

Årsrapport 2023

Avdelning Norrbotten:

Sammanfattning

Vårdförbundet avd. Norrbotten har i princip kommit i gång med arbetsplatsbesök och uppsökande verksamhet under 2023, i lika stor utsträckning som innan pandemin. Vi arbetar mycket med arbetsmiljön och har ett par inskick till Arbetsmiljöverket enligt §6.6a med begäran om åtgärder där arbetsmiljön är särskilt belastande. Vi har fortsättningsvis inget samverkansavtal med vår största arbetsgivare Region Norrbotten. Region Norrbotten har under året bytt politiskt styre och vi ser en intention att komma i gång med facklig samverkan från arbetsgivarens håll. Det regionråd som är ansvarig för hälso- och sjukvården i länet har "gått en dag i mina skor" på Sunderby sjukhus med ordförande Elisabeth Lindblad.



Regionrådet Camilla Friberg och avdelningsordförande Elisabeth Lindblad

Media. Vårdförbundet Norrbotten har av media uppmärksammats mycket under 2023, både lokalt och nationellt. Debattartiklar, uttalande från medlemmar och framför allt har ordförande varit en viktig röst i hälso-och sjukvårdsfrågor.

Avdelningsstyrelsen.

Vi har glädjande nog i princip varit en intakt styrelse från förra mandatperioden. Årsmötet i år blir den 29 september och vi söker då ny vice ordförande samt två styrelseledamöter

Yrkesdagarna.

Under 2023 valde vi att fokusera på barnmorskedagen den 5 maj. Vi har haft debattartiklar publicerade hittills på alla yrkesdagar i lokal media och även inlägg på SoMe. Barnmorskorna i länet uppvaktades med tårta på de två förlossningskliniker och ute på de flesta hälsocentralerna



Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering och värde för medlem.

Anslutningsgraden i avd. Norrbotten har fortsatt vara god, där majoriteten av de yrkesverksamma i länet är medlemmar i förbundet. En viss minskning ses i medlemsantal kan dock ses, vilket även syns på samhällsnivå där andelen fackligt anslutna tjänstemän och arbetare har sjunkit sedan 2021.

Statistik för avd. Norrbotten:

Totalt antal medlemmar: 3993 i aug 2022, 3897 i aug 2023

Yrkesverksamma medlemmar: 2938 i aug 2022, 2888 i aug 2023

Antal förtroendevalda: 175 i aug 2022, 170 i aug 2023

Eftersom vi inte har så hög rekryteringspotential i avd. Norrbotten har många av våra aktiviteter ett medlemsvårdande och bevarande syfte. Här nedan följer exempel på ett urval av utförda och kommande aktiviteter under 2023.

Värde för medlem:	
Aktivitet	Utvärdering
Glesbyggdsturné	Stor uppslutning och intresse från de kommuner och hälsocentraler som besöktes.
Nattvandring sjukhus	Mycket uppskattat av både medlemmar och icke medlemmar (vilka är få), bra samtal, ex. arbetsbelastning dag/natt/kväll, vikten av att ha lokalt förtroendevald, inhyrd personal mm.
Dagvandra + stå i entrén på sjukhusen	Piteå 15/3 - träffade flertalet medlemmar & förtroendevald, bra samtal.
After Vård	Ej genomfört ännu, nov-23
Digitalt temamöte med ombudsman för medlem/ej medlem ex. arbetstid/arbetsmiljö/lön	22/3 arbetsmiljö, 30/3 Lön, 10/5 Lön, 24/5 Arbetsmiljö Tyvärr ingen större uppslutning.
Ordf.brev/nyhetsbrev	Mars, maj
Fackligt stormöte	Två tillfällen genomförda, men få besökare.
Fånga upp nya i yrket/nya kollegor	Sker fortlöpande främst av lokalt förtroendevalda.
Tårta till arbetsplats som rekryterar ny yrkesverksam medlem	Ett antal tårtor har delats ut till de arbetsplatser som hört av sig till styrelsen. Tårtudelingen har ofta kombinerats med ett medlemsmöte.
Pensionärluncher på sex orter i länet	Genomfört på fem orter hittills i år med bra uppslutning. Uppskattat.
Yrkesdagar	BMA - debattartikel i lokaltidning, inlägg på SoMe. BM – debattartikel i lokaltidning, delat ut tårtor i länet, inlägg på SoMe SSK 12 maj – debattartikel i lokaltidning & inlägg på SoMe
Pensionsinfo KPA-pension 2ggr/år	15/3 30-talet deltagare, mycket uppskattat. 27/9 nästa tillfälle

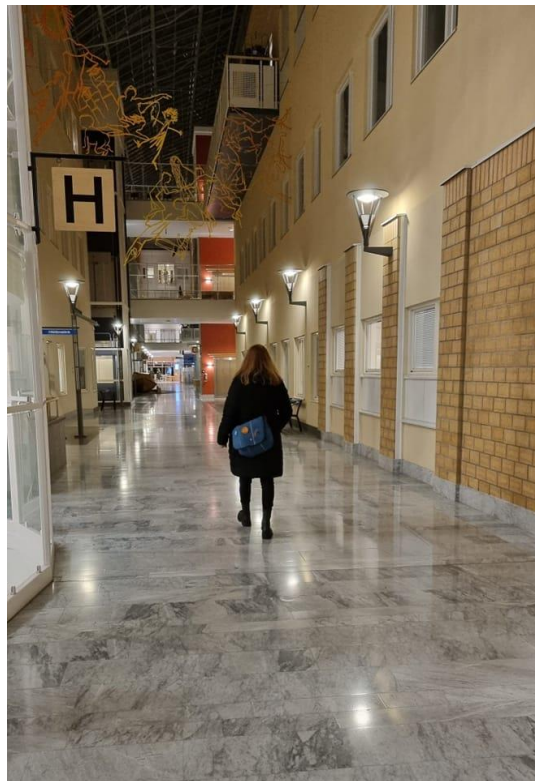
Årsmöte	Den 29 september med Jani Stjernström som talare, bokat för upp till 65 deltagare med middag.
Länsövergripande informationsmöte 11h Dygnsvila	Visade kortare PP, dialog och frågor. Ca 20 uppkopplade, satt flera tillsammans på vissa användare. Bra spridning
Informationsmöte dygnsvila Ambulansen	Stort engagemang. Hybridmöte. Ett 30-tal deltagare över länet



Arbetsplatsbesök



Glesbygdsturné i länet



Nattvandring på länets sjukhus

Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Lön

2023-års lönerrevisionen i Regionen inleddes med ett flertal möten tillsammans med arbetsgivaren där villkoren diskuterades. Resultatet föll sedan mycket väl ut med ett snitt på 5%, och retroaktiv utbetalning från den 1 februari. Detta innebär att medlemmar med anställning hos region Norrbotten har fått bland de högsta lönepåslagen bland Sveriges regioner under 2023.

Löneutfallet hos de flesta av Norrbottens 14 kommuner har legat strax över riksgenomsnittet. Vid de kommuner som hamnat under industrins riktmärke på 4,1% har vi begärt ny förhandling, vilket gav ett lyckat resultat i två av kommunerna som ökade det tidigare utfallet.

Vi har med region Norrbotten tecknat ett lokalt kollektivavtal om dubblerad OB from den första september 2023.

Arbetsmiljö

Vi ser en brist på alla våra fyra yrkesgrupper i länet och läget har försämrats drastiskt sedan pandemin. Vi ser att våra medlemmar arbetar hårdare än någonsin och under de senaste två åren har ca 300 sjuksköterskor lämnat regionen. Vi



har inskick till Arbetsmiljöverket på ett par arbetsplatser i länet enligt AML kap.6.6a§.

Arbets tid

Vi har lämnat in ett sjuttiofem tvister till Region Norrbotten vad gäller brott mot överläggningsskyldigheten för medlemmar som passerat 200 timmars allmän övertid. Vi ser att övertiden stadigt ökar för våra medlemmar framför allt i regionen. Under 2022 var det mer än 120 000 övertidstimmar i regionen. Vi ser hittills under 2023 en fortsatt ökning av övertiden. Det är också en fråga vi frekvent lyfter och diskuterar med arbetsgivaren.

Beredskap är en nyckelfråga i Norrbotten, där vi har mycket uttag av jour och beredskap som genererar höga övertidsuttag. Tyvärr har vi ännu inte röjt någon framgång då arbetsgivaren inte varit öppen för att göra någon förändring.

Region Norrbotten har sedan några år tillbaka varit mycket tydliga med att inte teckna några lokala kollektivavtal vad gäller arbetstid, så där har inga förändringar skett trots att frågan lyfts i olika sammanhang. Regionen har valt att säga upp alla måltidsuppehåll på ambulansen i länet from slutet av augusti 2023. Därmed uppmanar vi alla medlemmar som inte har möjlighet att ta ut sin rast enligt ATL att skriva upp sina raster som övertid. Detta gäller såklart i samtliga verksamheter där rast inte kan tas ut.

Yrkets utveckling

Kollektivavtal har tecknats för flexitid i kommun och ett samverkansavtal är på gång i en annan av länets kommuner. Facklig tid har förhandlats fram i ett flertal av länets kommuner.

Vi har nattvandrat på ett par av länets sjukhus vid tre tillfällen för att möta upp medlemmar. Vi har även haft medlemsmöten med tema After Vård, som varit mycket välbesökta och uppskattade där medlemmar mötts, ätit, umgåtts och fått facklig information under trevlig samvaro. Styrelsen har mött upp på ca 90 individuella arbetsplatser/avdelningar sedan förra årsmötet



Lokala förbättringsområden

För att utveckla rekryteringsarbetet behöver vi öka vårt fokus på rent rekryterande insatser, exempelvis genom att kartlägga vart potentiella medlemmar finns och söka upp dessa arbetsplatser. Vi behöver också stärka de lokalt förtroendevalda i sitt rekryterande arbete så att det blir en självklarhet att ställa frågan om medlemskap till de som inte redan är med.

Att ytterligare betona för arbetsgivarna vikten av välutbildade förtroendevalda/skyddsombud och utifrån det argumentet kunna behålla de heldagsträffar med utbildning för FV som vi återupptagit efter pandemin. Innehållet i dessa har bland annat varit samverkan, MBL, förhandling och HÖK-22. Med ökade kunskaper förbättras allas vår arbetsmiljö och patientsäkerheten säkerställs. Detta är grunden i den svenska modellen, partssamverkan. Alla arbetsplatser får en bättre arbetsmiljö och vårdmiljö om detta uppnås.



Utbildning för lokalt förtroendevalda

Övertidsuttagen ökar, beredskapen ökar, vi måste bli bättre på att hålla i och få redskap att göra HÖK-22 och dess intentioner levande.

Semesterprocessen gällande sommarsemestern har vi de senaste två åren stramat upp gentemot region Norrbotten. Alla ska ha rätt till 4 veckors sammanhängande sommarsemester under juni-augusti samt i rimlig tid (två månader innan) få sin semester beviljad. I år har processen fungerat bra och de som velat ha fyra veckors sammanhållen semester under sommaren har fått det. Det har även fungerat i länets kommuner. Många har valt att avstå från semesterveckor under sommaren och valt att nappa på arbetsgivarens erbjudande om att "sälja semester". Vi har då informerat om vikten att få det skriftligt beviljat av sin chef om man valt att lägga semester utanför sommarperioden.

Inflytande och påverkan

Styrelsen har haft ett internat samman med avd. Västerbotten där vi delgett varandra goda exempel på hur vi arbetar för att nå ut till medlemmar och kunna påverka beslutsfattare.

Årsmötet 2023 blir i Luleå med vice förbundsordförande Jani Stjernström som kommer att prata kring aktuella arbetsmiljöfrågor.

Övrigt

Vill rikta ett varmt tack till alla livsviktiga medlemmar i Norrbotten – tillsammans med alla er blir vårt fackliga arbete fullt av både kraft, energi och mening!



Avdelningsstyrelsen vid årsmötet 2022