



Årsrapport avdelning Gotland

Sammanfattning

Sedan föregående årsmöte i oktober 2023 har avdelningens arbete präglats av förändringar i den lokala styrelsen och förstås av avtalsrörelse och konflikt.

Under årsmötet tackades en styrelseledamot av och 3 nya valdes in. P.g.a. förändringar i styrelsen har omorganisering av den fackliga tiden och ansvarsområden krävts. Vice ordförande Anna Olofsson trädde in som tillförordnad ordförande istället för Matilda Selahn, styrelseledamot Maria Paul trädde in som tillförordnad vice ordförande istället för Anna Olofsson. Den fackliga tiden, motsvarande 1,5 heltidstjänster har huvudsakligen disponerats av dessa två och styrelseledamot Cecilia Liljegren.

Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Gotland	35	0	1	0	36

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Gotland	21	0	0	6	27

Annika Edvardsson besökte avdelningen i november, mötte förtroendevalda och gjorde arbetsplatsbesök tillsammans med styrelseledamöter. Vårdförbundet bjöd på lunch i personalmatsalen för den som ville bli medlem.

Ett flertal arbetsplatsbesök har genomförts på Visby Lasarett, där vi har störst rekryteringspotential. Vi har besökt mottagningar och avdelningar både under dag- och kvällstid. Även primärvård, psykiatri, hemsjukvård och särskilda boenden har fått besök och fika. Det har varit luciatåg, julgodisutdelning och frukostpåsar med information om avtalsrörelsen. Utöver detta har riktade besök gjorts på avdelning eller enheter där förtroendevald saknas.



I början av vårterminen besökte vi studenter på sjuksköterskeprogrammet termin 1. I slutet av terminen bjöds nyutexaminerade sjuksköterskestudenter på lunch i rekryterande syfte.

Regionalt skyddsombud har tillsammans med verksamhetsutvecklare från privat/stat besökt flera mindre arbetsplatser med eller utan medlemmar för att rekrytera medlemmar och förtroendevalda.

Värde för medlem

Avtalsrörelse HÖK 24

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerbotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
 - Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar



Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete

Vårdförbundet avdelning Gotland har haft flera digitala möten med både förtroendevalda och medlemmar med information om avtalsrörelse och konflikt. Vi har bjudit in medlemmar att möta oss fysiskt utanför Visby lasarett under konflikten för att kunna möta lokal konfliktorganisation. Även efter konflikten har medlemmar och förtroendevalda bjudits in till digitala möten, som genomförts dagtid, kvällstid och under helg för att möjliggöra att så många som möjligt kunde delta.

Vårdförbundet Avdelning Gotland har syns och hörts i lokalmedia genom insändare och intervjuer både under och efter konflikten för att lyfta utmaningarna för våra medlemsgrupper. Avdelningen har skapat och förmedlat mediakontakter för att nå ut till allmänheten, vi har uppmuntrat och stöttat medlemmar och förtroendevalda som syns och hörts i lokalmedia.

För att nå ut till allmänheten har styrelsen delat ut flygblad om konflikten i Visby centrum upprepade gånger.

Förhandlingar rörande skyddsarbete, samhällsfara samt beredande av dispensansökningar har löpande hanterats.

Inflytande och påverkan

Beskriv arbete och insatser för medlemsinflytande tex årsmöten och medlemsmöten.

Du som medlem har alla möjligheter till inflytande och påverkan, både internt i Vårdförbundet och i din anställning. Genom att välja förtroendevald på din arbetsplats finns ytterligare en möjlighet till delaktighet och påverkan. Men även utan förtroendevald kan du som yrkesverksam medlem utifrån din anställning, via ditt medarbetarsamtal och på arbetsplatsträffar påverka. Även hos de privata och statliga vårdgivarna på Gotland finns möjligheten till direktinflytande via dessa forum och möten. Du kan använda styrkan och kunskapen i din profession för att påverka din och dina kollegors vardag. Allt vi behöver göra är att ta platsen och inte ge upp när de snabba resultat vi allra helst skulle vilja se dröjer. Som medlem har du även ett inflytande över Vårdförbundet genom alla de möten som vi tillsammans skapar under verksamhetsplaneringen. Verksamhetsplaneringen är en del av varje årsmöte, så ta tillfället och förmedla vilka aktiviteter du tycker att kommande år ska innefatta. Du kan även skriva motioner både lokalt och nationellt.



Men du kan också vara aktiv och vara med och välja förtroendevald på arbetsplatsen,

till styrelsen samt kongressombud och sen fortsätta samtalen med dessa personer utifrån hur vi ska driva frågor kring vård, yrke och villkor. Du är alltid välkommen för ett samtal. Vår förening behöver dig och dina tankar för att fortsätta

växa, för att kunna påverka även framöver.

Påverkan via media innefattar många kanaler och är ett viktigt instrument både lokalt och nationellt. Styrelsen har ett särskilt ansvar att skapa relationer och arbeta

upp en kommunikation med lokal media och vara en aktiv förening i samhällsdebatten

utifrån alla våra frågor. I en tid när polariseringen ökar blir det än

viktigare att vi använder våra professioner och står upp för öppenhet, frihet och rätten till olikhet. Att vara en aktiv röst i samhällsfrågor och tillsammans.

Informella och formella samtal med länets politiker är en annan viktig del i vårt inflytande-

och påverkansarbete. Som professioner och förtroendevalda är vi efterfrågade och har kontakter och kontinuerliga möten med politiker.