



Motioner och svar årsmötet 2025 avd. Norrbotten

Motion 3

Motion: Hospitering på arbetstid för att utveckla sin profession

Ibland vill man få en större inblick i en annan specialitet men man vågar ej att söka på grund av att man inte vet tillräckligt. För att behålla sin grundläggande kompetens från sin grundutbildning kan det finnas behov av hospitering inom andra specialiteter. Detta skulle öka förståelsen och samarbetet mellan olika verksamheter, även om vi har samma yrkesroll så har vi olika specialiteter och kan behöva få inblick i varandras

Därför yrkar vi på:

Att Vårdförbundet avd. Norrbotten arbetar för möjlighet för hospitering på andra arbetsplatser på arbetstid

Inskickat av:

Martina Gahm Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Petra Öhman Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Mats Söderberg Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Lena Söderholm Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Victoria Rönnqvist Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Leila Pääkölä Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Susanna Keisu Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Lillemor Kuchler Barnmorska

Johanna Johansson Sjuksköterska

Svar

Hospitering på arbetstid är kompetensutvecklingen. Syftet kan vara att upprätthålla kompetens, fördjupa kompetens, skaffa ny kompetens eller att öka förståelsen mellan olika specialiteter och verksamheter.



Kompetensutveckling genom hospitering innebär att en anställd, med godkännande från sin chef, tillbringar tid på en annan arbetsplats eller avdelning för att fördjupa sina kunskaper och färdigheter.

Avdelningens förslag till beslut

Att att-satsen beaktas

Motionärerna lyfter en bra idé, det finns möjligheter i hospitering. Det är en form av arbetsrotation som kan leda till fördjupad kompetens genom att lära av nya miljöer och kollegor, vilket också gynnar organisationen genom kompetensöverföring och ökad professionalism och det är en fråga att kunna lyfta i dialog med respektive arbetsgivare.