



## Motioner och svar årsmötet avd. Norrbotten 2025

### Motion 1

*Motion: Dags att satsa även på de som arbetar 40 timmars arbetsvecka måndag till fredag*

Regionens satsningar under flera år på dygnetrunt-verksamheten har lett till att vi på mottagningar och verksamheter som arbetar 40h/vecka måndag till fredag svårt att rekrytera personal. Det är dessa mottagningar och verksamheter som är grunden till en fungerande vård och är första linjen för att de inte ska behöva söka dygnetrunt-vård.

Vi behöver arbeta för att få sjuksköterskor att vilja arbeta i 40h/vecka måndag till fredag verksamheterna då det i nuläget är en ekonomisk förlust att gå över till enbart dagtid.

Därför yrkar vi på:

**Att** Vårdförbundet avd. Norrbotten arbetar för att påverka Region Norrbotten för att göra 40h/vecka måndag till fredag attraktivt

**Att** Vårdförbundet avd. Norrbotten arbetar för att även de som arbetar 40h/vecka ska ha rätt till OB vid extraarbete

**Att** Vårdförbundet avd. Norrbotten fortsatt arbetar för förkortad arbetstid

Inskickad av:

Martina Gahm Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Petra Öhman Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Mats Söderberg Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Lena Söderholm Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Victoria Rönqvist Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Leila Pääkölä Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Susanna Keisu Specialistsjuksköterska inom psykiatri

Lillemor Kuchler Barnmorska



Johanna Johansson Sjuksköterska

## Svar

Vårdförbundet avd. Norrbotten jobbar ständigt med frågan om hur Vårdförbundets medlemmar ska ges möjlighet att orka jobba heltid ett helt yrkesliv. I en värld där färre ska göra mer, där vårdtyngden är högre och där pensionsåldern höjs så måste flera åtgärder till för Vårdförbundets medlemmar ska motiveras att ska söka sig till att arbeta i vården, och orka stanna kvar i vården. För att komma till rätta med den alltför stressiga och tunga arbetsmiljön behövs fler medarbetare i vård och omsorg. Fler medarbetare i vård och omsorg är också nödvändigt för att Norrbottens invånare ska få den vård de har rätt till, en god och jämlik vård.

Olika satsningar, dubblerad ob-ersättning samt olika löne-tillägg, på dygnetrunt-verksamheter har gjorts av Region Norrbotten och det har blivit lönsammare att jobba i dessa verksamheter. Vårdförbundet ser att det inte har satsats på de som arbetar måndag till fredag 40-timmars-vecka. Vårdförbundet har lyft och lyfter fortsättningsvis behovet av satsningar på de som arbetar i de verksamheterna till Region Norrbotten vid ett flertal tillfällen.

## Avdelningsstyrelsens förslag till beslut:

**Att** första att-satsen anses besvarad

Vårdförbundet avd. Norrbotten kommer att fortsätta pågående påverkansarbete med regionen i den frågan.

**Att** andra att-satsen bifalles

Vid några få avdelningar i Region Norrbotten förekommer individuella avtal mellan arbetsgivaren och arbetstagaren där arbetstagare som arbetar 40 timmar måndag till fredag erhåller övertidsersättning samt ob-ersättning för extra arbetspass på helger och kvällar. Denna satsning behöver fler få ta del av.

Vårdförbundet avd. Norrbotten tar tillvara motionärernas yrkande och arbetar vidare i frågan med arbetsgivaren Region Norrbotten.

**Att** tredje att-satsen anses besvarad



Vårdförbundet avd. Norrbotten jobbar ständigt med frågan om arbetstidsförkortning och tar tillvara motionärernas förslag och lyfter fördelarna med detta till arbetsgivaren Region Norrbotten som ett sätt att göra 40-timmars arbetsvecka måndag till fredag mer attraktivt.

Arbetstidsförkortning har varit en central fråga för Vårdförbundet långt före konflikten 2024 samt under konflikten och fortsätter att vara en central fråga även efter konflikten.

Vårdförbundet avd. Norrbotten uppmanar motionärerna att skicka in motionen till Vårdförbundets Kongress 2026 för behandling där.