



Datum
2025-09-10
Avdelning
Stockholms stad

Senast ändrat den
2025-09-22
Författare
Anneli Johansson
Ellinore Aldebring

Årsrapport 2025

Sammanfattning

Vårdförbundet Avdelning Stockholms stad har under året haft fortsatt hög anslutningsgrad, för närvarande cirka 82% och vi har lyckats motivera och rekrytera nya förtroendevalda, särskilt inom äldreomsorgen. Avdelningen har under året fått 36 nya medlemmar, vilket motsvarar 8,5 %. Digitala medlemsmöten och aktiviteter som lönecoachning har varit uppskattade och bidragit till ökat engagemang.

Genom påverkansarbete i löneöversynen har flera stadsdelar förbättrat sina resultat. Arbetsmiljö- och arbetstidsfrågor har lyfts i dialog med medlemmar och arbetsgivare, med fokus på hållbara villkor. Fortbildning och nätverksträffar har stärkt yrkesrollen.

Utmaningar kvarstår i att nå sjuksköterskor inom äldreomsorgen, vilket kräver nya arbetssätt. Medlemsinflytandet främjas genom digitala forum månadsvis, arbetsplatsbesök, årsmöten och enkäter. Trots begränsade resurser har avdelningen lyckats vara nära medlem i en stor och komplex organisation.

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering

Vårdförbundet Avdelning Stockholms stad ser i medlemsstatistiken att anslutningsgraden är fortsatt hög. Avdelningen har under året fått 36 nya medlemmar, vilket motsvarar 8,5 %. Samtidigt ser vi att andelen förtroendevalda kan öka, särskilt inom äldreomsorgen där den största rekryteringspotentialen finns. Bland skolsköterskorna är andelen förtroendevalda redan hög, vilket vi ser som ett resultat av långsiktigt och målgruppsanpassat arbete.

Vi har lyckats motivera och rekrytera nya förtroendevalda inom äldreomsorgen vid arbetsplatsbesök, särskilt på arbetsplatser där det tidigare saknats förtroendevalda. Detta visar att fysisk närvaro och direktkontakt är en effektiv metod för att öka andelen förtroendevalda. Vi har dock svårt att behålla dessa då omsättningen av sjuksköterskor är stor. Vi träffar nya förtroendevalda efter genomgången grundutbildning där den förtroendevalda får möjlighet att ställa frågor, vi informerar om staden och hur vi kan vara behjälpliga och informerar om stadens samverkansavtal. Vi erbjuder även återkommande *dagar för förtroendevalda* med fokus på fortbildning och nätverkande, vilket är mycket uppskattat och bidrar till att stärka engagemanget.

För att öka medlemsengagemanget erbjuder vi olika typer av medlemsaktiviteter. Under våren har vi exempelvis erbjudit *lönecoachning* för alla medlemmar med



lönecoach från Vårdförbundet, vilket fått positiv respons. Vi har också fortsatt med våra digitala medlemsmöten för skolsköterskor, som är mycket uppskattade och välbesökta.

Som ett led i att nå fler grupper har vi under våren startat upp digitala medlemsmöten för medlemmar inom äldreomsorgen samt för stadens MAS och MLA. Detta är ett viktigt steg i att öka synligheten och tillgängligheten för dessa grupper.

Vi skickar regelbundet ut anonyma enkäter till våra medlemmar för att fånga upp önskemål kring medlemsaktiviteter. Enkätsvaren visar att skolsköterskor är mer benägna att svara, medan vi ser ett behov av att utveckla nya sätt att nå och engagera sjuksköterskor inom äldreomsorgen.

Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Vårdförbundet Avdelning Stockholms stad arbetar för att stärka medlemmarnas villkor och yrkesutveckling genom ett medlemsnära arbetssätt.

Lön

Under våren har Vårdförbundet Avdelning Stockholms stad erbjudit *lönecoaching* till alla medlemmar, vilket gett konkreta verktyg inför lönesamtal och bidragit till ökad kunskap om löneprocessen. Genom att synliggöra lönestrukturen och stärka medlemmarnas möjlighet att påverka har vi gjort skillnad för individens möjlighet till rättvis lön och hållbar löneutveckling.

Stockholms stad har under 2025 infört en ny chefsstruktur, vilket innebär färre medarbetare under varje chef vilket medfört många nya anställningar. Under årets lönerrevision har VF tydligt identifierat att det på vissa stadsdelar saknas kunskap om stadens löneprocess och avtalet, vilket medfört att medlemmar inte blivit erbjudna lönesättande samtal med tydlig motivering för sin nya lön samt.

Under årets löneöversyn har vi konsekvent uppmärksammat när stadsdelar inte nått upp till avtalets riktmärke på 3,4 procent. Vår insats har lett till att flera stadsdelar har återkommit med förbättrade löneutfall. Trots detta nådde Stockholms stad som helhet inte upp till märket, vilket gjorde att Vårdförbundet inte kunde godkänna lönerrevisionen. Som ett resultat uppmanade stadsledningskontoret de stadsdelarna med lågt utfall att lägga till ytterligare 110 kronor per medlem. Detta är ett tydligt exempel på att vårt fackliga arbete ger resultat – men också en påminnelse om vikten av fortsatt närvaro och dialog med arbetsgivaren för att säkerställa rättvisa och transparenta löneprocesser.

Arbetsmiljö

Vi arbetar aktivt med att identifiera och lyfta arbetsmiljöfrågor med våra förtroendevalda på arbetsplatserna. Genom arbetsplatsbesök har vi kunnat fånga



upp lokala utmaningar och bidra till dialog med arbetsgivare. Vi ser att detta lett till förbättrade rutiner, ökad medvetenhet och i vissa fall konkreta åtgärder för att förbättra arbetsmiljön. Vi har tillsammans med Kommunal arbetat för att all personal inom äldreomsorgen ska få arbetsskor, vi har även suttit med i referensgrupper. Detta har resulterat i att all personal inom äldreomsorgen nu kommer att få arbetsskor betalda av arbetsgivaren.

Arbets tid

Vi lyfter frågor om hållbara scheman och tid för återhämtning, särskilt inom äldreomsorgen där arbetsbelastningen är hög. Genom medlemsdialog och digitala möten har vi kunnat samla in erfarenheter och synpunkter som ligger till grund för vårt påverkansarbete. Vi ser att medlemmarna uppskattar möjligheten att diskutera arbetstidsfrågor i forum där deras röster blir hörda. Vi har även dialog med stadsdelarna och enhetscheferna om dessa frågor.

Yrkets utveckling

Vi erbjuder fortbildning och nätverksträffar för våra förtroendevalda, vilket stärker deras roll och kompetens. Genom digitala medlemsmöten för skolsköterskor, äldreomsorgens sjuksköterskor samt MAS och MLA har vi skapat plattformar för kunskapsutbyte och professionell utveckling. Detta bidrar till att stärka yrkesrollen och skapa stolthet i professionen.

Lokala förbättringsområden

Avdelning Stockholms stad har haft stor framgång i arbetet mot stadens skolsköterskor, där digitala möten och medlemsaktiviteter som *Fika med facket* har blivit uppskattade och välkända inslag. Dessa insatser har bidragit till ökad synlighet och engagemang bland skolsköterskorna.

Samtidigt ser vi utmaningar i att nå våra medlemmar inom äldreomsorgen. Vi provar ständigt nya vägar. Vi upplever att det är svårt att skapa kontakt och interaktion. Detta märks bland annat i den låga svarsfrekvensen på våra medlemsenkäter, där sjuksköterskor inom äldreomsorgen är underrepresenterade jämfört med skolsköterskor.

Vi drar därför slutsatsen att vi behöver prioritera insatser riktade mot äldreomsorgen. Det handlar både om att hitta rätt kommunikationsvägar och att utveckla arbetsformer som är anpassade efter deras förutsättningar. Vi ser en rekryteringspotential i denna grupp, men för att lyckas krävs att vi fysiskt besöker arbetsplatserna och ett mer målgruppsanpassat arbetssätt.



Inflytande och påverkan

Vårdförbundet Avdelning Stockholms stad arbetar aktivt för att säkerställa att medlemmarna har reellt inflytande över avdelningens verksamhet och inriktning. Genom demokratiska forum som digitala träffpunkter varje månad, årsmöten och enkäter ges medlemmarna möjlighet att lyfta frågor och bidra med perspektiv från sina arbetsplatser.

Inför årsmötet arbetar vi med att tillgängliggöra information och uppmuntra deltagande, bland annat genom digitala utskick och påminnelser via våra förtroendevalda och via våra digitala medlemsmöten.

Utöver årsmötet erbjuder vi digitala medlemsmöten för olika yrkesgrupper, såsom skolsköterskor, sjuksköterskor inom äldreomsorgen samt MAS och MLA. Dessa möten fungerar både som informationskanal och som forum för dialog, där medlemmarna kan framföra synpunkter och få direkt återkoppling från avdelningen.

Vi använder även anonyma medlemsenkäter för att fånga upp medlemmarnas behov och önskemål kring aktiviteter, arbetsmiljöfrågor och prioriteringar. Resultaten från enkäterna ligger till grund för vårt planeringsarbete och bidrar till att verksamheten utformas utifrån medlemmarnas verklighet.

Genom dessa insatser stärker vi den fackliga demokratin och säkerställer att medlemmarnas röster får genomslag i det strategiska arbetet.

Övrigt

Avdelning Stockholms stad är en mindre avdelning inom Vårdförbundet, vilket ger oss möjlighet att arbeta nära våra medlemmar, det har också gett oss andra möjligheter att närma oss arbetsgivaren och politiken i ett personnära relationsarbete. Vi ser nu efter 4 år att våra skrivningar används av finansborgarrådets budgetpresentation för Stockholms stad.

Vi är övertygade om att närheten till våra medlemmar bidrar till vår höga anslutningspotential och stärker det medlemsnära arbetet. Samtidigt innebär vår storlek att vi har begränsade resurser – vi är endast två personer med facklig tid på heltid.

Stockholms stad är en stor och komplex organisation med elva stadsdelsförvaltningar samt flera fackförvaltningar. Våra medlemmar finns utspridda över hela staden, främst inom stadsdelsförvaltningarna, utbildningsförvaltningen och äldreförvaltningen. På grund av stadens storlek och vår begränsade bemanning deltar vi med central facklig tid i samverkan på förvaltningsnivå, medan våra förtroendevalda representerar medlemmarna i lokal samverkan.



Den geografiska spridningen och omfattningen av stadens verksamheter gör att vår tid inte räcker till för så många arbetsplatsbesök som vi skulle önska. Trots detta prioriterar vi att vara synliga och tillgängliga för våra medlemmar genom digitala möten, medlemsaktiviteter och stöd till våra förtroendevalda.