



Årsrapport avdelning Halland

Sammanfattning

Ordförande har ordet

Jag vill börja denna årsrapport med att tacka er alla medlemmar för allt som ni gör varje dag, årets alla dagar och dygnets alla timmar. Utan er är vi ingenting, det är ni som utgör grunden för den fackliga verksamheten och för allas våra villkor och framtid som vi kämpar och jobbar för.

Verksamhetsåret 2023/24 som omfattas och beskrivs i texten i denna årsrapport är mellan årsmötena 2023 och 2024, statistiken är mellan januari – juli 2024. Ett år som inte var likt något annat år, det blev ett år som vi kommer att minnas som ett konflikt-/strejkår i vår fackliga historia.

Vid årsmötet 2023 var det fyllnadsval och det valdes in flera nya styrelseledamöter till avdelning Halland och under hösten var fokuset internt att lära känna varandra, vår verksamhet i Halland och finnas där ni medlemmar finns. Tillsammans med våra huvudskyddsombud i Halland gjordes det en verksamhetsplanering med fokus synlighet och att fortsätta påverkansarbete kring våra villkor och förutsättningar med lokalt förberedelsearbete för avtalsrörelsen 2024.

Avtalsrörelse, där konflikten blev ett faktum under april och i Halland, precis som i andra regioner och i Halland var även Halmstads kommun i konflikt. Det var övertid-/mertid och nyanställningsblockader som satte vikten av att ta ut raster och gå hem i tid på kartan. Fokus på återhämtning och vila och villkor som borde vara självklara men som tyvärr inte är det. 2 månader mellan april och slutet av juni, närmare 1000 förhandlingar i Halland om skyddsarbeten senare var nya avtalet på plats. Med det kom också diskussioner kring att inte gå tillbaka till hur det var utan fortsätta att tänka på vikten av rätt bemanning, hälsosamma arbetstider och att ta ut raster och gå hem i tid.

Jag reflekterar också över solidaritetskänslan, känslan av att ingå i ett sammanhang och det stora stödet som vi fick från allmänheten under konflikttiden.

Rekryterande förhållningssätt och medlemsrekrytering är en stor del av vardagen och det är glädjande att reflektera över att vi har blivit fler i Halland sedan årsmötet 2023. En stor del av ökningen handlade med stor sannolikhet om det arbetsplatsnära arbetet och lokal kontakt samt avtalsrörelsen/ konflikten då flera inträden gjordes i samband med avtalsrörelsen.



Sammanfattningsvis och slutligen vill jag om igen rikta ett stort tack till er alla för ert engagemang och insatser under verksamhetsåret 2023/24 och önska er en trevlig läsning av årsrapporten!



*/Margot Kamruddin,
avdelningsordförande Vårdförbundet avdelning
Halland*



Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Halland	143	34	8	0	185

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Halland	105	23	1	7	136

Statistik över den totala medlemsutvecklingen i Halland mellan årsmötena och i en jämförelse med föregående år visar att vi var 3361 medlemmar (20/9–2024) vilket innebär att medlemsantalet har ökat sedan 1/9–2023 då vi var 3345 medlemmar totalt i Halland när vi gör en jämförelse mellan åren och fördjupar oss i statistiken ytterligare.

Under utträden kan även medlemmarna delas upp i de olika yrkesgrupperna och då konstaterar vi att utmaningarna finns i grupperna biomedicinska analytiker och cheferna.

Antal chefsmedlemmar inom regionen i Halland minskade under konflikten och orsaken som beskrivs är avtalsrörelsen/konflikten och deras lojalitet som arbetsgivare mer än medlemskapet. I lokala samtal har en del stannat kvar i förbundet, men de som begärde utträde utan lokal kontakt först har lämnat och flera av dem var medlemmar som varit med i förbundet länge.

I Halland följer vi även statistiken per månad och för dialog kring eventuella mönster kring utträdena och vad de beror på och planerar insatserna efter detta. Huvudskyddsombuden som finns på varje förvaltning och kommunövergripande har en stor del i rekryteringsarbetet och utförandet gemensamt med styrelse och de lokala förtroendevalda.

En stor del i medlemsrekryteringen är att det finns förtroendevalda på enheterna. Det finns ett halländskt mål att det ska finnas 1–2 förtroendevalda per arbetsställe och att stödet som ges är personcentrerat utformat utifrån behovet/kunskap hos den förtroendevalda. Arbetsplatsbesök där det inte finns förtroendevalda och därefter lokalt stöd till den/de som väljs.

Sedan 1/1-2024, när vi hade ny mandatperiod för förtroendevalda i Halland har vi ökat från 180 till 236 1/8-2024 i antal förtroendevalda.



Värde för medlem

Avtalsrörelse HÖK 24

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK'22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63 000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde i kraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerbotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete

I Halland och det lokala arbetets upplägg under avtalsrörelsen var uppbyggt utifrån samma tänk som verksamhetsplaneringens innehåll med synlighet och påverkansarbete i olika former. Under våren var det fysiska och digitala mötesplatser, men även korta snabba arbetsplatsbesök med fokus synlighet och



information.

Inledningsvis 2024 utformades ett stort utbildningstillfälle till förtroendevalda under januari med dialog kring avtalsrörelsen med dialog kring deras roller och medlemsfokus/dialoger. Efter det utformades uppföljningsmöten som blev fler och även digitala veckomöten allt eftersom våren gick och konflikten inleddes.

Huvudskyddsombuden hade fokus i uppdragen kring arbetsmiljön samtidigt som de fick kontinuerlig information om vad som hände i avtalsrörelsen och var första kontakten med förtroendevalda inom deras skyddsområde.

Hallands lokala konfliktorganisation innehöll några få namngivna personer inledningsvis och allt eftersom tiden gick kopplades fler personer in. Påverkansarbetet hjälptes hela styrelsen samt huvudskyddsombud och förtroendevalda åt med.

Det var en intensiv period med många teamsmöten dagligen samtidigt som de fysiska mötesplatserna också var många. Lokal media var aktiva och flera lokala förtroendevalda uttalade sig och delade deras bilder av vardagen både där och i sociala medier.

När konflikten var i gång med blockader kom förhandlingsarbetet i gång med skyddsarbetsförhandlingar, vilket var nästa intensiva period med mycket administrativa arbetsuppgifter. Rutiner på arbetsplatserna dialogiserades med förtroendevalda kring följsamheten runt dem och skyddsarbeten.

Media var en naturlig del i vardagen, precis som i vanliga fall men under avtalsrörelse och konflikt mer som en daglig kontakt och det finns en relation med lokala reportrar från lokal media, framför allt tidningar, SVT Halland och radion Halland. Vi får debattartiklar publicerade och får mycket plats i olika inslag/program.

Reflektion kring tiden under avtalsrörelse/konflikt är att det blev ett starkt engagemang och stort stöd från flera håll inte bara internt Vårdförbundet, men även från allmänhet/media, men det var en stor tystnad från de lokala ledande politikerna i Halland som hänvisade dialogerna till "parterna" och den svenska modellen.

Inflytande och påverkan

Årsmöte

Årsmötet är det stora medlemsmötet och årets happening för medlemmarna i en förening. Det är medlemsmötet där vi möter flest medlemmar på en och samma plats samtidigt och i september 2023 var det årsmöte i Halmstad.

Medlemsmöten

Har förekommit i olika former, både på arbetsplatser utan förtroendevalda av styrelse och huvudskyddsombud samt så kallade guldkantsmöten anordnade av



förtroendevalda. Mötenas innehåll har handlat om förutsättningarna i vardagen i arbetsmiljön och villkorsfrågor samt avtalsrörelsen.

Dialogforum med lokala politiker

Under utbildningstillfället för förtroendevalda i Halland i januari bjöds lokala politiker in för dialog kring arbetsmiljö/villkorsfrågorna och det fanns en planering för flertalet dialogträffar och mötesplatser som inte blev av på grund av konflikten. Planeringen kvarstår, men får justeras med datum framöver.

Sociala medier

Vi finns och är aktiva på sociala medier, via Instagram, Facebook mer än på den lokala hemsidan. Vi belyser det lokala arbetet genom bilder och texter i funktionen med händelser/storys. Under det gångna året har det skett en ökning av antalet följare på Instagram och Facebook till följd av användande av kanalerna i det lokala konfliktarbetet. Medlemmarna använder de sociala kanalerna mer aktivt än tidigare och det har blivit en stor nationell spridning på lokala inlägg gjorda av förtroendevalda och medlemmar vilket i sin tur har genererat sekundära reportage från traditionella medier.

Övrigt

Studenter

Samarbete med Högskolan i Halland och studenter

Mötesplatser med studenter i termin 1 och 5 på Högskolan i Halmstad och Varberg tillsammans med studentambassadör och i termin 1 SSF, Svensk sjuksköterskeförening där det ges information om medlemskapets värde och i termin 5 arbetsrätt och inför kommande arbetsliv.

Utdelning av stipendier för bästa kandidatuppsats till studentmedlemmar uppmärksammades och delades ut under våren och sommaren.

Styrelsen i avdelning Halland tackar våra medlemmar för verksamhetsåret mellan årsmötena 2023 – 2024!

