

Årsrapport avdelning Norrbotten 2025

Sammanfattning

Nytt samverkansavtal tecknades med region Norrbotten den 23 augusti i 2024 efter att ha stått utan ett under tre års tid och då enbart förhandlat enligt MBL. Implementeringen av avtalet har tagit sin tid, vi har samman med arbetsgivaren region Norrbotten utbildat förtroendevalda och chefer vid ett 10-tal tillfällen under våren. Vi ser att det börjar fungera bättre ute i verksamheterna med inflytande och delaktighet av personalen

Vi har fortsatt att arbeta med övertiden i regionen, där vi tvistat på brott mot överläggningsskyldigheten där arbetsgivaren fått betala ett skadestånd till vårdförbundet centralt på 200 000 kr.

Vi har som ett steg i arbetet med att minska övertiden haft partsgemensam utbildning i ämnet. Utbildningen vände sig främst till första linjens chefer i den vårddivision med högst övertidsuttag. Såväl ATL samt avtal berördes i utbildningen med tonvikt på överläggningsskyldigheten.

Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – augusti 2025

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Norrbotten	47	6	3	0	56

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Norrbotten	72	15	2	0	89

Anslutningsgraden i avd. Norrbotten har fortsatt vara god, där majoriteten av de yrkesverksamma i länet är medlemmar i förbundet. En marginell minskning kan ses i medlemsantal. Antalet förtroendevalda har ökat och ligger strax under 200.



Eftersom vi inte har så hög rekryteringspotential i avd. Norrbotten har många av våra aktiviteter ett medlemsvårdande och bevarande syfte.

Vi möter studenter på LTU i årkurs T1 och T5-6 både vad gäller sjuksköterskor och röntgensjuksköterskor de utbildningar som finns i Norrbotten.

Inflyttande och påverkan

Medlemsaktiviteter under 2025 samt påverkansarbete, beskrivs kortfattat i tabellerna nedan

VILKEN AKTIVITET	NÄR/HUR	UTVÄRDERING
Förtroendevalda		
Introduktionssamtal med ny FV samt dess närmsta chef	Fortlöpande	Ett 20-tal samtal
Uppsöka arbetsplats utan FV	Fortlöpande, ca 3 arbetsplatser/år/ledamot	Besökt fler än tre arbetsplatser/ledamot.
FV Tema Inflyttande/arbetsrätt	6 Maj	20-tal deltagare
Påbyggnadsutbildning FV	Fysisk den 1 oktober	
Kortare FV träffar fysiska samt digitala var 5-6v.	V.7, v.13, v.23& v. 36	Bra uppslutning vid de digitala träffarna
Fv möte ny HÖK- 25	11/4, 14/4 Digitalt	
Möte för FV med kommunfacklig tid	Ett tillfälle under våren och hösten	
Facklig grundutbildning	Ett tillfälle vår och höst	Ca 40 nya FV utbildade
Tårta till arbetsplats som rekryterar ny förtroendevald	Fortlöpande	Till ca 20 arbetsplatser Mycket uppskattat
Chefer		
Medlemsmöte region och kommun	Digitala möten	Två genomförda under våren.
Kontakt med ny chef från någon av våra professioner	Fortlöpande under året	.

Chefskontaktperson för chefer	En för chefer på Sunderby sjukhus	
Medlem		
Nattvandra	Maj/Juni okt/Nov	
Medlemsmöten	Privat stat 11 mars	
Medlemsmöten på arbetsplatser	Ett trettiofem arbetsplatser hittills	
Bio: "Så länge hjärtat slår" 10 mars	Luleå och Gällivare	Ca 120 deltog, mycket uppskattat
Dagvandra under juni och december	Glass bjuds på i juni. Glögg i december	På alla fem sjukhus i länet.
After Vård	Genomfördes i nov-24	På sex orter i länet ca 130 deltagare
25-årsgåva	I samband med årsmötet gåva för 25-års medlemskap i VF	
Yrkesdagar	15 april BMA dagen 5 maj Bm dagen 12 maj ssk dagen 8 nov Rtg-SSK extra	SoMe
Pensionsinfo KPA-pension & Pensionsmyndigheten	En gång/termin digitalt; 26/3 samt 2/9	Totalt två tillfällen där vi nådde fler än 70 medlemmar.
Pride 22–23 augusti i Luleå	Deltar två dagar med TCO Norrbotten	
Utbildning motionsskrivande	Under tre digitala tillfällen	
Årsmöte	v.40 den 4 oktober	120 platser. Sineva deltar digitalt.
Studenter		
Möta T1 klassrumspresentation	Två under våren	
Möta T6 och nya i yrket	Två träffar under året med stud.informatörer	Mött ca 100 rtg ssk och ssk studenter
Styrelsen		
Styrelseutveckling med Västerbotten	Under två dagar,	Bra föreläsningar och erfarenhetsutbyte
Paneldebatt med Sineva	10/2 kl. 18:00 – 20:00	Regionpolitiker deltog
Verksamhetsplanering	Under tre dagar okt/nov	Genomförs på VF kontor i Luleå

Här nedan följer exempel på ett urval av utförda och kommande aktiviteter under 2024/2025, sedan senaste årsmötet.



After vård på sex orter i länet är mycket uppskattat och välbesökt; alltid fulla hus.



Tårta till ny förtroendevald på arbetsplats, ett bra sätt att komma ut och möta upp för introduktionssamtal och medlemsmöten på arbetsplatsen.



Dagvandring och medlemsmöte under juni månad på länets fem sjukhus.



Pride samman med TCO i Luleå den 22–23 augusti.

Värde för medlem

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.



Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete

Vi fortsätter oförtruet vårt arbete med att minska övertiden i länet och främst hos vår största arbetsgivare region Norrbotten. Vad konflikten under 2024 visade tydlighet är att arbetsgivaren bedriver vården med hjälp av övertid och mertid hos sina medarbetare. Det visar också det orimliga jour och beredskapsuttaget i länet. Vi kommer under 2025 att arbeta partsgemensamt med arbetsgivaren i att utbilda chefer och HR i vad vårt partsgemensamma avtal innehåller.

Vi har tecknat lokala avtal gällande semesterväxling och även kompensation för rotationstjänst i en kommun i länet.

I årets lönerevision har nio av länets fjorton kommuner fått mer i utfall än riktmärket på 3,4%.

Lokala förbättringsområden

För att utveckla rekryteringsarbetet behöver vi öka vårt fokus på rent rekryterande insatser, exempelvis genom att kartlägga vart potentiella medlemmar finns och söka upp dessa arbetsplatser. Vi behöver också stärka de lokalt förtroendevalda i sitt rekryterande arbete så att det blir en självklarhet att ställa frågan om medlemskap till de som inte redan är med.

Semesterprocessen gällande sommarsemestern har vi de senaste stramat upp gentemot region Norrbotten. Alla ska ha rätt till 4 veckors sammanhängande sommarsemester under juni-augusti samt i rimlig tid (två månader innan) få sin semester beviljad.

I år har inte processen fungerat bra utan vi ser att arbetsgivaren börjar slarva igen med att bevilja semester i tid, de har väntat till sista stund. Många har valt att avstå från semesterveckor under sommaren och valt att nappa på arbetsgivarens erbjudande om att "sälja semester". Vi har då informerat om vikten att få det skriftligt beviljat av sin chef om man valt att lägga semester utanför sommarperioden. Vi har även fört dialogen med regionen högsta tjänstemän om att processen fungerat dåligt i år och vi planerar att strama upp den igen till nästa års semesterprocess.

Övrigt

Vi hade under 2023 lämnat in ett sjuttiofem tvister till Region Norrbotten vad gäller brott mot överläggningsskyldigheten för medlemmar som passerat 200 timmars allmän övertid, för att fokusera på den omfattande övertidsuttaget i regionen. För tvistens lösande fick Vårdförbundet centralt ett skadestånd på 375 000kr. Vi har för en del av den summan genomfört en föreläsning under september månad med Rebecka Sehlberg docent i genusvetenskap för våra medlemmar och chefer i regionen.

I början av 2025 lämnades en begäran av arbetsmiljöåtgärder enligt 6 6a i AML. Denna avsåg grav obalans mellan krav och resurser på akutmottagningen på Sunderby sjukhus.

Ordförande har deltagit i en konferens för nordiska barnmorskor i Köpenhamn under maj månad som ett led i påverkansarbetet för barnmorskor. Har även varit delaktig i uppstarten av en barnmorskeförening i Vårdförbundet under året.



I slutet av maj genomfördes NJF (Nordisk Jordemor Forbund) Congress i Köpenhamn som samlade över 1000 barnmorskor från hela Norden. Självklart fanns Vårdförbundet med och representerade gjorde bland annat vår ordförande Elisabeth Lindblad

Till sist vill rikta ett varmt tack till alla livsviktiga medlemmar i Norrbotten – tillsammans med alla er blir vårt fackliga arbete fullt av både kraft, energi och mening!

Luleå 2025-10-01

Avd. styrelsen Norrbotten genom ordf. Elisabeth Lindblad