



Datum
2023-07-27
Avdelning Värmland

Senast ändrat den
2023-08-29
Helen Engström

Årsrapport 2023

Avdelning:

Värmland

Sammanfattning

Årsrapporten är skriven från oktober 2022 till september 2023 då våra lokala Årsmöten förrättas under hösten. Vi i styrelsen ansvarar för Värmlands 16 kommuner och 2200 regionanställda medlemmar. Under året som gått har styrelsen haft en vakans och en som haft annat heltidsuppdrag, så vi har varit 9 st i styrelsen som haft uppdraget på olika stor procent, då flera även arbetar kliniskt till viss del. Det är ett stort uppdrag och som vi ensam inte kan ta hand om utan hjälp av alla lokalt förtroendevalda och våra 5 lokalt förtroendevalda med facklig tid som gör ett fantastiskt arbete. Så vi passar på att rikta ett stort tack till er! Även ett stort tack till alla medlemmar för utan er finns inte kraften i det fackliga arbetet! Ju fler vi är ju starkare blir vi.

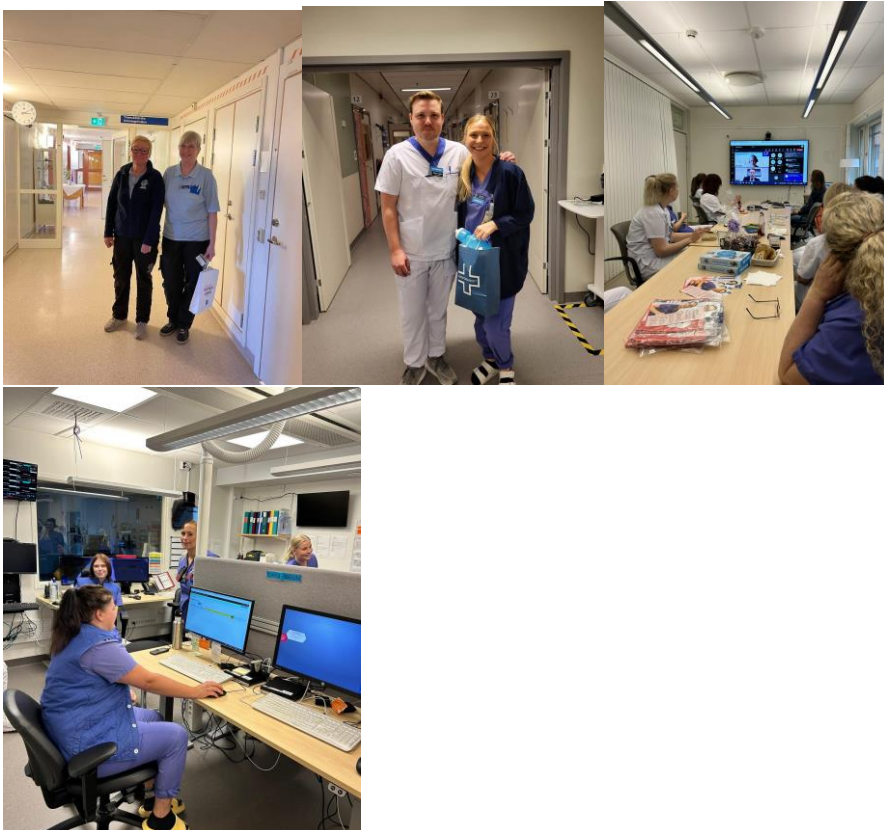
Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering

Styrelsen och fackligt förtroendevalda på facklig tid har arbetat strategiskt med att öka antalet lokalt förtroendevalda, vilket har gett resultat. Vi har fler förtroendevalda än vad vi någonsin haft tidigare. Att ha en lokalt förtroendevald är det viktigaste för medlem att få nära kontakt med Vårdförbundet och för att rekrytera nya medlemmar på arbetsplatsen. Den lokalt förtroendevalda har som uppgift att bl.a föra medlemmars talan vidare till arbetsgivaren eller till styrelsen, som i sin tur kan ta upp det högre upp i arbetsgivarorganisationen om inte man får gehör på lokal nivå om t.ex arbetsmiljöproblem. Under året som gått har vi utbildat **25** nya lokalt förtroendevalda, samt **17** nya förtroendevalda som påbörjat sin utbildning.



Vi har varit på arbetsplatsbesök och medlemsmöten där vi talat om värdet av att vara medlem, Vårdförbundets 8 måsten för ett hållbart yrkesliv, lokala frågor med mera. Det är både det roligaste och viktigaste uppdraget för oss i styrelsen att möta medlem på sin arbetsplats. Vi försöker att göra så många besök vi kan och något vi önskar från medlem är att få fler inbjudningar till medlemsmöten eller arbetsplatsbesök. Så tveka inte utan hör av er om ni vill ha besök av styrelsen.



Under våren har vi haft många möten och samtal med medlemmar och arbetsgivare om skärpta reglerna angående dygnsvila. En del medlemmar har trott att det är Vårdförbundets "fel" med dom skärpta reglerna och sagt upp sitt medlemskap även efter att vi haft samtal och försökt förklara att det är en skyddslagstiftning och ett EU-direktiv som gällt sedan 2003. Vi har haft fysiska möten i Karlstad, Arvika och Torsby där vi bjudit in förtroendevalda, schemaläggare och chefer för diskussion angående dygnsvila bland annat. Dessa möten har varit väldigt uppskattat och det har varit bra diskussioner. Vi har även haft möten via teams under augusti/september för dom som inte hade möjlighet att delta på dom fysiska mötena.



Vårt medlemsantal fluktuerar med +/-50 ca varje år och så även det här året. Vi försöker att vara så synliga det går via arbetsplatsbesök, via sociala medier och via lokala medier när dom kontakter oss med olika frågor. Vi vill passa på att tipsa er medlemmar att kontakta oss om ni önskar besök eller att vi deltar i medlemsmöten. Vi kommer gärna ut till er!

Vi har haft biokvällar som var väldigt uppskattade. Det är alltid trevlig stämning och tillfälle att träffa kollegor utanför arbetet.

Vi har varit på universitetet och informerat T1 om Vårdförbundet och på det viset fått studentmedlemmar. Vi har deltagit på sjuksköterskeexamen och delat ut stipendium.



Våra förbundsombudsmän har haft lunch-webbinarier för förtroendevalda och medlemmar med olika teman som lön, arbetsmiljö och arbetstider t.ex. Det finns



olika digitala tema-utbildningar i Aktivitetsportalen som vänder sig till medlemmar, förtroendevalda och chefer. Så det är ett tips att ha koll där.

I Novus stora Medlemsundersökning 2023 har Värmlands avdelning ökat vad det gäller medlemmars kännedom om Vårdförbundet, nöjdhet med förtroendevald på arbetsplats, trygghet att vara medlem, påverkansmöjlighet på arbetsplats bland annat. På frågan "Hur troligt är det att du skulle rekommendera ett medlemskap till en vän eller annan kollega?" ligger Värmland i topp av Vårdförbundets alla avdelningar. Så det känns som om vi är på rätt väg och gör rätt saker utifrån medlems vilja.

| Statistik | 20220901 | 20230801 |
|--------------------|----------|----------|
| Medlemmar | 3769 | 3762 |
| Var av | | |
| Privat | 109 | 109 |
| Kommun | 525 | 542 |
| Region | 2103 | 2177 |
| Studenter | 265 | 255 |
| Statlig | 19 | 19 |
| Pensionär | 518 | 530 |
| Annat avtalsområde | 48 | 38 |
| Förtroendevalda | 176 | 185 |
| Var av | | |
| Privat | 7 | 8 |
| Kommun | 43 | 48 |
| Region | 125 | 128 |

Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Lön: Vi har deltagit i löneöversyner i kommuner och Regionen. En del kommuner hann att ha avstämning lön innan det normgivande industrimärket var satt (4,1% i år men tidigare år har det varit runt 2%). Några av dom kommunerna justerade sina siffror efter det medans andra höll kvar den lägre % som dom satt trots Vårdförbundets yrkande. Vi påpekade bland annat vikten av att vara attraktiv som arbetsgivare för att kunna behålla och rekrytera personal. Regionen kom inte upp i 4,1% och där har vi fortsatt dialog.

Kommunerna ligger i år mellan **1,9 % och 7 %**. Regionen landade på 1,98 % för kollektivet.

Arbetsmiljö: Vi har deltagit i skyddsronder och riskanalyser där vi saknar lokalt förtroendevalda. Vid dom mötena har vi pratat fördelarna att välja lokalt förtroendevald för både lokal chef och medarbetarna. På flera arbetsplatser har man



sedan valt förtroendevald. Vi har lämnat in ett antal Begäran om arbetsmiljöåtgärd enligt Arbetsmiljölagen §6.6a till arbetsgivaren där medlemmar och förtroendevalda lokalt begärt det då brister som påtalats i samverkansmöten inte blivit åtgärdad av arbetsgivare. En del har gällt lokaler, uttag av för mycket övertid utan godtagbara särskilda skäl och en del har gällt arbetsbelastning/arbetsmiljö. Vissa har gått vidare till Arbetsmiljöverket då vi ansett att arbetsgivaren inte gjort tillräckliga åtgärder på det vi begärt. Arbetsmiljöverket har då kommit på inspektion och återkommit med vilka åtgärder arbetsgivaren måste göra. Återkopplingar kommer att ske under höst/vinter.

Vi har i styrelsen delat upp oss i olika grupper och vi har bland annat en individgrupp. Den gruppen tilldelas ärenden med medlemmar som behöver stöd i rehabilitering under/efter längre sjukskrivning, när man behöver stöttning i konflikter på arbetsplatsen eller när man anklagas för att ha gjort något fel som kan rendera i allt från skriftlig varning till avslut. Kom ihåg att ni aldrig behöver möta arbetsgivaren själva utan kan ta med er fackligt stöd eller annan person ni är trygga med.

Vi blir dagligen kontaktade av medlemmar via mejl eller telefon och vi besvarar frågor av olika slag. Ibland vill medlem bara ha någon som lyssnar och vi försöker stötta så gott vi kan.

Arbets tid: Vi har lagt mycket fokus på att ha kontroll på övertiden, framför allt inom Regionen där våra medlemmar hade oerhört mycket övertid förra året. Vi har haft täta förhandlingar med Regionen på individer som närmat sig 150h övertid. Vi har även lämnat in Begäran om åtgärd enligt §19 AML, där Arbetsmiljöverket inspekterat, på 3 individer över 200 h övertid.

Vi har mött upp arbetsgivaren i flertalet möten där olika schema-förslag diskuteras inför 1 oktober då de skärpta reglerna träder i kraft.

Yrkets utveckling: Vi fortsätter vårt gemensamma arbete med Regionen för att få klara karriärutvecklingsmodell för Barnmorskor och Röntgensjuksköterskor. För Sjuksköterskor och Biomedicinska analytiker finns det färdiga karriärutvecklingsmodeller i regionen. För Röntgensjuksköterskor är det planerade work-shops under september. Kommunerna har kommit olika långt i arbetet där en del är färdiga och andra har precis börjat. Vi deltar i nationella möten för alla Vårdförbundets yrken.



Vårdförbundet gör skillnad: Vi har stöttat flertalet medlemmar som arbetsgivare velat köpa ut av olika anledningar och där vi förhandlat fram fler månadslöner än vad arbetsgivaren erbjudit. Det har lett till så bra avslut som det kunde bli. Vi har stöttat medlemmar i sin sjukskrivning och rehabiliterings-möte. Vi har tyvärr även fått stötta medlemmar som förra året fått arbeta mer än 200h övertid och sedan hamnat i lång sjukskrivning.

Lokala förbättringsområden

Sedan Vårdförbundet gjorde omorganisering 2020 så har vi lokalt i Värmland inte haft huvudansvaret för privata medlemmar som är verksamma i Värmland. Det har medfört att vi som lokalstyrelse inte vet om det skett en förbättring eller försämring för privatanställda i Värmland.

Vi kan göra ännu mer arbetsplatsbesök än vad vi gjort senaste året nu.

Vi behöver även bli bättre på att förmedla goda exempel för medlemmar när vi gjort något positivt för antingen enskild medlem eller hel arbetsgrupp.

Inflytande och påverkan

Inför det lokala årsmötet varje år, uppmuntrar vi medlemmar att skicka in motioner. Det brukar komma in ett fåtal som styrelsen besvarar.

Vi träffar politiker regelbundet under året. Antingen bjuds styrelsen in av de olika partierna eller så bjuder styrelsen in till möten. I de här mötena för vi vidare det vi fått till oss från lokalt förtroendevalda, medlemmar eller arbetsgrupper.

Styrelsen har skickat in flera debattartiklar under året för alla Vårdförbundets yrken.

Vårdförbundet finns representerad i TCO Värmland genom Fatou Ceesay Bengtsson som är vald ordförande.



Övrigt