



**Datum**  
2023-08-17  
**Avdelning**  
Capio

**Senast ändrat den**  
2023-09-13  
**Namn**

# Årsrapport 2023

## *Avdelning:*

Capio

## Sammanfattning

Ett år då styrelsen utsett styrelseledamöterna till huvudskyddsombud för olika verksamheter i Capio. Vi har vuxit ytterligare i antal förtroendevalda och samverkansavtal diskuteras i flera delar av Capio. Capio utökades med geriatriska avdelningar i Handen och Dalen.

## Måluppföljning och effekt av verksamheten

### Medlemsrekrytering

St Görans sjukhus är avdelningens enda arbetsplats med en bemannad fackexpedition. Vårdförbundets lokala förtroendevalda på St Göran bjuds in till regelbundna träffar för information, dialog och uppdatering. Ca 10 ombudsträffar per år varav en heldag per termin. En utav dagarna under våren fokuserade på dygnsvila. En målsättning för året var att besöka APT på de arbetsplatser som saknar egen representant i lokal samverkan. På St Göran har tre arbetsplatser fått besök och Artro Clinic där vi saknar lokala representanter har också fått besök.

Vårdförbundets medlemmar bjöds på lunch på sjuksköterskans dag på restaurangen, St Görans sjukhus.

Två styrelsemedlemmar besökte Göteborg i början av året. Under två dagar fick nio arbetsplatser besök och på fyra av dem genomfördes medlemsmöten. Besöken resulterade i fyra nya förtroendevalda.

Tre vårdcentraler i Gävle fick besök i början av 2023 och information om avdelning Capio.

Medlemsantalet i vår avdelning påverkas mycket av att verksamheter går in i Capio eller att Capio slutar att bedriva en verksamhet vid tex ett förlorat upphandlingsavtal. Det påverkas också utav hur aktiva medlemmarna är i att uppdatera sina uppgifter i Vårdförbundets medlemsregister. När vi får kontakt med en arbetsplats i samband med att en lokal förtroendevald väljs eller vid ett arbetsplatsbesök är det alltid så att medlemsregistret för den arbetsplatsen aldrig



stämmer. Våra förtroendevalda uppmanas hela tiden att påminna dem som börjar och slutar på arbetsplatsen att uppdatera sina medlemsuppgifter.

När Handen och Dalen geriatrisk gått över till Capio fick de besök av representant från styrelsen.

Sedan årsmötet 2022 har avdelningen fått drygt 40 helt nya förtroendevalda. En del av dem har också hunnit sluta under året då de gått över till andra arbetsgivare. Sammanlagt har tio förtroendevalda valt att avsluta sitt uppdrag under året. Flera förtroendevalda har också valt att fortsätta sina uppdrag.

## Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Ett intensivt arbete innan sommaren resulterade i att arbetsgivarens förslag om 12,5 timmars pass på fyra avdelningar på St Görans sjukhus under åtta veckor endast blev tre veckor på två avdelningar. Arbetstiden följdes också upp med pulsmätningar.

Vi bjöd in avdelningens förtroendevalda till två dagars träff hösten 2022 i Linköping och två dagars träff våren 2023 i Göteborg. Mellan dessa tillfällen har regelbundna mail med information skickats till dem.

Vi har stöttat lokala förtroendevalda på Movement Halmstad i och med kraftigt försämrade scheman och arbetstider efter att det lokala kollektivavtalet sades upp av arbetsgivaren.

Medlemmar som önskat har fått stöd i rehabiliteringsprocess.

Vi arbetar för att varje år få ut så mycket lönestatistik som går i en privat sektor. Arbetsgivarens system har brister gällande kategorisering av vidareutbildade och det är svårt att följa "särskilt yrkesskickliga" över tid vilket vi har påtalat. Tre i styrelsen har haft alla överläggningar och avstämningar med arbetsgivaren för att hålla samma linje i alla samtal.

## Lokala förbättringsområden

Vår stora utmaning är att möta våra medlemmar. Avstånden är stora. Vi finns tillgängliga på mail, telefon och digitala möten men medlemmarna vill också se oss (läs Vårdförbundet) och det har vi svårt att möta upp. Vi har också svårt att få kontakt med dem när deras medlemsuppgifter inte stämmer i våra register. Det här kräver ett gott samarbete med de avdelningar i Vårdförbundet som finns i medlemmarnas geografiska närhet och att använda de digitala hjälpmedel vi har efter bästa förmåga.

Flera styrelseledamöter har blivit utsedda som huvudskyddsombud för olika verksamheter i Capio. Ett uppdrag som är helt nytt för de flesta, om inte alla, och som vi ska växa in i och utveckla.



## Inflytande och påverkan

Årsmötet är både fysiskt och digitalt för att underlätta medverkan för medlemmar från hela landet.

På årsmötet väljs avdelningens representanter till EWC.

Under året har ännu ett samverkansavtal blivit klart på Spine center i Stockholm. Fler samverkansavtal för andra delar i Capio är på gång.

Skyddskommittéer har startat i flera delar av Capio närsjukvård. Styrelsen har utsett representanter i två av tre startade skyddskommittéer. Den som startade först skedde utan att arbetsgivaren meddelade fackliga organisationer och vi kunde inte påverka val av representanter i den.

St Görans sjukhus: där deltar vi i lokal och central samverkan. Inför start av BB St Görans deltog vi i flera riskbedömningar. Vi deltar i intervjuer inför chefställningar på sjukhuset.