



2023-08-28

Avdelning Gotland

Senast ändrat den

2023-08-22

Namn: Matilda Selahn

Innehåll

Årsrapport 2023	2
Sammanfattning	2
Måluppföljning och effekt av verksamheten.....	3
Medlemsrekrytering.....	3
Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling.....	4
Lön.....	4
Arbetsmiljö	5
Arbetstid	5
Yrkets utveckling	6
Lokala förbättringsområden	7
Inflytande och påverkan	7
Behov av långsiktighet i en vardag som kräver snabba resultat	9

Årsrapport 2023

Avdelning: Gotland

Sammanfattning

Så är det dags att sammanfatta år två denna mandatperiod, halva tiden har gått. Även detta år påbörjades med en ny styrelse på plats och ett nytt presidium efter det extra årsmötet sommaren 2022. Det fanns knappt någon erfarenhet från styrelseuppdrag kvar i styrelsen så vi valde att börja sakta men säkert. Det var nu dags för oss att återigen börja jobba långsiktigt, både vad gäller påverkan för vård, yrke och villkor, men också för att vi fortsatt ska vara en lokal avdelning som tar plats i Vårdförbundet, som står för vad vi som medlemmar på Gotland tror är bäst väg att ta oss till resultaten. För att vara ett starkt förbund behöver alla våra olikheter, från söder till norr, från storavdelning till liten avdelning, tas om hand. Den största medlemsnyttan är inte att alla får lika, utan att vi utifrån våra förutsättningar ges möjligheter och stöd som just vi behöver.

Året har i hälso- och sjukvården i hela Sverige fortsatt präglas av en tuff arbetsmiljö, arbetstider som inte är förenliga med hur samhället ser ut 2023 och nya utmaningar som till exempel kraven på elva timmars dygnsvila. Detta har lett till att vi haft två nationella mötesplatser, en kring arbetstid och en tillsammans med huvudskyddsombuden kring hur vi fortsätter arbetet för en hållbar arbetsmiljö.

Lokalt har vi varit aktiva i media och varit efterfrågade i partsgemensamma arbeten med arbetsgivarna.



Vi har fortsatt arbeta och utveckla den interna organisation det fanns en grund för när vi som ny styrelse startade vårt uppdrag för ungefär ett år sedan. Vi behöver fortsätta utvecklas både i påverkan, hitta nya vägar att nå beslutsfattare på, men också internt, för att varje medlem och potentiell medlem ska känna att Vårdförbundet är en förening som jag vill vara med i.

För varje dag tar vi kliv framåt, men vi behöver tålamod. Vi behöver enträget fortsätta påverka på samhälls-, central-, lokal- och arbetsplatsnivå. Det är tillsammans vi kan göra det.

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering

Vi som styrelse vill att Vårdförbundet ska vara synligt både för dig på din arbetsplats, men också under din studietid. För att lyckas med detta krävs engagemang, både från oss, men även från förtroendevald på arbetsplats och dig som medlem. Synlighet och att skapa värdefulla möten gör vi tillsammans.

Vårdförbundet som förening behöver växa för att vi fortsatt ska kunna vara den starka gemenskap och påverkanspart vi alla har bestämt att vi vill. Men för att vi ska kunna växa långsiktigt behöver också klokhet och tålamod existera. Vi ser att många unga väljer att stå utanför vår förening och att de som varit med under en kortare period väljer att lämna. Vi har också fler medlemmar som finns i privat sektor och bemanningsbranschen har fortsatt att öka. På central nivå jobbar Vårdförbundet för att skapa en förening som ses som aktuell för att alla som kan ska vilja vara med. Det är även något vi under året fortsatt att jobba med lokalt. Vi tror att det är viktigt att vi alla hjälps åt att berätta för våra kollegor om Vårdförbundet och allt bra vi åstadkommer tillsammans. Där tror vi att det personliga mötet fortsatt är det viktigaste. Samtalet mellan medlemmar, mellan förtroendevald och potentiella medlemmar och med styrelsen. Tillsammans med er fortsätter vi att utveckla mötesplatser och möjlighet till spontana samtal i vardagen. Vi är alltid öppna för nya förslag och har du tankar eller idéer eller vill engagera dig så tveka inte att höra av dig.



Vi har i stort sett behållit medlemsantalet från föregående år på 495st yrkesverksamma medlemmar till årets 497st. Förtroendevald på arbetsplats har vi ökat från 40st till 46st vilket är väldigt bra för en liten avdelning som Gotland. Vi behöver fortsätta växa och glädjande är att många studenter väljer att ansluta sig till oss. Totalt är vi just nu 646 medlemmar i avdelning Gotland.



Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

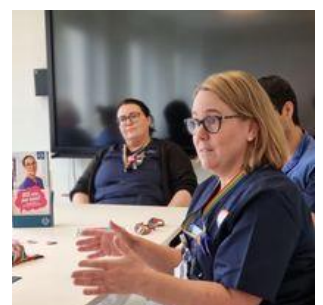
Lön

Året har präglats av inflation och industrimärket kring lön blev helt plötsligt ett samtalsämne även i våra möten med arbetsgivarna i offentlig sektor. Region Gotlands politiker valde att satsa på våra professioner. Och för anställda i Region Gotland så gav revisionen 4,2% detta år. Särskilt yrkesskicklig har funnits i våra avtal sedan 2019 och under året har nya kliv tagits i dialogen kring vad det innebär och hur de utses, vi har begärt en översyn och uppdatering av kriterierna för särskilt yrkesskicklig i Region Gotland.

Att möta politiker och påverka, att vi tillsammans fortsätter berätta på våra arbetsplatser vad just min kompetens gör för skillnad är av högsta vikt för att vi framöver ska värderas rätt utifrån kompetens och ansvar.

Året har bjudit på nya avtal kring lön inom vissa delar av den privata sektorn där särskild yrkesskicklighet ska löna sig. Både offentlig och privat verksamhet har också tecknat avtal som ska ge mer avsättning till pensioner så att vi även efter vårt yrkesliv ska kunna leva ett rikt liv. Ett steg mot att kvinnodominerade yrken ska kunna leva även på sin pension.

Kampen om jämställda löner för kvinnor och män, kampen om rätt värderad lön till yrken i välfärdssektorn, yrken som har som ansvar att trygga och säkra hälso- och sjukvård för människor, den har pågått i många år och det är högst nödvändigt att den kampen fortsätter med kraft och engagemang under många år framöver. För första gången på elva år gick siffrorna för jämställda löner i Sverige bakåt.



Arbetsmiljö

Under de senaste åren har arbetsmiljön i hälso- och sjukvården debatterats och diskuterats i media, i fikarum, på familjemiddagen och med arbetsgivarna. Vi som professioner tar ett ansvar utöver det som normalt ingår i en anställning på svensk arbetsmarknad. Vi gör det för våra patienters skull och för kollegorna. Under en lång tid har vi vänt in och ut på oss själva för att räcka till. Men i år ser vi att allt fler börjar säga stopp. Vi kan inte göra detta längre och samtidigt stå bakom det som står i mitt legitimationsansvar. Fler lämnar sitt yrke helt och hållet. Andra går till andra arbetsgivare. Detta gör att arbetsmiljön för de som fortsatt sin anställning blir tuffare, färre ska göra arbetet.

På Gotland har Vårdförbundet fortsatt arbetet med att stärka förtroendevalda tillika skyddsombud i sina roller. Efter årsmötet 2022 valdes också två nya huvud-skyddsombud. Vi fortsätter arbeta utifrån de strategier vi har och samtidigt utvecklas till att arbeta mer förebyggande. En ökad kunskap kring arbetsmiljöarbete krävs också internt hos arbetsgivarna, våra chefsmedlemmar och deras kollegor måste få rätt förutsättningar och kunskap för att systematiskt kunna arbeta med arbetsmiljön. Vårdförbundets tro är att om skyddsombud och chef skapar möjlighet att arbeta tillsammans med arbetsmiljöfrågorna så kommer vi få ett bättre resultat.



Vi kan bli bättre på att välja förtroendevalda på alla arbetsplatser där det är möjligt. På så vis, finns våra professioners röster i alla möten, från arbetsplatsträffar där var och en har inflytande att påverka, till alla de samverkansmöten där en påverkan från Vårdförbundet sker för att arbetsgivarna ska leverera mot det ansvar de har, att ge oss hälsosamma arbetsplatser, så att fler vill stanna kvar i yrket, i sina anställningar och där vi trivs på jobbet.



Arbetstid

En av de viktigast frågorna för Vårdförbundet och den har i allra högsta grad på-verkat året som gått. Vi är fortfarande förvånade över hur få som ser arbetstids-förkortning som en möjlighet till hälsa i arbetslivet, men också att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi driver aktivt frågan om lägre arbetstidsmått och tar alla möjligheter vi kan till att påverka i den riktningen.

Dygnsviloreglerna som införs from 1/10-2023 i hälso- och sjukvård har varit den största förändringen under året, även den som tagit mest tid i anspråk



för förtro-endevalda och anställda i Vårdförbundet. Att tolka nya regler som kommer på-verka schemaläggning och arbetssätt har tagit tid och det kommer även nästa år fortsatt vara en viktig del i vårt arbete. Vi måste följa upp, utveckla och våga prova nytt. Det kommer bli en stor förändring för många av oss som arbetar i vår-den här och nu, men förhoppningen är att det i längden kommer skapa förutsättningar för fler att se våra yrken som attraktiva, att förflytta schemaläggning och arbetssätt in i nutiden.

Väldigt sällan utgår schemaläggning ifrån att vi ska ha hälsosamma scheman, att vi ska orka arbeta ett helt yrkesliv. Inte heller finns utrymme för reflektion och kunskapsutveckling i arbetstiden. Vårdförbundet fortsätter påverka för att det ska vara en självklarhet i morgondagens scheman oavsett vilken sektor du är anställd i.

Att det kommer finnas ett innan och ett efter 1/10-2023 det vet vi men vad efter innebär kommer vi få vänta några år med att få resultatet på.



Yrkets utveckling

HÖK 22 beskriver att regioner ska ha tagit fram karriärmodeller senast december 2022. I Region Gotland arbetar vi tillsammans med arbetsgivaren just nu med implementeringen av kompetens och karriärmodell för sjuksköterskor. Detta är bara ett första steg, karriärmodeller ska finnas även för biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och barnmorskor. Förhoppningen är att man genom denna första modell lägger en grund så att kommande inte drar ut på tiden. Våra professioner behöver möjlighet att göra karriär och synliggöra sina kompetenser. Vi finns med i arbetet både som professioner och som en part till arbetsgivaren för konstruktiva dialoger för att utveckla modellen.

Fortsatt påverkan på politiker- och tjänstemannanivå för att öka förståelsen för behoven av att kompetensutveckling och reflektion finns i arbetstiden. Arbetsgivaren i regionen uttrycker att de ser att behovet finns, men att de inte ser möjligheten att skapa förutsättningarna idag.



Lokala förbättringsområden

Årsmötet 2022 valde en helt ny styrelse och förklarligt nog har det tagit tid att landa i gruppen, vilka individerna är, vart våra engagemangsområden är. Vi hade en plattform att stå på, men har sedan dess aktivt tagit oss an utmaningen att hitta vårt sätt att leda Vårdförbundet avdelning Gotland på. Vi tror fortsatt på det personcentrerade, medlemsnära mötet, att vi tillsammans med alla er kan skapa den allra bästa påverkan och att vi är starkare med flera röster som för vår talan. Framöver vill vi fortsatt utvecklas i att kunna möta er ute på era arbetsplatser. Något vi ofta missar är att fira våra segrar och jag tror att vi även i det måste bli bättre på att påminna varandra om att, även om vi inte är i mål, så gör vi bra saker längst med vägen. Medlemmen som fått stöd i sin rehab process, lönecoachningen som ger medlem styrka och coachningen till förtroendevald så att hen tillsammans med sina kollegor påverkar sin arbetsplats i rätt riktning. Men också den långsiktiga påverkan vi gör, den som inte syns här och nu, men som hörs i hur till exempel en politiker eller tjänsteman uttrycker sig i en fråga. Och alla de segrar ni, alla medlemmar, tar, när ni tillsammans står upp för vad vi tror på, när ni säger ifrån och när ni är med och påverkar. Det är de stora segrarna, men de som är allra svårast för alla oss andra att vara med och fira. Så vi gör det här och nu, tacka dig själv för ditt engagemang och kollegan som också är medlem. Det är tillsammans vi har tagit oss dit vi är idag och det är tillsammans vi kommer fortsätta ta oss framåt.



Inflytande och påverkan

Du som medlem har alla möjligheter till inflytande och påverkan, både internt i Vårdförbundet och i din anställning. Genom att välja förtroendevald på din arbetsplats finns ytterligare en möjlighet till delaktighet och påverkan.

Men även utan förtroendevald kan du som yrkesverksam medlem utifrån din anställning, via ditt medarbetarsamtal och på arbetsplatsträffar påverka. Även hos

de privata och statliga vårdgivarna på Gotland finns möjligheten till direktinflytande via dessa forum och möten. Du kan använda styrkan och kunskapen i din profession för att påverka din och dina kollegors vardag. Allt vi behöver göra är att ta platsen och inte ge upp när de snabba resultat vi allra helst skulle vilja se dröjer.

Som medlem har du även ett inflytande över Vårdförbundet genom alla de möten som vi tillsammans skapar under verksamhetsplaneringen. Verksamhetsplaneringen är en del av varje årsmöte, så ta tillfället och förmedla vilka aktiviteter du tycker att kommande år ska innefatta. Du kan även skriva motioner både lokalt och nationellt.

Men du kan också vara aktiv och vara med och välja förtroendevald på arbetsplatsen, till styrelsen samt kongressombud och sen fortsätta samtalen med dessa personer utifrån hur vi ska driva frågor kring vård, yrke och villkor. Du är alltid välkommen för ett samtal. Vår förening behöver dig och dina tankar för att fortsätta växa, för att kunna påverka även framöver.

Påverkan via media innefattar många kanaler och är ett viktigt instrument både lokalt och nationellt. Styrelsen har ett särskilt ansvar att skapa relationer och arbeta upp en kommunikation med lokal media och vara en aktiv förening i samhällsdebatten utifrån alla våra frågor. I en tid när polariseringen ökar blir det än viktigare att vi använder våra professioner och står upp för öppenhet, frihet och rätten till olikhet. Att vara en aktiv röst i samhällsfrågor och tillsammans.

Informella och formella samtal med länets politiker är en annan viktig del i vårt inflytande- och påverkansarbete. Som professioner och förtroendevalda är vi efterfrågade och har kontakter och kontinuerliga möten med politiker.



Behov av långsiktighet i en vardag som kräver snabba resultat

Vi ser att många mål i en facklig ideell förening är långsiktiga och tar tid att uppnå. Dagens samhälle kräver snabba resultat vilket gör att det blir en utmaning att bibehålla engagemanget och uthålligheten i viktiga frågor som kräver längre tidsperspektiv för att få genomslag. Vårdförbundets mål att vara ett växande och starkt medlems- och fackförbund med starka professioner kräver långsiktiga och hållbara strategier.

Vi behöver fortsätta känna och skapa vilja och engagemang för att alla som kan ska vilja vara medlem. För att vi ska vara en part att räkna med även i framtiden behöver vi få fler att se hur ett uppdrag i föreningen kan ge nya förutsättningar, både för individen och för kollektivet. Att ett förtroendevalds uppdrag ger möjlighet till inflytande och påverkan, men även till att växa som person. Att aktivt få vara med och driva vården, yrkena och villkoren framåt är väldigt inspirerande. För bara någon dag sedan pratade jag med en medlem om hur det är att vara aktiv som styrelseledamot och hen tittar på mig och undrar varför inte fler lockas av det, det låter ju fantastiskt. Och det är verkligen det, det är en unik möjlighet och ett enormt förtroende som ges när medlemmarna röstar på dig som förtroendevald i vår förening.

Med det sagt tackar vi för förtroendet! Styrelsen på Gotland tackar för året som gått. Nu fortsätter vi vår gemensamma vandring framåt, för vården, yrkena och villkoren, det är tillsammans vi kan göra skillnaden.

