

Föredragningslista

1. Årsmötets öppnande

Styrelsen hälsar deltagarna välkomna till mötet

2. Mötet kallats i behörig ordning

Information har funnits på Vårdförbundets webbsida, i aktivitetsportalen, via sociala medier samt annons i Vårdfokus.

Årsmöteshandlingarna har funnits tillgängliga två veckor innan mötet i enlighet med stadgan.

3. Val av mötesordförande

Styrelsen förslag till mötesordförande: Sophia Godau

4. Val av mötessekreterare

Styrelsens förslag till mötessekreterare: Hans Detlofson

5. Val av protokolljusterare

Val av två personer att jämte mötesordförande justera årsmötesprotokollet.

•
•

6. Val av rösträknare

Val av fyra rösträknare att bistå mötesordförande med rösträkning om det blir aktuellt.

•
•
•
•

7. Anmälan av närvarande medlemmar

Den närvaroregistrering som är gjord vid ankomst till mötet är tillika röstlängd.

8. Fastställa föredragningslistan

9. Avdelningens verksamhet

9.1. Den lokala verksamheten

Det gångna året redovisas.

Årsrapporten finns att läsa i sin helhet på Vårdförbundets webb i tillägg till denna presentation.

10. Inkomna motioner

Två inkomna motioner kopplat till våra chefsmedlemmars villkor och förutsättningar i Region Örebro Län.

10.1. "Tydligare och mer rättvisa villkor för chefers arbetstid och ersättning" Jonas Broström

Jag föreslår därför att Vårdförbundet ska driva följande frågor gentemot Region Örebro Län:

1. Att regionen ser över och förtydligar chefers arbetstidsavtal, med syftet att skapa rättvisa och hållbara villkor oavsett verksamhetsområde.
2. Att ersättning för arbete utöver 40 timmar i veckan ska regleras och kunna tas ut i tid eller pengar – även inom öppenvården.
3. Att löne- och ersättningsmodeller harmoniseras bättre mellan öppen och sluten vård, med hänsyn till uppdragets ansvar och komplexitet.
4. Att lång anställning och erfarenhet som chef ses som en resurs och inte en belastning för löneutvecklingen.

Styrelsens förslag till beslut:

- Att bifalla motionen i sin helhet.
- Att frågan tas med i det fortsatta fackliga arbetet gentemot arbetsgivare, i syfte att verka för mer hållbara och rättvisa villkor för chefer.



- Att Vårdförbundet avdelning Örebro tillsammans med motionären justerar motionen så att den inkluderar samtliga Vårdförbundets chefer, oavsett arbetsgivare samt skickar till kongressen 2026.

10.2. "Evidensbaserat ledarskap i Region Örebro Län" Jonas Broström

Jag föreslår därför att Vårdförbundet ska driva följande frågor gentemot Region Örebro Län:

1. Att chefskap och ledarskap i regionen ska utvecklas och utvärderas utifrån evidensbaserade modeller, på samma sätt som vårdpersonal förväntas arbeta vetenskapligt i patientmötet.
2. Att regionen ska tydliggöra tillitsbaserat ledarskap som en grundprincip, där chefer nära verksamheten ges mandat och ansvar i proportion till sitt uppdrag.
3. Att kravprofiler och rekryteringar till chefsroller ska bygga på dokumenterad ledarskapskompetens och erfarenhet – inte enbart på medicinsk profession.
4. Att Vårdförbundet bevakar och följer upp att utbildning, handledning och stöd i evidensbaserat ledarskap erbjuds till alla chefer i regionen.

Styrelsens förslag till beslut:

- Att bifalla motionen i sin helhet.
- Att frågan tas med i det fortsatta fackliga arbetet gentemot arbetsgivare, i syfte att verka för mer hållbara och rättvisa villkor för chefer.
- Att Vårdförbundet avdelning Örebro tillsammans med motionären justerar motionen så att den inkluderar samtliga Vårdförbundets chefer, oavsett arbetsgivare samt skickar till kongressen 2026.

11. Val

11.1. Val av avdelningsstyrelse

- Val av ordförande
- Val av vice ordförande
- Beslut om antal ledamöter utöver de två valda
- Val av ledamöter



11.2. Val av kongressombud och ersättare

- Val av kongressombud, val i inträdesordning
- Val av ersättare och principer för inträdesordning för dessa

11.3. Val av valberedning

- Beslut om antal ledamöter i valberedningen
- Val av ledamöter
- Beslut om sammankallande till första mötet för valberedningen

12. Arvode för avdelningsstyrelsen

Valberedningen, via Kristina Björemann Gerdevåg, presenterar sitt förslag.

13. Övriga frågor

14. Mötets avslutande

***Efter avslutat årsmöte sker avtackningar
därefter middag***