



Vi är
vården

Avdelning Dalarna Årsredovisning 2020-21

kopplat till medlemsinflytande



Vårdförbundet avdelning Dalarna

21 sep. 2020 • 🌐

Du har väl anmält dig till vårt digitala årsmöte?
Årsmötet började idag och pågår tom torsdag.
Och vet du - du kan gå in när som helst under hela
veckan 😊

Visst är det toppen - vi ses!

Avdelning Dalarna



*Vi är
vården*

Digitalt årsmöte 2020. Ny erfarenhet.



**Efter det digitala årsmötet
träffades den nya styrelsen för två
dagars verksamhetsplanering.**

**Då ska hela kommande år
planeras, med möten och
utbildningar. Hur lätt var det?**



både



och



Under verksamhetsplaneringen deltog vi styrelsen på en digital webbkonferens om en önskvärd lönestruktur, Den anordnades av Vårdförbundet, SKR och Sobona. Arbetsgivarparten och arbetstagarparter från landets 21 regioner närvarade. Dalarna hade 25 lokala förtroendevalda på plats samt lika många tjänstemän från vår Region. Välbehövligt att alla parter får höra samma saker om vårt löneavtal i HÖK19.

**Undran från medlemmar
-Hur jobbar ni lokalt med
att få till lönerna?**



Vi utbildar och pratar med våra förtroendevalda.



Vi utbildar och pratar med våra chefsmedlemmar



Vi försöker påverka politiker



Vårdförbundet avdelning Dalarna

30 apr. •

Dalarna är idag ledande inom den svenska ambulanssjukvården. Det framgår i en rapport som regionen beställt – men nu larmar skyddsombudet om brister.

– Ska de behålla personalen måste vi få vi få bättre betalt, säger skyddsombudet Leif Jacobs från Rättvik.



DT.SE

Lönekras vid ambulansen – risk för personalbrist: "Vi behöver mer pengar"



Vi är
vården

Vi, eller våra medlemmar pratar med media.



När vi lyckas brukar det bli bra!!

Natt- och rotationstjänstgöring

För dig som arbetar i 24/7-verksamhet inom vårdförbundets avtalsområde.

Region Dalarna har tecknat lokal kollektivavtal med vårdförbundet gällande arbetstidsförkortning för nattjänstgöring i verksamheter som tidigare omfattats av 24/7-tillägget.

Nya avtalet innebär arbetstidsförkortning för dig som arbetar ständig natt eller rotation.

Vid ständig nattjänstgöring

För dig som arbetar ständig natt innebär nya avtalet en veckoarbetstid om 32 timmar och 15 minuter i genomsnitt under schemaperioden.

Vid rotationstjänstgöring

För dig som arbetar rotation innebär det att veckoarbetstiden baseras på andelen natt du arbetar, som lägst kan du få en veckoarbetstid om 30 timmar och 15 minuter.

Vid schemaplanering ger varje nattpass 4 timmar i arbetstidsförkortning, räknat från 38 tim och 15 min. Förkortning utges redan vid första inplanerade nattpasset, du behöver därmed inte uppnå en viss andel nattpass innan du får arbetstidsförkortning.

Arbetstidsförkortning ges för max 2 nattpass per vecka i genomsnitt.

Exempel: Har du en schemaperiod på 8 veckor och gör i snitt två nätter per vecka (dvs 16 nätter) så blir din veckoarbetstid 30 tim och 15 min under schemaperioden.

PS! Visste du att Region Dalarna har 30% högre natt-OB jämfört med centrala avtalen?

Arbetstidsförkortningen börjar gälla första schemaperioden som påbörjas efter 1 april 2021



Veckoslutstjänst

Vill du arbeta 65 % av en heltid med full lön?

Veckoslutstjänst är en anställningsform för dig som kan tänka dig att arbeta varje helg under en period.

I särskilda verksamheter som beslutat om införande av så kallade veckoslutstjänster kan du som medarbetare söka en veckoslutstjänst under en eller flera schemaperioder.

Hur fungerar det?

Under schemaperioden arbetar du varje fredag, lördag, söndag och är ledig övriga vardagar.

Detta innebär tre arbetspass fördelade mellan fredag kl 13 till söndag kl 22. En timme per vecka avsätts till APT och liknande. Du arbetar inga nattpass under perioden.

Sammanfattning av veckoslutstjänster:

- Du är schemalagd 65 % av en heltid med full lön
- Veckoarbetstiden är totalt 25 timmar/vecka; 24 timmar fördelas på tre arbetspass under helgen och 1 timme avsätts för APT/utbildning.
- Arbetstiden förläggs dag och kväll. Ingen nattjänstgöring
- Bygger på verksamhetens behov och din frivillighet under en eller flera schemaperioder
- Större möjligheter till återhämtning för dig som medarbetare. Vardagar är din tid för återhämtning och vila!

Veckoslutstjänster kan bli aktuellt efter 1 april 2021, i 24/7-verksamheter som fattat beslut om införande.

Fråga din chef om din verksamhet erbjuder veckoslutstjänster!



Nya kollektivavtal istället för ensidiga tillägg där folk måste jaga nätter.

När vi lyckas brukar det bli bra!!

Nyhet Intranet

Nytt samverkansavtal med större fokus på arbetsmiljöfrågor

Region Dalarna och facken inom regionen har tecknat ett nytt samverkansavtal. Avtalet har en tydligare koppling mellan samverkan och arbetsmiljö och gäller från och med den 1 januari 2022.

- Vi vill skapa ett bättre samverkansklimat och tydliggöra spelplanen: när, vad och hur vi ska samverka, säger Gunilla Stenback, personaldirektör.

Det nya samverkansavtalet har tagits fram i dialog mellan regionen och fackföreningarna under 2020-2021. Avtalet beskriver samverkanstanken och syftet med samverkan som ett sätt att skapa delaktighet och utveckla verksamheten.

Nytt samverkansavtal som ska säkerställa att alla arbetsplatser har samverkan och hur det ska utföras.

När vi lyckas brukar det bli bra!!

Undran från medlemmar

-Hur jobbar vårdförbundet lokalt med att förbättra arbetsmiljön?

Vi utbildar nya skyddsombud/förtroendevalda.



Grundutbildning för nya
förtroendevalda okt 2020
reducerat antal deltagare.

Våra förtroendevalda är
vår viktigaste länk i det
fackliga arbetet ut till
medlemmar.

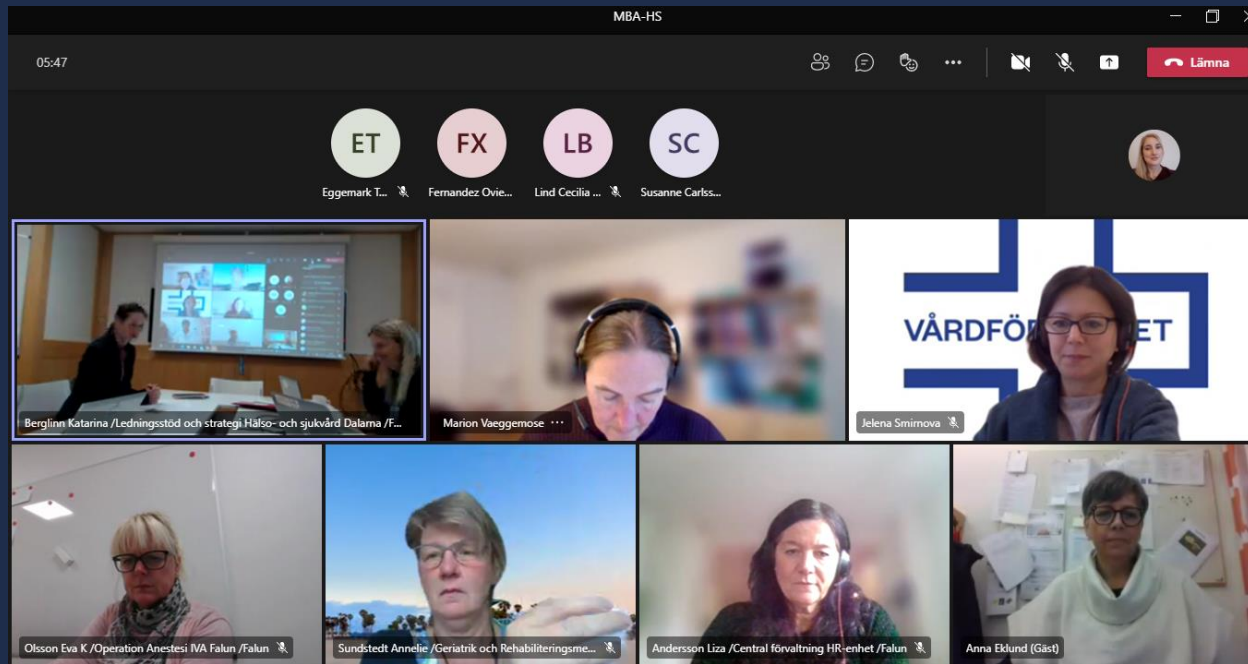
Vi håller fortbildning för förtroendevalda



Att tanka på kunskapsbanken är viktigt.

Även möjligheterna att träffa andra inom yrket och ha givande diskussioner ger mycket utbyte.

Vi deltar i samverkansmöten med regionen



De så kallade MBA grupperna träffas 1 dag i månaden för att vi fackliga ska få information och kunna lyfta fram åsikter på organisationen.

MBA HS – vi har 4 platser

Vi deltar och stöttar i arbetsmiljöåtgärder



**Anmälningar till
arbetsmiljöverket 6.6a**

**Här en bild från ambulansen i
Mora som tvingades lasta ur
och i patienter utomhus mitt i
vintern.**

Ärendet är nu löst.

När det uppstår kris på avdelningar deltar vi på möten med medlemmar och förtroendevalda.



Under pandemin har det varit svårare än någonsin att träffas. Vi har fått göra det bästa av situationen.

Även på de privata arbetsplatserna har vi möjlighet att påverka.



Jelena är vårt regionala skyddsombud.



Vi har regelbundna digitala möten som är öppna för alla förtroendevalda att delta i.



Vi är
vården



Sofia Eriksson

narkosköterska

SVT

Vi fick ju inte nån sammanhängande
sommarsemester heller.

00:29 / 01:24

Sjuksköterskan Sofia Eriksson fick sin juledighet indragen: "Trött och slut - hade betett det här". Foto: TT, privat

**Sjukhuset ställer in all
juledighet: "Man känner sig
trött och slut"**

Vi använder oss av media



Vi är
vården



Vårdförbundet avdelning Dalarna

26 jan. •

Vårdförbundets Marion Vaeggemose tycker samarbetsklimatet mellan fack och arbetsgivare blivit bättre den senaste tiden, men det är fortfarande mycket som behöver åtgärdas, hon.



SVERIGESRADIO.SE

Region Dalarna får kritik av flera fackförbund - P4 Dalarna

dt

Start

Alla nyheter

Sport

Familj

C

Stödmiljön.se - Spela ansvarslöst! 1807592

[Om våra anställda](#)



Tina Dahlman, vice ordförande i fackförbundet i Dalarna, berättar om stress i arbetsmiljön för sjuksköterskor på lasaretten. Foto: Karin Sundin och TT



Testkapacitet slog i taket

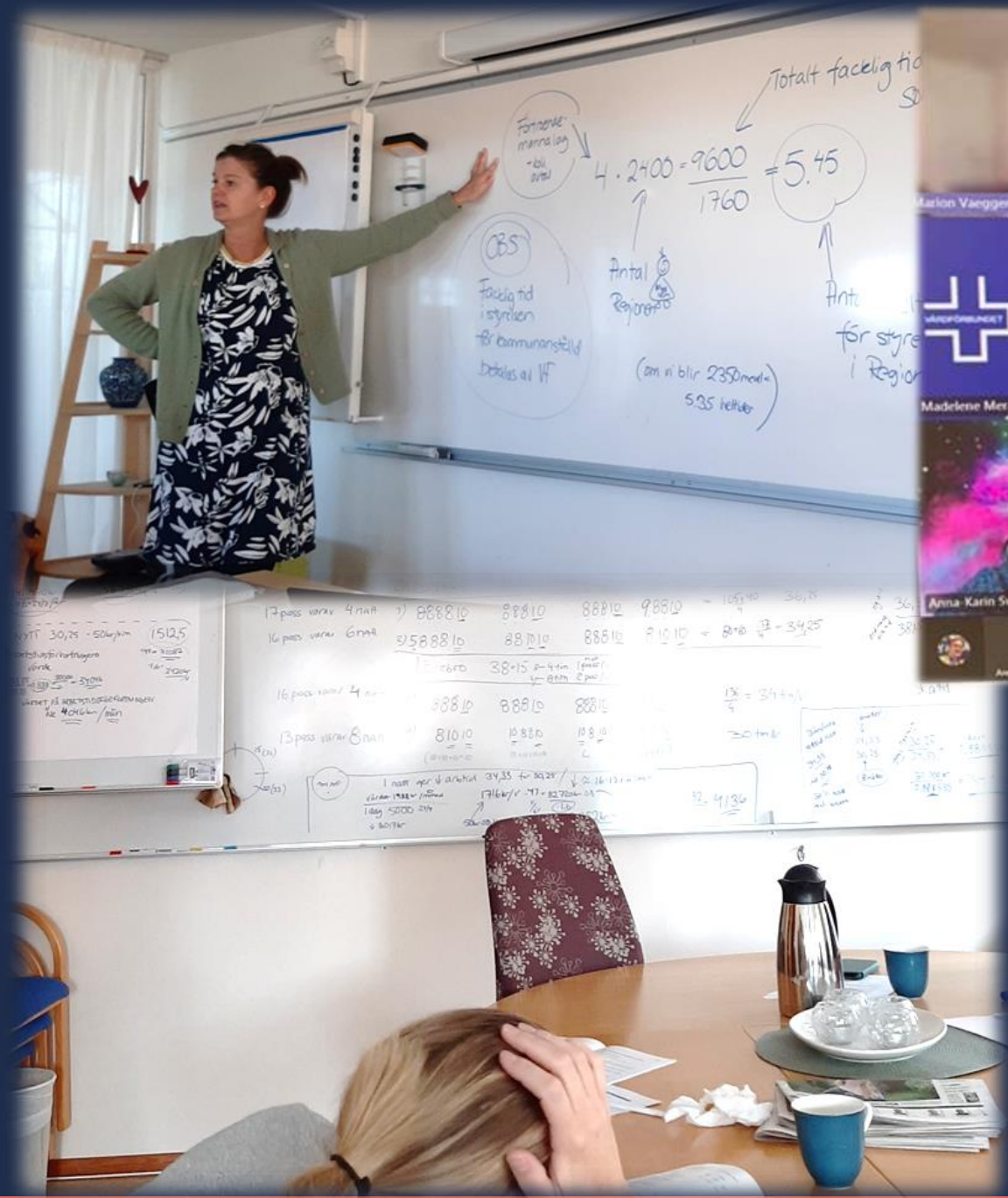
DALARNA Region Dalarna är en av 19 regioner i landet som har brist på labbpersonal som analyserar coronatesterna. Det rapporterar P4 Dalarna.

En stor anledning till att regionerna slog i taket för testkapaciteten tidigare under hösten beror, enligt Vårdförbundet, på bristen av biomedicinska analytiker, den labbpersonal som analyserar coronatesterna.

"Det blev snabbt en eskalerande situation som vi inte kunde hantera", säger Tina Dahlman, huvudskyddsombud i Dalarna, till P4 Dalarna.



Vi är
vården



Vi får hjälp
med att utbilda
oss i styrelsen

Undran från medlemmar

-Hur kan vi öka och bibehålla kompetensen inom våra yrken.

Svaret finns delvis i HÖK19.

Partsgemensamt arbete om karriärmodeller

5. Parterna ser möjligheterna att klara kompetensförsörjningen som en av välfärdens största utmaningar. Strukturerade och välfungerande karriärmodeller kan bidra till verksamhetens utveckling samtidigt som de attraherar, motiverar och bidrar till att behålla medarbetare genom att skapa tydligare förutsättningar för kompetensutveckling, karriär- och löneutveckling.

Centrala parter gemensamma uppföljning visar att det finns skillnader mellan arbetsgivarna i hur långt man kommit i arbetet med karriärmodeller. Det framkommer också önskemål och synpunkter på modellerna från lokala parter.

Mot bakgrund av ovanstående avser centrala parter att:

- stödja lokalt arbete för att ta fram, utveckla och implementera karriärmodeller.
- stödja samarbete och erfarenhetsutbyte mellan regioner och kommuner. Detta med hänsyn till vårdens utveckling och omställningen till Nära vård.
- verka för att samtliga regioner samt ett urval av större kommuner senast i december 2022 utvecklat karriärmodeller och börjat implementera dessa för Vårdförbundets yrkesgrupper.

**I Dalarna har vi påbörjat
diskussioner om
kompetensutveckling,
tillsammans med arbetsgivarna.**

**Tack vare att det står i vårt
centrala kollektivavtal**

Undran från medlemmar

-Rekytering av legitimerade biomedicinska analytiker.

Vi har ett gott samarbete med skolorna.



Fråga från medlemmar

-Vad gör ni för de olika yrkesgrupperna?



Vi är
vården

Digital föreläsning - ARON ANDERSSON

Skriv ut



Barnmorska

Nationella barnmorskenätverket

I Vårdförbundet finns ett nationellt barnmorskenätverk som leds av yrkeshandläggaren för barnmorskor. Det består av barnmorskor från olika verksamhetsområden från i stort sett hela landet.



Webbinarium med Matti Sällberg – endast för dig som är biomedicinsk analytiker

RÖNTGENSJUKSKÖTERSKEBLOGGEN

Nyfiken på hur en Sentinel Node-undersökning går till?

Olika saker lokalt,
men mycket
centralt.

Undran från medlemmar
-Lönesituationen hos vissa
”vubbade” grupper.

-Vad gör ni åt att vissa har dålig lön
trots vidareutbildning?

Kort och gott, vi ser allt!!



**Ibland blir vi
trötta, på både
problem och
varandra.**



Vi kämpar på!
Tveka inte att höra av er till oss.
Hoppas vi ses snart!

