

Datum  
20230914

Senast ändrat den

Avdelning Västra Götaland

MHå

# Årsrapport 2023

## Avdelning: Västra Götaland

### Sammanfattning

Årsrapporten har vi valt att skriva från oktober 2022 till september 2023.

Vi är inne på år två av vår mandatperiod, både styrelse och förtroendevalda. Styrelsen träffas ungefär två gånger i månaden. Avdelning Västra Götaland, med 49 kommuner, 7 större sjukvårdsförvaltningar och privat verksamhet kan inte 11 personer i styrelsen ensamma ta hand om. Vi är helt beroende på att det finns f-valda och f-valda med facklig tid. Redan här tack till alla er som omsätter Vårdförbundet nära medlem.

Avdelningen tillämpar fasta mandatperioder för uppdrag och vid förra mandatskiftet så tappade vi många förtroendevalda. Efter arbete med att identifiera arbetsplatser som saknar förtroendevalda har vi (styrelsen) tillsammans med ffa förtroendevalda med facklig tid besökt dessa avdelningar och vi har lyckats få över 100 nya förtroendevalda under perioden.

Avdelningen har under året utbildat förtroendevalda, anordnat medlemsmöten, påverkat politiker, tjänstepersoner och allmänhet, deltagit i samverkan och skyddskommittéer, lagt arbetsmiljöframställningar, lagt arbetstidsframställningar.

Utifrån HÖK22 har avdelningen arbetat systematiskt med övertiden för våra medlemmar. I regionens verksamheter har sjuksköterskor och barnmorskor arbetat övertid som omräknat motsvarar 350 årsarbetare. Tillsammans med ombudsmän driver vi nu tvister mot ffa VGR där arbetsgivaren har tagit ut mer än 200 timmar övertid. Detta problem är inte alls lika uttalat inom kommunal eller privat verksamhet.

## Måluppföljning och effekt av verksamheten

### Medlemsrekrytering

Vårt arbete med medlemsrekrytering samt att behålla medlemmar är ett uppdrag som pågår hela tiden.

Sedan föregående år har vi lyckats behålla medlemsantalet. Det som inte syns är "omsättningen" av medlemmar. Vi rekryterar ungefär 50 medlemmar per månad, samtidigt avslutar lika många sitt medlemskap. Den största orsaken till avslutat medlemskap är bristande betalning. Vårdförbundet nationellt har ett projekt där de ringer upp medlemmar som riskerar uteslutning. Detta har hjälpt till att vi bibehållit medlemsantalet.

## Region Kommun Privat sektor / Stat

Statistik		2022 09 07	2023 09 07
Medlemmar		18685	18773
Var av	Privat	1022	1026
	Kommun	2807	2842
	Region	10830	10798
	Studenter	834	1114
	Statlig	112	120
	<i>Pensionär</i>	2302	2338
	Annat avtalsområde	328	283
Förtroendevalda		635	749
Var av	Privat	38	41
	Kommun	187	203
	Region	430	498

Källa: Medlemsstatistik online  
230907

Arbetet med att få fler förtroendevalda har varit lyckosamt. Ffa har våra förtroendevalda med fackligtid på regionens förvaltningar gjort ett jättebra jobb med att besöka medlemmar på avdelningar som saknat förtroendevalda och lyckats rekrytera. Vi saknar lokal Vårdförbundsrepresentation i 4 av våra 49 kommuner. Avdelningsstyrelsen tillsammans med facklig verksamhetsutvecklare besöker dessa kommuner och försöker entusiasmera medlemmar att bli f-valda.

### Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

#### Lön

HÖK 22 (SKR) tecknades i maj 2022 och ledde till en fördröjd revision för flertalet av regionensförvaltning. Lönerevisionen 2022 blev i regionen över 8% medan kommunerna låg på drygt 3%.

2023 års lönerevision har genomförts gällande Regionen och våra 49 kommuner. Flera arbetsgivare har genomföra sina löneöversyner innan industrins normerande märke blev klart. Fokus blev förstås att vårt sifferlösa avtal och dess utfall skulle nå industrimärkets 4,1% för 2023. Ett antal kommuner nådde upp till "märket" men för de flesta kommuner och regionensverksamheter hamnade på runt 2%.

Avdelningsstyrelsen valde att lägga en strategi för de arbetsgivare som inte nådde industrimärket för 2023 genom att lägga en förhandlingsframställan till berörd arbetsgivare som redan hade slutfört löneöversynen alternativt lyfta frågan att utfallsnivån inte nått upp till industrimärket i själva avstämningen. Arbetet fortsätter oförtrutet med påverkansarbete inför kommande revisioner.

Avdelningen har sedan ett antal år en gedigen löneordningsutbildning och checklistor, utifrån Dina Verktyg, för ffa våra f-valda i kommun för att själva kunna slutföra revisionerna. Men då vi har en relativ stor rotation av f-valda så har styrelsen varit delaktig i många av våra kommuner. Våra förtroendevalda gör ett jättejobb med att ta hand om revision samt att få arbetsgivaren att efterleva avtalet.

### **Arbetsmiljö**

Våra förtroendevalda tillika skyddsombud deltar i arbetsmiljö ronder, risk- och konsekvensanalyser vid verksamhetsförändringar och är behjälpliga med att ta fram handlingsplaner. Våra HSO, RSO och kontaktpersoner för förtroendevalda stöttar lokala skyddsombud.

Våra medlemmars förutsättningar ser olika ut hos olika arbetsgivare, men även hos samma arbetsgivare ser arbetsmiljön olika ut.

Sommaren har tydligt visat bristen på våra medlemsgrupper, ffa på regionens sjukhus.

En del i avdelningens uppdrag är att utbilda och stärka f-valda skyddsombud. Våra företrädare med facklig tid i ffa regionen kallar och utbildar lokalt på respektive förvaltning. Avdelningen utbildar nya f-valda enligt Vårdförbundets nationella utbildningsprogram med en dag 1 och vidare dag 2-4. Vi har haft både fysiska och digitala utbildningstillfällen. Mellan oktober 2022 och september 2023 har vi utbildat drygt 160 vid "Dag 1" och drygt 145 "Dag 2-4". Eftersläpningen med att inte alla sökt eller gått dag 2-4 tror vi beror på att det är svårt att bli släppt från sin verksamhet för att gå utbildning.

Avdelningen har fortsatt erbjuda temautbildning arbetsmiljö för skyddsombud. Vi har utbildat 54 skyddsombud under året i AML och SAM. Tyvärr har vi också fått ställa in utbildningar då f-vald inte blivit släppta för utbildning. Även tema utbildning "inflytande" har vi fått ställa in vid fleratillfällen, endast 6 f-valda har utbildats.

För att uppmärksamma skyddsombudens viktiga arbete utser avdelningen "årets skyddsombud". I år delades priset på två förtroendevalda/skyddsombud.

Susanne Reuterberg, Huvudskyddsombud Område 5 Sahlgrenska universitetssjukhuset, förtroendevald Hybrid och intervention Op 1&8 samt Grattis Anja Johnsson Ohrankämnen, förtroendevald på Hybrid och intervention - Intervention 1, Sahlgrenska universitetssjukhuset.

"Susanne har i sitt uppdrag som huvudskyddsombud på Område 5 visat på vikten av ett långsiktigt och idogt arbete för att förändra och förbättra våra medlemmars arbetsvillkor.

Susanne har tillsammans med förtroendevald och ombudsman drivit frågan om oegentligheter med arbetsmiljön och ohälsosamma arbetstider. Susanne har skött dialog med chefer och media genom att vara saklig och förklara arbetsmiljön ur medarbetarnas perspektiv. Hon har genom sitt arbete visat på vikten av hållbara scheman och förutsättningar för ett hållbart arbetsliv."

"Anja har som skyddsombud lyssnat och stöttat medarbetare och förklarat för arbetsgivaren vad som krävs för att hälsan hos medarbetarna inte ska försämrats. Anja har tillsammans med HSO och ombudsman drivit frågan om oegentligheter med arbetsmiljön och ohälsosamma arbetstider. Anja har skött dialog med chefer och media genom att vara saklig och förklara arbetsmiljön ur medarbetarnas perspektiv. Situationen är långt ifrån bra på enheten och det krävs mod och ork att driva dessa svåra frågor i ett läge där den mesta energin går åt till att upprätthålla enhetens status som bäst i världen på neurointervention och trombectomier."

### **Arbetstider**

I november 2022 slöts ett nytt kollektivavtal gällande 11 timmars dygnsvila mellan SKR och centrala fackliga parter. Avtalet kommer börja tillämpas från 1 oktober 2023. Arbetsgivarna och Vårdförbundet har påbörjat arbetet med att implementera kollektivavtalet, dock finns det ett visst motstånd både på arbetsgivarsidan och hos våra medlemmar. Vårdförbundet har genom att föreläsa om 8-måsten utbildat förtroendevalda att ta vidare kunskapen om vikten av hälsosamma scheman. Vi har påbörjat arbetet med att granska scheman utifrån nya bestämmelser i AB§13.



### Yrkesutveckling

Traditionsenligt har avdelningen uppmanat lokala förtroendevalda i avdelningen att fira våra yrkesdagar. Avdelningen har blivit inbjudna av Göteborgs Regionen att delta i ett arbete med kompetens och karriärvägar i kommunal verksamhet.

Vi har tagit upp frågan om specialismöjligheter för biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor samt barnmorskor.

Vi är stolta över att biomedicinska analytiker har startat upp ett nätverk för att stärk

### Lokala förbättringsområden

Arbetet med att stärka våra lokalt förtroendevalda måste intensifieras med att tydliggöra förväntningarna i uppdraget. Detta arbete påbörjas med våra förtroendevalda i de 49 kommunerna, som vi träffar i slutet av september.

Behov att fokusera på att bli flera medlemmar är även det ett område som vi kommer måste få ta plats kommande år.

### Inflytande och påverkan

Avdelningens påverkansarbete ligger i alla de kontakter vi har med politiker, tjänstemän, förtroendevalda, medlemmar samt massmedia. Vi har av tradition bjudit in politiker i samband med riksdags/region/kommunal val. Vi har för försä gången på länge även bjudit in till uppföljande träffar. Detta ska fortsätta under kommande år. Vi är starka på sociala medier men behöver utöka även med möjlighet av Instagram.

**Styrelsen**  
**Vårdförbundet Avdelning Västra Götaland**