

Skapat
2023-08-01

Senast ändrat
2024-01-10

Grupp/avdelning/projekt
Avdelning
Gävleborg

Version
1

Författare
Anna Bergström

Årsrapport 2023

Innehåll

Årsrapport 2023.....	1
Sammanfattning	2
Måluppföljning och effekt av verksamheten	3
Medlemsrekrytering	3
Region	3
Kommun.....	3
Privat sektor / Stat.....	3
Värde för medlem	4
Lön.....	4
Arbetsmiljö	6
Arbetstid.....	7
Yrkets utveckling	8
Lokala utvecklingsområden	9
Inflytande och påverkan	10
Övrigt	10

Sammanfattning

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvaratar medlemmarnas fackliga intressen och utvecklingen av professionerna.

De övergripande gemensamma målsättningarna för Vårdförbundet nationellt är följande:

- *Vi prioriterar en positiv medlemsutveckling för att nå och bibehålla en hög anslutningsgrad*
- *Vi driver frågor om medlems livslön, karriär och hållbart yrkesliv*
- *Vi verkar för att förtroendevald, känd av medlem, finns på arbetsplatsen i sitt uppdrag av lokala avdelningar*
- *Vi använder våra gemensamma resurser på ett effektivt sätt som skapar värde för medlem*

Så med koppling till Vårdförbundets övergripande mål har vi i lokal avdelning Gävleborg brutit ner och arbetat strategiskt och ibland detaljstyrt mot våra gemensamma målsättningar. Vi har under det gångna året lokalt både tagit steg framåt men även steg bakåt mot de olika inriktningarnas mål.

Den negativa medlemsutvecklingen är för Gävleborg, liksom flera lokala avdelningar den största utmaningen och den som vi alla tillsammans behöver arbeta och ta ansvar för.



Anna Bergström, avdelningsordförande Vårdförbundet Gävleborg

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering

	2022-08-01	2023-07-31
Yrkesverksamma totalt	2 792	2697
• (Barnmorska)	(76)	(72)
• (Biomedicinsk analytiker)	(91)	(95)
• (Röntgensjuksköterska)	(62)	(55)
• (Sjuksköterska)	(2563)	(2475)
Chef och ledare inom alla våra fyra yrkesgrupper	96	87
Studenter	186	206
Pensionärer	595	601
Yrkesverksamma, inom annat avtalsområde	13	15
Ej yrkesverksamma	22	19
Totalt	3 704	3625

Region

Inom **regionsektorn** har medlemsantalet från 22-08-01 till 23-07-31 minskat med totalt 33 medlemmar från 2067st till 2034st. Detta är vårt stora medlemsområde och att fortsätta tappa (likvärdig förlust som året innan) så många medlemmar är självklart alarmerande, trots riktade insatser. Självklart rekryteras även nya medlemmar men tappet är högre än rekryteringstakten. Det enda området vi stadigt ökar är pensionärsmedlemmar vilket också speglar det generationsskifte som pågår bland våra medlemsgrupper. Detta speglar också den nationella bilden av vikten att fånga och nå den yngre generationen till facklig anslutning. Detta är av största vikt för fortsatt styrka till förändring och förbättring för kommande generationer.

Kommun

Inom **kommunal sektor** har medlemsantalet från 22-08-01 till 23-07-31 däremot ökat med totalt 13st medlemmar. Gävleborg har 10st kommuner i vårt län och Vårdförbundet har bra insyn i vilka kommuner vi har stor rekryteringpotential och vart vi har hög anslutningsgrad och vi försöker anpassa aktiviteter utifrån detta. En analys är att hos de arbetsgivare Vårdförbundet saknar förtroendevalda/skyddsombud där är anslutningsgraden lägre.

Privat/stat

Inom **privat och statlig sektor** har medlemsantalet från 22-08-01 till 23-07-31 minskat med totalt 2st medlemmar. Privat sektor är utmanande och vi vet att Gävleborg lika fler avdelningar har stor rekryteringpotential inom privat verksamhet och att vi inte lyckas bättre med det ser vi som fortsatt utmaning.

Inom **statlig sektor** har medlemsantalet minskat från 29 till 27 medlemmar.

Stundeter

Att nå Högskolan Gävles sjuksköterskestundeter med information om medlemskap har och är en utmaning som vi arbetar med och försöker ständigt hitta nya vägar.

Även vårt lokala samarbete med Vårdförbundets nationella studentorganisation behöver utvecklas och förbättras detta för att nå bättre resultat.

Lokalt har vi gjort olika aktiviteter för att nå studenterna; Vi har befunnit oss på högskolan vid terminsstart och examen samt besökt olika klasser i samband med tentamenskrivningar.

Antalet studentmedlemmar har under året ökat med ett 20-tal.



Vårdförbundet rekryterar ny studentmedlem på HIG samt uppvaktar sjuksköterskorna på sjuksköterska examen

Värde för medlem

Lön

Detta vill Vårdförbundet:

Lönen ska vara individuell och differentierad.

Vi prioriterar stöd till medlem och förtroendevald i den lokala löneprocessen.

Vi arbetar för en ökad lönespridning inom respektive yrkesgrupp där lönen för den som är mest erfaren är minst dubbelt så hög som lönen för den som är minst erfaren.

Vårdförbundet är en part i löneöversyn och vårt uppdrag är att påverka, yrka och argumentera att arbetsgivaren ska satsa på våra medlemmars lön och löneutveckling. Sedan är vårt arbete som part att se över att löneprocessen med individuell lönesättning följs hos varje arbetsgivare och att det inte sker missgynnanden. Men det är arbetsgivaren som "äger" lönesättningen av sina medarbetare, det är arbetsgivaren som måste ska prioritera och besluta om lönesättningen och eventuella satsningar.

Vårdförbundet har hos alla arbetsgivare i Gävleborg 2023 (region, kommun och privat) fortsatt argumenterat för att arbetsgivaren ska satsa på våra medlemsgrupper. I vårt påverkansarbete möter Vårdförbundet politiker, chefer i alla olika positioner, förhandlingschefer och HR personer och vi har alltid samma ingång; nu måste det till

lönesatsningar, nu måste arbetsgivaren visa och värdera våra medlemmars kunskaper. Vårdförbundet underbygger alltid vår argumentation med fakta och statistik, oerhört viktigt. Stöd för vår argumentation är självklart också bristen på våra yrken, de redan relativt låga löner i relation till utbildningsnivå, kompetens och ansvar.

Löneöversyn 2023 försvårades av att industriavtalet med det normerande "märket" blev klart sent, Vårdförbundet var redan i gång med våra lokala löneöversyner. "Märket" landade också relativt högt, långt högre än vad alla våra lokala arbetsgivare hade budgeterat löneökningar 2023 för. Detta gjorde att vi hos flertalet arbetsgivare begärt extra förhandling för att kunna påverka dem till att kompensera upp utfallen till i nivå med "märket". I detta arbete har vissa arbetsgivare lyssnat medan andra arbetsgivare inte alls gett gehör.

I våra 10 kommuner blev medel av löneutfallen för våra medlemsgrupper 3,58% i löneöversyn 2023. Den kommunen med lägst löneutfall 2023 landade på 2,51%, Söderhamns kommun och den kommun med högst löneutfall landade på 4,9%, Hudiksvalls kommun. Detta är ett medel för totalen av våra medlemmar hos aktuell arbetsgivare.

Region Gävleborg där gick den politiska ledningen in och gjorde en satsning på Vårdförbundets medlemsgrupper med en extra procent inför löneöversynen 2023. När sedan "märket" landade högt så gick den politiska ledningen in igen och kompenserade upp. Detta har föregåtts av ett långsiktigt lönearbete av Vårdförbundet där vi löpande mött politiker med vår lönepolitik och våra argument. Medel för våra medlemsgrupper inom Region Gävleborg landade på 5,1% på totalen 2023.



Vårdförbundet påverkar politiker; här är bilder från möte med politiker Gävle kommun, Regions fullmäktige samt bild från HSN nämnder Region Gävleborg där Vårdförbundet deltar och nederst politiskt möte mellan medlemmar och politiker Hudiksvalls kommun

Arbetsmiljö

Detta vill Vårdförbundet:

Vårdförbundet ska vara en självklar part i samverkansprocessen där förtroendevald tar en naturlig plats. Vi ska utveckla samverkansprocessen och medlem ska ha direktinflytande över frågor i sitt arbete. Vi ska bidra till tidig dialog kring bemanning och kompetensförsörjning på kort och lång sikt. Vi påverkar så att arbetsgivaren tar sitt arbetsmiljöansvar för att få hälsosamma arbetsplatser.

Arbetsmiljö är tillsammans med lönefrågan det som är de viktigaste frågorna för våra medlemmar. Arbetsmiljö är en oändligt stor fråga och ett stort område där problembilden skiljer sig åt mellan arbetsplatser, men den gemensamma nämnaren är kompetensförsörjningen. Det är fortsatt oerhört viktigt att utse lokala skyddsombuden på arbetsplatserna för att kunna arbeta med de lokala arbetsmiljöfrågorna, 2023 har antalet förtroendevalda/skyddsombud lokalt ökat med 4st. Vårdförbundet har fortsatt hög representation och närvaro i samverkansgrupper hos alla arbetsgivare.



Bilder från en av våra större utbildningar för förtroendevalda tillika skyddsombud samt från en av våra grundutbildningar

Att få in information om medlemmars "vardag" är viktigt för oss så att vi har fakta och "verklighet" med oss i de forum där vi möter arbetsgivare. Så att göra planerade och spontana arbetsplatsbesök en viktig aktivitet för oss. Lika så våra entrémöten, Vårdförbundet står vid sjukhusentréerna och spontant fångar medlemmar för att höra "hur läget är".



Bilder från entrémöten Bollnäs, Gävle och Hudiksvall vid juletider. Vårdförbundet bjuder på pepparkaka och present



Axlock av bilder från alla de otaliga arbetsplatsbesök som görs under ett år

Arbets tid

Detta vill Vårdförbundet:

Vi ska verka för hälsosamma arbetstider där vila och återhämtning ingår i arbetstiden vid nattarbete och schemaläggningen säkerställer dygnsvila på minst 11 timmar. Våra medlemmar ska ha fyra veckors sammanhängande semester under den lagstadgade semesterperioden, juni-augusti. Beredskap och jour ska begränsas till att endast förekomma i den omfattning som är absolut nödvändig och beredskap ska räknas in i ordinarie arbetstid.

Under 2023 har Vårdförbundet, tillsammans med våra arbetsgivare i länet fortsatt arbetet med att utveckla medlemmars rättigheter kopplat till arbetstider (schemaläggning, beredskap och övertid och dygnsvila). Vårdförbundet har också under 2023 fokuserat på att utbilda lokalt förtroendevalda tillika skyddsombud i frågor kopplat till ovanstående.

Övertidsregleringen i arbetstidslagen och HÖK börjar ge resultat, övertiden är fortsatt oerhört hög bland våra medlemsgrupper men den har åtminstone minskat på individbasis från tidigare år. Vårdförbundets kommer fortsätta arbeta intensivt med arbetstidsfrågan (övertid, schemaläggning, dygnsvila mm) eftersom vi ser det som en kärnfråga både för arbetsmiljön och patientsäkerheten då vårdskador, anmälningar till IVO och sjukskrivningssiffrorna med koppling till stress och utmattning ökar.

I arbetstidsfrågan har arbetsgivarpart och Vårdförbundet, nationell och lokalt samma ambition; att minska övertiden, begränsa beredskapen och skapa hälsosam arbetstidsförläggning. Under 2023 har Vårdförbundet tecknat och utvärderat ett antal lokala arbetstidsavtal med våra arbetsgivare som part.

Söderhamn

Sjuksköterskor hyllar nytt avtal: "Nu är det fullbemannat"

18 september 2022 06:00

I Söderhamns kommun har ett nytt arbetstidsavtal för sjuksköterskorna tagits fram – och nu fylls vakanserna f



Nytt arbetstidsavtal Söderhamns kommun, medlemsmöte med nattsjuksköterskorna Bollnäs kommun inför avtalsförhandling, utvärdering av flexavtalet Region Gävleborg

Hur funkar flextiden hos dig?

Hjälp till att ge en bild av hur flextiden i Region Gävleborg fungerar idag genom att besvara en kort enkät!

Vårdförbundet har ett lokalt kollektivavtal om flexid hos Region Gävleborg med fyra olika modeller.

Vi behöver få veta mer hur det fungerar idag, för att eventuellt kunna agera om något inte fungerar som det ska.

Tack för ditt svar, senast 23 mars!

Styrelsen, avdelning Gävleborg

Besvara enkäten!

Vårdförbundet har under året haft både fysiska och digitala utbildningar för både medlem och förtroendevalda i arbetstidsfrågor (dygnsvila, semester mm). Vårdförbundet har under året anordnade en medlemsresa till Ullared, under resan hölls en obligatorisk utbildning på ämnet arbetstider. Ytterligare aktiviteter som genomförts är våra biokvällar och cafékvällar för medlemmar och potentiella medlemmar, där har också dialoger kring både arbetsmiljö, arbetstider och villkor ägt rum.



Bio i Sandviken, cafékväll i Hudiksvall och på väg mot Ullared med medlemmar

Löpande under året har information och dialoger skett kring arbetstider vid våra arbetsplatsbesök och medlemsmöten.



Axplock av bilder från alla de otaliga arbetsplatsbesök och medlemsmöten som görs under ett år

Yrkets utveckling

Detta vill Vårdförbundet:

Vi vill se en progression i flera steg genom yrkeskarriären och att möjligheterna att läsa vidare på avancerad nivå och tjänsterna på avancerad specialistnivå utvecklas. Vi ska spela en roll för att stödja medlemmar i karriär och yrkesutveckling. Vi ska verka för rätt kompetens på rätt plats och att våra yrken inte ska ersättas av andra yrkeskategorier.

Under 2023 har det partsgemensamt arbete med Region Gävleborg, för att få karriärvägar inom yrket på plats fortsatt. Vårdförbundet är en stark pådrivare av detta då vi ser stora vinster med tydliga karriärmodeller, kopplat till både löneutveckling och yrkesutveckling. Vårdförbundet saknar fortfarande samarbetet i frågan i våra

kommuner, som även de är bundna till karriärmodellsutveckling enligt vårt kollektivavtal.

Kopplat till yrkets utveckling finns Vårdförbundet Gävleborg representerat i nationella forum bl a barnmorskenätverket och ordförandenätverk där professionernas utveckling är högt på agendan.

Likt tidigare år har vi 2023 uppmärksammat våra professioner på deras internationella yrkesdag; biomedicinska analytikers dag 15 april, barnmorskornas dag 5 maj, sjuksköterskans dag 12 maj och röntgensjuksköterskans dag 8 november.



Lokala utvecklingsområden

Vårdförbundet behöver fortsätta ha fokus på att finnas "nära medlemmarna", med det menar vi både vi i styrelsen men framför allt genom att förtroendevalda på arbetsplatserna blir och är "Vårdförbundet närmast medlem". Styrelsen ska fortsatt stötta och stärka de lokalt förtroendevalda i deras vardagliga fackliga arbete. Det är genom förtroendevald på arbetsplatsen som Vårdförbundet finns nära medlem och det är av yttersta vikt att förtroendevald känner sig trygg i sitt uppdrag och känner stöd från förbundet och styrelsen.



Inflytande och påverkan

Vårdförbundet har representanter (förtroendevalda/skyddsombud) i nästan alla de olika samverkansgrupperna hos Region Gävleborg i våra 10 kommuner saknas representation hos ett antal vilket så klart påverkar inflytande och påverkan negativt. Men vi arbetar ständigt för att hitta intresse hos lokalt förtroendevalda till uppdragen. Samverkan är ett viktigt forum för påverkan, där kan vi föra fram Vårdförbundets syn och politiska ingång i frågor.

Vårdförbundet möter löpande över året politiker, både från majoritet och opposition, och vårt syfte vid dessa träffar är att påverka de ytterst ansvariga med Vårdförbundets politik och vilja. Vårdförbundet möter regionpolitiker i större utsträckning än kommunpolitiker både utifrån intresse från politikerna och utifrån att flest medlemmar finns inom den regionala sektorn. Men under året har Vårdförbundet lyckats möta några kommunpolitiker ofta genom engagemang och förfrågan från medlemmar hos den lokala arbetsgivaren.

Media är en stark påverkanskanal, här har Vårdförbundet synts och hörts mycket under det gångna året likt tidigare år. Vårdförbundet Gävleborg har synts i olika media utifrån problem som uppstår i olika verksamheter, sommarsituation, semesterplanering, bemanningsproblematiken men också med vår politik och våra lösningar på olika problem.

Övrigt

Nu lägger vi föregående år bakom oss och fortsätter framåt! Vårdförbundet kommer fortsätta arbeta målmedvetet med vårt påverkansarbete gentemot arbetsgivarna och politiken. Det är ett tufft jobb, ofta med en tuff motpart men vi ger inte upp. Vi vill och måste få till en god och hållbar arbetsmiljö, hälsosamma arbetstider och värderingen av våra kunskaper måste öka. Vi vet också att kommande vardagen 2024 kommer vara fylld med uppdrag att hjälpa enskilda medlemmar som av olika anledningar behöver Vårdförbundets hjälp, detta parallellt med det mer strategiska arbetet ovan.

Vårdförbundet Gävleborg vill passa på att tacka alla våra lokala förtroendevalda/skyddsombud ute i verksamheterna. De är styrelsens förlängda arm och den absolut en av de viktigaste pusselbitarna i vår organisation, de förtjänar ett stort tack för det engagemang och det arbete som de utför på sina arbetsplatser.

// Styrelsen Vårdförbundet Gävleborg