

VÄLKOMMEN TILL

Årsmöte 9 oktober 2021

Vårdförbundet avdelning Skåne



Motioner

Rubrik

Semesterdagar

Motionär: Johanna Lörd

Bakgrund

På Vårdförbundets hemsida under "Arbets tid" finns stycket "Rätt till heltid och hållbart yrkesliv". I detta stycke ytterfinns citatet: "... och inte behöva kompensera en dålig arbetsmiljö med att arbeta deltid för att klara en god hälsa.". Jag anser att i detta ligger även möjligheten till att kunna ha semester och vila upp sig från sitt arbete. Vår vecka inom heldygnsvården har kortats ner till 38 timmar och 15 minuter för att kunna få en ökad vila. Men detta leder i sin tur till att en semesterdag för oss inom heldygnsvården har en högre kvot och vi kan därmed inte ta ut 25 hela semesterdagar som är lagstadgade. Denna arbetstidsförkortning på några timmar för att vi arbetar röda dagar väger inte upp alla högtider och sociala aktiviteter vi missar. Att sedan inte ha så många semesterdagar och mindre utrymme till långledighet, som många andra yrken, ger en minskad möjlighet för vila och återhämtning. Jag önskar därför att Vårdförbundet ska arbeta för ett ökat antal semesterdagar för sina medlemmar.

Yrkande

Att yrka för fler semesterdagar för sina medlemmar i alla åldrar.

Vårdförbundet avd Skånes yttrande

Avdelningsstyrelsen delar motionärens intensjon att alla har rätt till vila och återhämtning som möjliggör ett hälsosamt yrkesliv. Dock ser vi inte en ökning av antalet semesterdagar som lösningen eftersom våra medlemmar i dagsläget inte har möjlighet att ta ut alla semesterdagar de har i dag. Detta problem är komplext och beroende av många olika faktorer tex bristen på kollegor och avsaknaden av en hälsosam arbetstidsförläggning. Avdelningsstyrelsen ser med viss oro på framtiden och arbetar väldigt aktivt genom att påverka politiker och beslutsfattare i dessa frågor. Vårdförbundets medlemmar måste få en hälsosam arbetsmiljö där vila och återhämtning är en självklarhet!

Styrelsens förslag till beslut

Vårdförbundet avd Skåne anser motionen besvarad.



Rubrik

Antal patienter per sjuksköterska

Motionär: Albin Grahm

Bakgrund

Jag vill föreslå att Vårdförbundet verkar för ett färre antal patienter per sjuksköterska, främst inom slutenvården, men även generellt där det är applicerbart. Sambandet mellan ett stort antal patienter per ansvarig sjuksköterska och försämrad patientsäkerhet, och kvalitet på vården generellt, är klarlagd och väl dokumenterad. Den höga arbetsbelastning det innebär att arbeta med ständiga överbeläggningar och multisjuka patienter med stora omvårdnadsbehov påverkar även vår arbetsmiljö, leder till etisk stress och kan ha en avskräckande effekt på potentiella nya kollegor. Så länge arbetsgivaren oemotsagd får råda om vårdplatser och resurser prioriteras kortsiktiga och dyra lösningar. Därför önskar jag att Vårdförbundet presenterar en vision för vården där varje sjuksköterska ges utrymme att verka i en rimlig arbetsmiljö och kunna erbjuda varje patient den vård som denne behöver. För att nå dit måste antalet patienter per sjuksköterska begränsas. Alltså yrkar jag enligt nedan:

Yrkande

Att Vårdförbundet ska verka för ett färre antal patienter per sjuksköterska, tex genom införandet av en övre gräns, som en del i arbetet att stärka patientsäkerheten och vår arbetsmiljö.

Vårdförbundet avd Skåne yttrande

Motionären tar upp den viktiga frågan om adekvat bemanning av sjuksköterskor. Forskningen visar på ett tydligt samband mellan bemanning av sjuksköterskor med rätt kompetens och utfallet för patienterna. Man finner också att uppgiften för vårdgivarna att bestämma optimala nivåer för sjuksköterskebemanning innebär en avvägning mellan kvalitet, kompetens och kostnader.

Vårdgivarna behöver tillräckligt med sjuksköterskor i tjänst för att möta patientens behov och leverera den vård som krävs, både patientsäkert och till en hög standard. För få anställda kan leda till att omvårdnaden blir eftersatt, att arbetstrycket intensifieras i sådan omfattning att det leder till utbrändhet eller att anställda blir sjuka med medföljande utmaningar och kostsam rekrytering. Forskningen visar också att det inte går att kompensera en brist på sjuksköterskor med annan vårdpersonal – ofta uttryckt i debatten som att avlasta sjuksköterskorna med lättare arbetsuppgifter.



Vi har kunnat se att forskningen är entydig vad gäller vikten av rätt sjuksköterskebemanning, både i förhållande till utbildningsnivå, patientsäkerhet, arbetsmiljö och i förlängningen ekonomi. Vi vet också, vilket motionären tydligt beskriver, att arbetsmiljön och arbetsbelastningen på alltför många av våra arbetsplatser är långt ifrån optimal.

Vägen framåt för Vårdförbundet kan därför dels vara att nationellt fortsatt sprida vetenskapen om bemanningens betydelse, dels lokalt kräva av vårdgivare att de lever upp till den planering som föreskrivs i lag och förordning, och att den planeringen utgår ifrån befintlig kunskap och alltid sker i samverkan med medarbetarna.

Avdelningsstyrelsen menar att det inte går att sätta en specifik siffra på varken "tak" eller "golv" på antal patienter per sjuksköterska generellt.

Styrelsens förslag till beslut

Vårdförbundet avd Skåne anser motionen besvarad.

Rubrik

ATK Tid

Motionär: Emmy

Bakgrund

Rätt att välja att ta ut ATK tid vid vab eller sjukfrånvaro.

Yrkande

Om ATK timmar finns att ta ut borde man kunna välja att få ta ut dessa vid vab eller sjukfrånvaro då det annars är mycket svårt att få möjlighet att ta ut ATK tid i annat än pengar pga ständig personalbrist.

Vårdförbundet avd Skåne yttrande

Vi alla kan bli sjuka eller våra barn och då hanteras det i socialförsäkringen genom olika lagar.



Vårdförbundet anser att vid dessa tillfällen skall man följa lagstiftarens intensioner och tillämpa regelverket. Vårdförbundet anser inte att semester eller komp-tid skall dölja vård av barn eller sjukfrånvaro av flera anledningar; dels påverkas sjukstatistiken, samtidigt kan kommande reabiliteringar försvåras men även andra delar i socialförsäkringen påverkas.

Möjlighet att arbeta ihop kompensättning i större utsträckning och antalet semesterdagarna varierar i olika avtalsområden samt med ålder.

Arbetsgivaren måste ge goda villkor till våra medlemsgrupper och en god arbetsmiljö och att det finns tillräckligt med personal för att klara verksamhetens mål.

Vårdförbundet anser att arbetsgivaren och arbetstagaren skall komma överens hur man skall reglera komp-tid/övertid och Vårdförbundet förordar att den tas ut i tid för återhämtning.

Styrelsens förslag till beslut

Vårdförbundet avd Skåne anser motionen besvarad.

Rubrik

Varför ska BMA som utför ekokardiografi tvingas skriva preliminärsvär hur länge som helst pga att det annars kallas arbetsvägran?

Motionär: Fanny

Bakgrund

Som biomedicinsk analytiker med klinfysinriktning (BMA), med erfarenhet inom ekokardiografi, kan du som vardaglig arbetsuppgift skriva preliminärsvär åt läkare som sedan signerar preliminärsvaren. Eventuellt avkall på arbetsuppgiften går ej att genomföra då det betraktas som arbetsvägran. Denna arbetsuppgift ger i dagsläget inget löneyft trots att läkaren som signerar återupprepande år lämnar preliminärsvaren orörda. Du kan alltså jobba hur länge som helst med att utföra "läkarjobb" utan att arbetsgivaren ger dig kompetenslyft utan istället kräver detta. Idag ges vissa delegering för svarskrivning men det är många som faller mellan stolarna och tvingas arbeta under dessa krav utan lönepåslag. Som BMA ska man kunna välja om man vill eller inte vill krävas lämna preliminärsvär alt efter en tid kan tvinga arbetsgivaren att utvärdera kompetensen för delegering och därmed löneyft.



Yrkande

Att Biomedicinska analytiker inte ska krävas att utföra arbetsuppgifter, som sedan signeras av läkare, utan att få det som arbetsvägran. - Att alla typ av utlåtanden, skrivna av biomedicinska analytiker inom ekokardiografi, ska deligeras och ges lönellyft.

Att arbetsgivaren inte kan kräva en BMA med erfarenhet inom ekokardiografi att skriva preliminärsvär under längre än en viss tidsperiod innan arbetsgivaren skriftligt ska utreda frågan om delegering och lönellyft

Vårdförbundet avd Skåne yttrande

Legitimerade biomedicinska analytiker utför ett ovärderligt arbete som är en viktig del av underlaget till läkarnas fastställande av diagnoser och patientbehandlingar. Legitimationen som BMA är en garanti att den legitimerade har rätt kompetens och kunskap och med legitimationen följer även ett personligt ansvar.

På arbetsplatser är det arbetsgivaren som leder verksamheten och fördelar arbetet i enlighet med arbetsledningsrätten som är en grundläggande princip inom arbetsrätten.

Att leda och fördela arbetet betyder att arbetsgivaren bland annat kan bestämma verksamhetens former, hur arbetet ska organiseras och utföras, vilka och hur många anställda som ska utföra arbetet, vilka föreskrifter och policyer som ska tas fram för till exempel ordningen på arbetsplatsen mm. I och med § 32 i medbestämmandelagen (mbL) som trädde i kraft 1977 fick arbetstagarna möjlighet att delta i beslut som rörde arbetets ledning och fördelning.

I praxis innebär detta att vi kan bedriva påverkansarbete i samverkan på olika nivåer. Medarbetarna har möjlighet att själva påverka i frågan genom bl a sina lokala fackliga ombud som kan lyfta frågorna både ur ett arbetsmiljöperspektiv och ur ett värderingsperspektiv.

Vårdförbundet avd Skånes anser precis som motionären att det är väldigt viktigt att biomedicinska analytikers arbete värderas högre och i paritet med de kvalificerade arbetsuppgifter de utför. Styrelsen har under mandatperioden arbetat konsekvent med att påverka både arbetsgivare och politiker i både frågan om högre värdering av arbetsuppgifter och i frågan om biomedicinska analytikers arbetsmiljö.

Styrelsens förslag till beslut

Vårdförbundet avd Skåne anser motionen besvarad i sin helhet



Rubrik

Lika behandling i forskningsfrågor

Motionär: Hannes Larsson

Bakgrund

"Att arbeta för möjlighet att regionalt övergripande söka forsknings och utvecklingspengar som sjuksköterska och ge alla sjuksköterskor oavsett förvaltning i regionen rätt till samma möjligheter att få stöd från regionen.

Att samarbeta med regionen för att skapa möjligheter att kunna få regionen att ge sjuksköterskor samma möjlighet som andra yrkeskategorier att doktorera via de universitet och högskolor som finns i Sverige. Exempelvis som en del av sin specialistsjuksköterskautbildning alternativt i samband med sin masterexamen och/eller examen som avancerad specialistsjuksköterska. Detta för att öka antalet disputerade sjuksköterskor i klinisk verksamhet vilket genom forskning har visat har ökat positiva vårdresultat.

Förslag på driven person som är intresserad att driva detta: Sören Nordh HSO NV".

Yrkande

Att skapa en fokusgrupp som arbetar med fortbildningsfrågor för vårdförbundets yrkesgrupper oavsett utbildningsnivå.

Att arbeta aktivt med att alla yrkesgrupper som bedriver forskning inom vården ska ha samma möjligheter att bedriva forskning och möjlighet att doktorera.

Vårdförbundet avd Skåne yttrande

Avdelningsstyrelsen delar motionärens intension kring att det är viktigt att Vårdförbundets professioner får förutsättningar av arbetsgivaren att kunna fortbilda sig genom akademisk utbildning samt vikten av att våra professioner får samma möjlighet att doktorera som andra yrkeskategorier. Ett av målen för Vårdförbundet enligt senast kongressen är att fler inom våra kunskapsområden ska ha möjlighet till forskningsstudier.

De senaste åren har Vårdförbundet avdelning Skåne bedrivit ett aktivt arbete gällande att teckna kollektivavtal med arbetsgivaren gällande så kallad AST, akademisk specialisttjänstgöring. Modellen innebär att du som sjuksköterska kan söka utbildningsanställning med full lön och villkor enligt kollektivavtal. AST finns idag inom Region Skåne, fem skånska kommuner samt hos ett privat bolag. Nationellt pågår även ett



påverkansarbete för att det ska tas fram specialistutbildningar även för biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor.

Motionären visar på att det finns ett intresse av att vi arbetar med frågorna och avdelningsstyrelsen tycker det är en god idé att skapa en grupp som arbetar fram en strategi med inriktning på frågorna kring fortbildning och förutsättningarna för våra professioner att kunna forska och doktorera.

Styrelsens förslag till beslut

Vårdförbundet avd Skåne anser motionen besvarad i sin helhet.

Rubrik

Regional arbetstidsförkortning

Motionär: Sören Nordh

Bakgrund

För att säkerställa en återhämtning för sjuksköterskor inom region Skåne bör Vårdförbundet driva frågan kring en generell arbetstidsförkortning bättre än AB. Arbetstidsförkortningarna bör anpassas efter kraven som de olika verksamheterna ställs inför.

Yrkande

Att skapa arbetsgrupp som kan samverka och diskutera olika former av arbetstidsförkortning samt hur dessa kan se ut. Att samverka med andra avdelningar för att få "goda exempel" över arbetstidsförkortningar som fungerar.

Vårdförbundet avd Skåne yttrande

Vårdförbundet avd Skåne delar motionärens intension att alla har rätt till arbetsvillkor som möjliggör ett hälsosamt yrkesliv med hälsosam arbetstidsförläggning som ställer krav på rätt och tillräcklig kompetens samt krav på vila och återhämtning. Det handlar om allt från möjligheten till kortare pauser och rast under arbetspassen till dygnsvila, veckovila och semester. Det handlar också om att all tid inte kan vara patientnära arbete. Det ska också finnas utrymme för bland annat kompetensutveckling, tid för reflektion, arbetsplatsträffar och tid för att utveckla vården och verksamheten. En faktor är framförallt bristen på





förutsägbarhet i arbetstidsförläggningen som stressa mest. Vårdförbundet avd Skåne tar ett aktivt ansvar för att dialog med arbetsgivare förs kring arbetstidsförläggningen och arbetsinnehåll så att den både är patientsäker, leder till hälsa och god arbetsmiljö på lång sikt.

Vårdförbundet avd Skåne har med ovanstående tecknat en rad av olika lokala kollektivavtal gällande arbetstidsavtal/arbetstidsmodeller och delar motionärens yrkanden att tillsätta en arbetsgrupp.

Styrelsens förslag till beslut

Vårdförbundet avd Skåne anser motionen bifallen.

Rubrik

Avancerad specialistsjuksköterska

Motionär: Hannes Larsson

Bakgrund

Bilda en regional samarbetsgrupp inom vårdförbundet där avancerade specialistsjuksköterskor kan träffas för att bygga nätverk, sammanverka om en enad yrkesroll samt driva frågor regionalt och samverka med andra avdelningar nationellt. Kan drivas av Sören Nordh HSO NSV Helsingborg.

Yrkande

Att bilda en samarbetsgrupp regionalt för avancerade specialistsjuksköterskor, färdiga eller under utbildning.

Vårdförbundet avd Skånes yttrande

Vårdförbundet av Skåne välkomnar initiativet om nätverk för avancerade specialistsjuksköterskor. Nätverka, samarbeta, byta erfarenheter och problemlösningar, allt detta ligger inom ramen för Vårdförbundets tankar rörande kompetensutveckling för våra yrkesområden. Vi ser behovet av denna form av nätverk.



Vårdförbundet avd Skåne ser att vi kan hjälpa till att starta upp denna form av mötesplattform inom kommande mandatperiod och bidra med de resurser vi förfogar över.

Styrelsens förslag till beslut

Vårdförbundet avd Skåne anser motionen bifallen.

Rubrik

Stärk Vårdförbundet i den kommunala hälso- och sjukvården.

Motionär: Kristina Lindbåge

Bakgrund

Vårdförbundet avdelning Skåne behöver utarbeta en strategi för att möta framtidens kommunala hälso- och sjukvård och bejaka kommunutvecklingen samt se över hur det påverkar vårdförbundets medlemmar. Den kommunala hälso- och sjukvården växer och är en del av primärvården tillsammans med regionens vårdcentraler. I region Skåne fortskrider arbetet med Hälso- och sjukvårdsavtalet, vilket innebär en framtid där en alltmer avancerad vård kan bedrivas i hemmiljön. Kommunal hälso- och sjukvård omfattar idag vård i form av allt från hemsjukvård, rehabilitering och hjälpmedel till vård och omsorg för personer i vård- och omsorgsboenden, boende med särskild service, dagverksamhet, servicebostad, och omfattar ibland även vård för personer som har personlig assistans eller personer som får hjälp via socialpsykiatri. Men regionen ansvarar alltid för den vård som läkare ger. I Coronakommissionens delbetänkande lyfts det fram förslag som kan leda till en ny äldreomsorgslag som kompletterar socialtjänstlagen och som reglerar vård och omsorg till äldre. Med syftet är att ge verksamheten ett tydligare lagstadgat uppdrag och innehåll. Ett annat uppdrag är att stärka den reglerade tillgången till medicinsk kompetens i äldreomsorgen, inklusive tillgång till läkare, dygnet runt för äldre i särskilt boende. Detta förslag kommer att påverka Vårdförbundets medlemmar i Skånes kommuner. Det ställs redan idag stora krav i arbetet för vårdförbundets medlemmar i kommunen. Ofta är det ensamarbete, arbete med självständiga bedömningar och ett inte alltid så lättillgängligt läkarstöd. Pensionsavgångar väntar flera av de specialistutbildade sjuksköterskorna som idag finns i kommunernas verksamhet. Andelen sjuksköterskor minskar också till följd av att det är svårt att rekrytera nya och behålla befintlig personal. Många kommuner som förr aldrig behövt ta in bemanningspersonal tvingas nu göra det för att upprätthålla patientsäkerheten.





Idag är det avdelning Skånes Styrelse som arbetar aktivt med kommunerna. Det arbetet behöver förstärkas.

Yrkande

1. Att ge i uppdrag till avdelning Skånes styrelse att ta fram en strategi för hur Vårdförbundet ska stärka sitt inflytande i kommunerna.
2. Att se över möjligheten att inrätta ett utskott under styrelsen som arbetar enbart med fokus på kommun.
3. Att se över möjligheten att organisera Malmö Stad som en enskild avdelning i Skåne.

Vårdförbundet avd Skånes yttrande

Motionären lyfter ett mycket viktigt ämne som har stor betydelse för alla våra medlemmar i kommunerna.

Samhällets utmaningar blir mer och mer tydligt vårdens utmaningar.

I kommunerna har utmaningarna blivit dels flera dels större. Kompetens och resurser som behövs finns inte alltid. För en omställning till en mer nära vård behövs en förstärkning av den kommunala vården i samverkan med regionens primärvård och i detta är både myndigheter, politiker, Vårdförbundet m fl överens om.

I Vårdförbundet avd Skåne har vi drygt 1500 medlemmar sprida i de 33 kommunerna i Skåne.

För styrelsen i avd Skåne är alla medlemmar lika viktiga och lika betydelsefulla. Lön, karriärmöjligheter, kompetensutveckling och inte minst arbetsmiljön är ämne som berör alla Vårdförbundet avd Skånes medlemmar oavsett var de arbetar. Pandemin har med tydlighet visat det.

Styrelsen har under hela mandatperioden arbetat konsekvent och avsiktligt för att skapa strategier som i syfte och mål ska vara lika oavsett arbetsgivare.

För att stärka Vårdförbundets inflyttande i kommunerna samt applicera de strategier som tagits fram har styrelsen fördelat ansvaret för kommunerna sinns emellan.

Styrelsen har även arbetat för att medlemmar i kommuner omfattas av samverkansavtal som på ett fungerande sätt tar upp frågor om inflytande och arbetsmiljö samt aktivt arbetat för att våra medlemmar i kommunerna ska få möjlighet till specialistutbildning.



Strategin har varit att ha AST-frågan som en stående punkt varje år i löneöverläggningarna och föra dialog med alla arbetsgivare i alla 33 kommuner gällande tecknande av kollektivavtal för AST.

Enligt förtroendemannalagen har fackliga ombud rätt att arbeta fackligt på betald arbetstid. Det finns få kommuner i Skåne där det finns några hundra medlemmar. I de flesta kommunerna i Skåne arbetar ett få antal medlemmar ibland så få som 20. Det blir i de flesta kommunerna väldigt lite tid för att arbeta fackligt på betald arbetstid och då gäller det att arbeta för medlemmarna i respektive kommun.

Med denna vetskap har styrelsen i avd Skåne skapat både strategin och strukturen för att kunna möta medlemmarna i kommunerna.

För att kunna bilda avdelning behöver medlemmar själva vara intresserade av det och får gärna ta initiativ. I strävan efter en demokratisk utveckling har förbundsstyrelsen för ca 1,5 år sedan ställt frågan om intresse av att bilda egen avdelning till bland annat Malmö Stad. Vid det tillfället fanns det inget intresse i frågan.

Styrelsens förslag till beslut

Vårdförbundet avd Skåne anser första att-satsen är besvarad.

Vårdförbundet avd Skåne avslår andra att-satsen.

Vårdförbundet avd. Skåne avslår tredje att-satsen.

