



Motioner och svar årsmöte avd. Norrbotten 2025

Motion 2

Motion: 6 timmars arbetsdag för ett fortbildat arbetsliv

Man läser nu i tidningarna om politikerns förslag att vi inte ska ha akademisk utbildning till sjuksköterska, till exempel ta bort C-uppsatsen och vetenskaplig metod från grundutbildningen, och att de arbetar för att vi ska studera och fortbilda oss utanför arbetstiden. Det åligger oss i vår legitimation från Socialstyrelsen att vi hela tiden arbetar enligt vetenskap och beprövad metod.

Det är numera så stora besparingskrav att arbetsgivaren väldigt sällan tillåter personal att gå på utbildningar och fortbildningar. Med detta blir det svårt att följa nya rön och aktuell kunskapsutveckling, risker kan öka genom att man missar mycket och man inte orkar med att fortbilda sig på fritiden eller läsa på om nya behandlingar och dylikt som ingår i yrkesrollen.

Därför yrkar vi på:

Att Vårdförbundet avd. Norrbotten fortsatt arbetar för förkortad arbetstid

Att Vårdförbundet avd. Norrbotten arbetar för fortbildning under arbetstid till exempel schemalagda fortbildningstimmar

Att Vårdförbundet avd. Norrbotten fortsatt arbetar för ett hållbart yrkesliv

Att Vårdförbundet avd. Norrbotten fortsatt arbetar för en balans mellan fritid och arbetstid

Inskickad av:

Martina Gahm Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Petra Öhman Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Mats Söderberg Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Lena Söderholm Specialistsjuksköterska inom psykiatri



Victoria Rönqvist Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Leila Pääkölä Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Susanna Keisu Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Lillemor Kuchler Barnmorska

Johanna Johansson Sjuksköterska

Svar

Antalet sjuksköterskor har betydelse för vårdens kvalitet men minst lika viktig är sjuksköterskornas utbildningsnivå. Redan 2014 visade en stor studie där över 400 000 patienter i nio länder (däribland Sverige) ingick att patientsäkerheten ökar och patientdödligheten minskar då sjuksköterskorna har en kandidatexamen. Liknande resultat framkommer i en färskare, om än mindre studie.

I dagens oerhört snabbt föränderliga, komplexa och hög-teknik-intensiva hälso-och sjukvård behövs välutbildade sjuksköterskor som arbetar utifrån bästa tillgängliga vetenskapliga evidens.

Som motionärerna skriver i motionen blir det allt svårare för sjuksköterskor att leva upp till de krav som legitimationen medför.

Det handlar om lön, arbetsbelastning och arbetsmiljö. Men också om professionens status, om möjligheterna att växa i sin roll och att fördjupa sig.

Avdelningsstyrelsens förslag till beslut

Att första att-satsen anses besvarad

Arbetstidsförkortning har varit en central fråga för Vårdförbundet som aktualiserades och sattes på agendan under konflikten 2024 och fortsätter att vara en central fråga även efter konflikten.

Vårdförbundet avd. Norrbotten uppmanar motionärerna att skicka in motionen till Vårdförbundets Kongress 2026 för behandling där.

Att andra att-satsen bifalles



Vårdförbundet ser tydligt problemet med att mycket fortbildning sker utanför schemalagd arbetstid. Det sker en snabb och omfattande utveckling inom allt från nya IT-system, ny MT-utrustning, HLR-utbildningar, kvalitetsarbeten m.m. och det ställer stora krav på kunskapsutveckling.

Det är inte en hållbar utveckling att nödvändig fortbildning för de fyra legitimerade professionerna inte prioriteras av arbetsgivarna.

Självklart ska kunskapsutveckling ske på schemalagd arbetstid.

Att tredje att-satsen anses besvarad

Hälsö- och sjukvården i Sverige står inför stora utmaningar när det gäller arbetsmiljö och vårdkvalitet. Rapporter visar att vårdpersonalens arbetsvillkor påverkas negativt av störningar på fritiden, sena schemaändringar och bristande stöd från chefer. Dessutom visar de att kompetensförsörjningen är en stor utmaning. Många går ned till deltid på grund av hög arbetsbelastning och är i behov av återhämtning. Genom att förbättra arbetsmiljön och ge vårdpersonalen rätt förutsättningar kan vi skapa en hållbar och effektiv vård där arbetstidsförkortning är vägen framåt.

Att fjärde att-satsen anses besvarad

Vårdförbundet arbetar aktivt för att skapa bättre balans mellan arbete och fritid för sina medlemmar. HÖK 25 syftar till att ge mer förutsägbara scheman och högre ersättning för arbete med kort varsel. Vårdförbundet driver också krav på förkortad veckoarbetstid, tydliga regler för dygnsvila och mer sammanhängande semester för att minska ohälsosam schemaläggning och uppmuntra till ett hållbart yrkesliv.

I HÖK 25

Stärker skyddet för medlemmarna genom att göra det dyrare för arbetsgivare att ändra scheman med kort varsel, vilket uppmuntrar till bättre planering.

Arbetar för en mer stabil schemaläggning, med åtta timmars förskjuten arbetstid per dygn, för att minska stress och ge medlemmarna möjlighet att planera sin vardag.

Strävar efter en förkortad veckoarbetstid, vilket är en viktig del i att skapa ett hållbart yrkesliv och minska arbetsbelastningen.

Driver krav på minst elva timmars dygnsvila mellan arbetspass och sammanhängande semester för att personalen ska få tillräcklig vila och återhämtning.

Många medlemmar störs i jobbrelaterade ärenden på fritiden, särskilt inom ambulans, förlösning/BB och akutmottagning, vilket Vårdförbundet vill motverka genom att öka medvetenheten och pressa arbetsgivarna att respektera privatlivet.

