

Till arbetsgivaren Skaraborgs Sjukhus!

Då SkaS står i en ny våg av Covid-19 och belastningen på Vårdförbundets medlemmar kan antas öka måste vi som fackförbund säkerställa villkoren och arbetsmiljön för våra medlemmar vid eventuell förflyttning.

SkaS ansåg sig inte ha förhandlingskyldighet enligt MBL 11 § i våras gällande förflyttade medlemmar och Vårdförbundet har ingen anledning att tro att arbetsgivaren har ändrat inställning.

Vårdförbundet fasthåller sin inställning från i våras att arbetsgivaren har en förhandlingskyldighet vid förflyttning. Men då fortsatt dialog angående denna meningskiljaktighet inte är till nytta för Vårdförbundets medlemmar föreslås följande hantering istället.

MBL 19 § säger att arbetsgivaren fortlöpande ska hålla facket informerad om sin verksamhet angående produktion och ekonomi samt riktlinjer för personalpolitik. Dessutom ska facket beredas tillfälle att granska böcker, räkenskaper och andra handlingar som rör arbetsgivarens verksamhet, i den omfattning som organisationen behöver, för att tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse i förhållandet till arbetsgivaren.

AML kap 6, 4 § säger att Skyddsombud företräder arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor och ska verka för en tillfredsställande arbetsmiljö. I detta syfte ska ombudet inom sitt skyddsområde vaka över skyddet mot ohälsa och olycksfall samt över att arbetsgivaren uppfyller kraven i 3 kap.

Med grund i ovanstående lagrum begär Vårdförbundet följande information för varje förflyttad arbetstagare med anställning inom vårt avtalsområde. Informationen ska komma Vårdförbundet till handa innan förflyttningen påbörjas. Ser Vårdförbundet behov av att träffa arbetsgivaren för överläggning angående någon medlem begärs överläggning enligt praxis.

Vårdförbundet vill veta följande:

- Vilket lagrum åberopar arbetsgivaren för denna förflyttning?
- Vem flyttas, från var till vart? Hur länge gäller förflyttningen? Från när till när?
- Vem agerar som arbetstagarens chef under tiden för förflyttning?
- Vem har arbetsmiljöansvaret för arbetstagaren under tiden för förflyttning?
- Till vem anmäler arbetstagaren eventuell egen sjukskrivning och/eller tillbud under tiden för förflyttning?
- Vilka avtal (flex, ISP, kollektivavtal gällande kvotering ej reglerat i ISP) gäller för arbetstagaren under tiden för förflyttning?
- Vilka arbetsuppgifter/kompetenskrav gäller för arbetstagaren under tiden för förflyttning?
- Vilket arbetstidsmått har arbetstagaren idag och vilket arbetstidsmått gäller under tiden för förflyttning?
- Vilket schema gäller under tiden för förflyttning?
- Vad händer med eventuellt redan beviljad ledighet under tiden för förflyttning?

Förslagsvis tar arbetsgivaren fram en mall med ovanstående frågeställningar som chef kan fylla i, ge till arbetstagaren och maila till Vårdförbundets mail enligt nedan.

Har arbetsgivaren OCH arbetstagaren klarhet i ovanstående frågor innan förflyttningen börjar gälla ökar tryggheten för arbetstagaren och chefen. Då arbetsgivaren förmodligen redan ha klarlagt detta innan man begär att en anställd ska byta arbetsplats, arbetsuppgifter, schema, arbetskamrater osv så ser Vårdförbundet inte att det blir så stor omgång för arbetsgivaren att tillmötesgå denna begäran.

Återkom gärna med återkoppling och dialog i frågan.

Med vänlig hälsning

VÅRDFÖRBUNDET

Skaraborgs Sjukhus

Vårdförbundets expedition plan 3

54185 Skövde

0500-431936

vardforbundet.skas@vgregion.se