekter av uppdraget som skyddsombud.





Arbetsmiljö har genomsyrat tematräffarna för förtroendevalda där arbetsmiljön belysts ut olika aspekter med information och diskussion med och mellan förtroendevalda.

Avdelning Södermanland deltar i samverkan med Region Sörmland i VR (Verksamhetsråd), CVR (centralt verksamhetsråd) samt fackliga referensgrupper. På lokal nivå deltar förtroendevalda i samverkan i BER (Basenhetsråd). Avdelningsstyrelsen utbildar kontinuerlig förtroendevalda för att stärka dem i samverkan och stöttar förtroendevalda vid behov. Vid ett tillfälle har styrelsen skickat in en förhandlingsframställan och påkallat ytterligare förhandling §12MBL enligt samverkansavtalet.

Vårdförbundet deltar i Regionens partsgemensamma arbetsmiljöutbildning där både chefer och lokala skyddsombud utbildas.

Arbets tid:

På tematräffarna har arbetstid, dygnsvila och schema lyfts vid olika tillfällen där utgångspunkten har hämtats från Vårdförbundets 8 måsten. Vårdförbundet arbetar med arbetsgivare ska följa gällande avtal i arbetstidsfrågor utifrån ärenden som inkommer från medlemmar/förtroendevaldas. I Regionen finns en LOK gällande måltidsuppehåll som går ut vid årsskiftet. Information och dialog har förts med förtroendevalda för att sprida kunskap vidare till medlemmar om måltidsuppehåll. Avdelningen har även tryckt på arbetsgivaren som enligt gällande LOK ska göra översyn hur behovet av måltidsuppehåll ser ut.

På tematräffar har även de nya skrivningarna gällande förskjuten arbetstid informerats och diskuterats med förtroendevalda. Vårdförbundet ser över hur arbetsgivare förhåller sig till både de tidigare och nya skrivelserna AB.

Yrkesutveckling:

Avdelning Södermanland har uppmärksammat de årliga yrkesdagarna. I samband med detta har man kunnat uppmärksamma en kollega som är medlem, men intresset har varit lågt.

I dagsläget erbjuder vissa arbetsgivare i Sörmland möjlighet till studier och vidareutbildning med ekonomisk ersättning. Avdelning Södermanland behöver fortsätta arbeta med att påverka arbetsgivarna för att skapa förutsättningar för medlemmar att utbilda sig utifrån villkoren som står i HÖK25.

Avdelning Södermanland behöver bli mer aktiva för att bidra till våra professioners yrkesutveckling kommande mandatperiod.

Lokala förbättringsområden

Avdelning Södermanland behöver öka medlemsrekrytering och minska utträden i Vårdförbundet. Vi anser att det är av vikt att vi fortsätter träffa medlemmar och

förtroendevalda på det sätt vi gjort men vi behöver strukturera fler kontaktytor för att möte fler medlemmar på varierande sätt. Mer fokus behöver ligga på de yngre medlemmarna och yngre potentiella medlemmar och de som avslutar sina studier och blir yrkesverksamma.

Avdelningen behöver säkerställa att alla förtroendevalda går grundutbildningen och har tillräckligt med kunskap för sitt uppdrag. Representanter från styrelsen har varit till Avdelning Västmanland och diskuterat eventuellt samarbete gällande grundutbildningen. Detta med anledning av gemensamt universitet som har campus både i Sörmland och Västmanland. Ett samarbete skulle även möjliggöra pendling från vissa delar av Sörmland vilket kan underlätta för förtroendevalda att delta när de inte behöver övernatta. Dessutom finns en ekonomisk vinst med minskade antal övernattningsnätter.

Utöver avdelning Västmanland har vi varit i kontaktat avdelning Örebro för kommande möte för att få tips och idéer om arbete inom avdelning. Avdelning Södermanland har aktivt börjat följa och fråga andra avdelningar i förbundet för inspiration och idéer till avdelningens eget arbete gällande aktiviteter och möte med medlemmar.

Vi har sett att det haft god effekt när Vårdförbundet varit delaktiga i dialog mellan nya förtroendevalda och chef för att prata igenom förutsättningar. Sådana möten planeras att genomföras systematiskt med nya förtroendevalda samt även för de förtroendevalda som har problematik eller behöver det. Vi tror detta kan öka förutsättningarna för förtroendevalda och skyddsombud i sin roll samt att det ger ett ökat engagemang.

Inom regionen förekommer inte AST utifrån de förutsättningar som finns i HÖK25. Vissa utbildningstjänster erbjuds inom regionen och inom vissa kommuner. Fortsatt påverkansarbete behöver göras i denna fråga.

Det är svårt för medlemmar inom kommun, privat och stat att engagera sig pga ekonomisk förlust. Arbete behöver göras, främst gentemot de största kommunerna, för att försöka få till ett avtal som möjliggöra facklig tid för medlemmar och förtroendevalda inom kommun.

Ett annat förbättringsområde är tydligare uppmärksammande av Vårdförbundets fyra olika professioner: sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor. Ytterligare en medlemsgrupp som behöver mer uppmärksamhet från styrelsen är chefer. Forum, dialoger och möten mellan chefer och styrelsen behöver utvecklas.

Inflytande och påverkan

Det var varit svårt i avdelning Södermanlands att skapa dialog för inflytande och påverkansmöjligheter på politiker som fattar beslut i Regionen. Politiken tar beslut som har påverkan för vården och Vårdförbundets medlemmar och därför behöver



vi arbeta så att dialog blir möjlig. Hittills har styrande politiker har inte mött upp Vårdförbundet när de efterfrågat dialog, men vi har däremot träffat partier som inte är i styrande position. Här ses en stor förbättringspotential där ambitionen är att låta medlemmar vara delaktiga i möten med politiker.

Alla medlemmar är inbjudna till årsmötet vilket ger alla medlemmar möjlighet till att påverka hur styrelsen i avdelning Södermanland ska se ut. Alla medlemmar har också möjlighet att påverka genom att skriva motioner till styrelsen.

När vi träffar medlemmar har vi öppna dialoger och diskussioner vilket innebär att medlemmar kan uttrycka önskemål och behov som styrelsen kan arbeta med. Kontakt med medlemmar sker också via ärenden som innebär att styrelsen tar sig an problem och frågor som medlemmar har. Om det uppdagas frågor som rör större medlemsgrupp kan styrelsen ta det vidare och arbeta övergripande med frågan. Genom närvaro till medlemmar och olika kontaktvägar upplever vi som styrelse att medlemmar kan ha ett direkt inflytande i vilka frågor som vi jobbar med.

Övrigt

Övriga händelser under året är att avdelningen flyttat till nya lokaler. Vi har nu ett kansli i anslutning till Mälarsjukhuset "vita villan". Med denna närhet till Regionens största sjukhus förenklas genomförande av arbetsplatsbesök och möten mellan styrelsen och många av de medlemmar som arbetar på Mälarsjukhuset.