

Svar på motion: Tydligare och mer rättvisa villkor för chefers arbetstid och ersättning

Vi vill börja med att tacka motionären för att belysa en mycket viktig fråga.

Chefers arbetsvillkor och arbetsmiljön har stor betydelse för verksamhetens hållbarhet samt medarbetarnas arbetsmiljö. Det är helt avgörande för att nå verksamhetens mål. Det råder skillnader i arbetstidsavtal och ersättningsmodeller mellan öppen- och slutenvården. Detta känner Vårdförbundet igen och delar motionärens uppfattning.

Vi ser att många första linjens chefer arbetar under stor press. Den oreglerade arbetstiden innebär ofta risk för omfattande övertidsarbete utan rimlig kompensation. Detta är en situation som inte är långsiktigt hållbar, varken för cheferna, medarbetarna eller för vården som helhet.

När det gäller löne- och ersättningsmodeller håller vi med om att uppdragets ansvar och komplexitet måste återspeglas på ett mer rättvist sätt. Erfarenhet ska ses som en resurs snarare än en belastning. Att värna om långsiktighet och behålla kompetenta chefer är en nyckelfråga för en stabil verksamhet. Därför driver Vårdförbundet att chefer ska kunna bedömas som särskilt yrkesskickliga och värderas därefter.

Styrelsens förslag till beslut:

- Att bifalla motionen i sin helhet.
- Att frågan tas med i det fortsatta fackliga arbetet gentemot arbetsgivare, i syfte att verka för mer hållbara och rättvisa villkor för chefer.
- Att Vårdförbundet avdelning Örebro tillsammans med motionären justerar motionen så att den inkluderar samtliga Vårdförbundets chefer, oavsett arbetsgivare samt skickar till kongressen 2026.