

Motion: Jobbar vi efter evidens när det kommer till ledning och styrning?

Idag jobbar jag som chef för en läkargrupp. För dem är vetenskaplig grund basen för deras arbete och något som Hälso- och sjukvården skall utgå ifrån. När jag tittar på Hälso- och sjukvården högre chefer är de ofta läkare något som Hälso- och sjukvårdsdirektören ofta ser som ett krav vid rekrytering av verksamhetschefer och områdeschefer. Jag blir då förvånad att vi endast jobbar med vetenskaplig grund i mötet med patienterna och inte i mötet med personalen. Högre ledning jobbar inte med chefskapet/ledarskapet utifrån evidens utan utifrån tyckande. Jag skulle vilja att Vårdförbundet ställer krav på Region Örebro Län att driva sin chef/ledarskap utifrån evidens.

T ex. Det är en väldig toppstyrning. Som chef närmast verksamheten har jag inga mandat utan måste hela tiden få godkännande från min verksamhetschef eller områdeschef eller Hälso- sjukvårdsdirektören. Var finns tilliten?

Skall jag ta ut två semesterdagar måste jag få godkännande från Områdeschefen.

Motion: Evidensbaserat ledarskap i Region Örebro Län

Som chef inom hälso- och sjukvården förväntas jag, liksom mina kollegor, arbeta på vetenskaplig grund i mötet med patienter. Det är en självklarhet att vårdpersonal ska basera sitt arbete på evidens, beprövad erfarenhet och tydliga riktlinjer.

När jag däremot betraktar hur hälso- och sjukvården styrs på chefs- och ledningsnivå blir jag förvånad. På högre chefsnivå är det ofta läkare som innehar positionerna, och ibland anges detta till och med som ett krav vid rekrytering av verksamhetschefer eller områdeschefer. Men trots detta är ledarskapet i praktiken inte evidensbaserat. Istället präglas styrningen ofta av tyckande, tradition och toppstyrning, snarare än av forskning och beprövad erfarenhet om vad som faktiskt skapar välfungerande organisationer och friska arbetsplatser.

Konsekvenserna av dagens ledarskap blir kännbar i vardagen.

Som chef nära verksamheten har jag ofta mycket begränsade mandat. Detta bidrar till bristande tillit, ökad administrativ börda och minskat handlingsutrymme för chefer på lägre nivå, vilket i förlängningen påverkar arbetsmiljön för våra medarbetare och kvaliteten i vården.

Jag föreslår därför att Vårdförbundet ska driva följande frågor gentemot Region Örebro Län:

1. Att chefskap och ledarskap i regionen ska utvecklas och utvärderas utifrån evidensbaserade modeller, på samma sätt som vårdpersonal förväntas arbeta vetenskapligt i patientmötet.
2. Att regionen ska tydliggöra tillitsbaserat ledarskap som en grundprincip, där chefer nära verksamheten ges mandat och ansvar i proportion till sitt uppdrag.
3. Att kravprofiler och rekryteringar till chefsroller ska bygga på dokumenterad ledarskapskompetens och erfarenhet – inte enbart på medicinsk profession.

4. Att Vårdförbundet bevakar och följer upp att utbildning, handledning och stöd i evidensbaserat ledarskap erbjuds till alla chefer i regionen.

På så sätt kan vi stärka vården som helhet: inte bara i patientmötet utan också i det organisatoriska ledarskapet.

Jonas Broström