

Föredragningslista

1. Årsmötets öppnande

Ordförande Emma Jonsson öppnar årsmötet.

2. Mötet kallats i behörig ordning

Förslag till beslut:

att mötet kallats i behörig ordning.

3. Val av mötesordförande

Förslag till beslut:

att välja Jörgen Ekström till mötesordförande.

4. Val av mötessekreterare

Förslag till beslut:

att välja Ellinor Aldebring till mötessekreterare.

5. Val av protokolljusterare

Val av två personer att jämte ordförande och sekreterare justera protokollet.

6. Val av rösträknare

Val av fyra stycken rösträknare.

7. Anmälan av närvarande medlemmar

Avprickning sker gentemot anmälningslista vid ankomst och ev tillfällig frånvaro under mötet noteras av därtill utsedda personer.

Förslag till beslut:

att närvarolistan med ev notering om tillfällig frånvaro utgör röstlängd vid varje voteringstillfälle.



8. Fastställa föredragningslistan och arbetsordning

Övriga frågor anmäls nu och tas upp under punkt 14.

Punkt 14.1 tas direkt innan punkt 9. På detta sätt kan insamling ske under årsmötets gång.

Ordet begärs genom handuppräckning och uppvisade av sin lapp med nummer. Talarlista förs av sekreterare, ordet tilldelas genom att numret som står på lappen ropas upp.

Beslut tas genom acklamation. Begäran om votering sker genom att muntligen framföra denna begäran innan beslut klubbats.

Personval sker i Vote-It. Om någon inte har möjlighet att rösta via Vote-It finns möjlighet för denne att rösta manuellt med penna och papper. För att det inte avslöjas vad just denne medlem röstat på kommer ytterligare 10-15 personer att utses att rösta manuellt.

Förslag till beslut:

- att fastställa föredragningslistan efter eventuella tillägg av övriga frågor,
- att fastställa ovan beskriven arbetsordning

9. Val

9.1. Val av avdelningsstyrelse

9.1.1 Val av ordförande

Nominerade och valberedningens förslag finns i Nominator samt i Vote-It. Omröstning sker i Vote-It.

9.1.2 Val av vice ordförande

Nominerade och valberedningens förslag finns i Nominator samt i Vote-It. Omröstning sker i Vote-It.

9.1.3 Beslut om antal ledamöter utöver de två valda

Förslag till beslut: att välja 9 ledamöter utöver ordförande och vice ordförande.



9.1.4 Val av ledamöter

Nominerade och valberedningens förslag finns i Nominator samt i Vote-It.
Omröstning sker i Vote-It.

9.2. Val av kongressombud och ersättare

9.2.1 Val av kongressombud, val i inträdesordning

Nominerade och valberedningens förslag finns i Nominator samt i Vote-It.
Omröstning sker i Vote-It.

9.2.2 Val av ersättare, val i inträdesordning

Nominerade och valberedningens förslag finns i Nominator samt i Vote-It.
Omröstning sker i Vote-It.

9.3. Val av valberedning

Beslut om antal ledamöter i valberedningen

Förslag till beslut:
att valberedningen består av 8 personer

Val av ledamöter

Nominering sker i plenum och val genom Vote-it.

Beslut om sammankallande till första mötet för valberedningen

10. Arvode för avdelningsstyrelsen

Förslag till beslut:

att arvodering av styrelsen sker med 1,5 prisbasbelopp per år. Summan fördelas med 36% till ordförande, 18% till vice ordförande och 46% att fördela lika mellan ledamöterna.

att beslutet gäller mandatperioden ut.

11. Avdelningens verksamhet



11.1. Den lokala verksamheten

Årsberättelsen finns bifogad i handlingarna. Styrelsen synliggör och highlightar delar av den.

11.2. Eventuellt förslag i övrigt

Text

12. Inkomna motioner

12.1 Pass byte/ Schemaändringar

I dagens avtal kan AG göra schemaändringar/pass byte inom en och samma beräkningsperiod. Detta gör att AG kan skippa passförskjutningar och personal får inte ens ersättning vid sådana byte. Trots att enligt nya avtalet passförskjutningarna blivit inom 20 dagar i stället för 14 gör AG inom de flesta verksamheter på längre varsel ändå och om AG inte får göra schemaändringar/pass byte när man är redan i en ny beräkningsperiod (precis som med brytpunkter för dygns, - och veckovila) och kan göra endast passförskjutningar med ersättning till anställda då kan sådana ändringar minska markant.

Med vänliga hälsningar

Artur Mazhurin

Skyddsombud/Förtroendevald

NKS, ME Radiologi

Avdelningsstyrelsens svar

Förutsägbarheten gällande schema, arbetstidens förläggning, är en viktig fråga för Vårdförbundet avdelning Stockholms medlemmar. Osäkerhet gällande fastställt schema och förväntningar på att ständigt vara nåbar påverkar medarbetarens hälsa negativt och är både en villkorsfråga och en arbetsmiljöfråga. Frågan är ytterst aktuell inom hela förbundet och avdelningsstyrelsen anser frågan högt prioriterad.

Efter kontakt med motionären framkommer att det finns en systematik från den specifika arbetsgivaren på berörd arbetsplats att dölja personalbristen och övertidstimmar genom att flytta runt personalen och lösa de akuta luckorna närmsta dagarna med passbyten. Detta är en fråga som vi fortsätter att arbeta



med lokalt, där vi som facklig organisation och skyddsorganisation ser att våra medlemmar behöver en större förutsägbarhet i sitt schema.

Avdelningsstyrelsen anser därmed motionen besvarad.

Förslag till beslut: att anse motionen besvarad

12.2 Vårdförbundet måste ta tydligare ställning för bibehållen kandidatuppsats i sjuksköterskeutbildningen

Bakgrund:

I den offentliga debatten har det framkommit politiska förslag om att ta bort kandidatuppsatsen från sjuksköterskeutbildningen. Argumentationen bygger på behovet av att snabbt få ut fler sjuksköterskor i vården, och ett förenklat narrativ om att "sjuksköterskor ska ge sprutor, inte skriva uppsatser". Man hänvisar till internationella exempel där utbildningar saknar akademisk förankring.

Som anestesijsjuksköterska med daglig erfarenhet av komplex och högspecialiserad vård, ser jag med oro på denna utveckling. Förslaget att ta bort kandidatuppsatsen innebär en allvarlig nedmontering av sjuksköterskeyrkets akademiska grund.

Motivering:

Kandidatuppsatsen är inte ett onödigt hinder, utan en nödvändig komponent för att utbilda reflekterande, analytiska och kritiskt tänkande sjuksköterskor. Den utgör en grundläggande vetenskaplig skolning som:

Förbereder studenten för evidensbaserad praktik

Lägger grunden för ett livslångt lärande

Skapar förutsättningar för vidareutbildning till specialistsjuksköterska och forskare

Ger legitimitet åt yrket i relation till andra akademiska professioner

Skyddar mot en urholkning av yrkets status, lön och inflytande

Att minska utbildningens akademiska innehåll riskerar dessutom att kväva sjuksköterskeledd forskning, en forskning som är avgörande för att utveckla vården inifrån.

Yrkande:



Jag yrkar att Vårdförbundet:

1. Tydligt och offentligt tar ställning mot förslag om att ta bort kandidatuppsatsen från sjuksköterskeutbildningen.
2. Verkar för att behålla och stärka sjuksköterskans akademiska kompetens i alla utbildningspolitiska sammanhang.
3. Påbörjar ett informationsarbete för att öka förståelsen i samhället och bland beslutsfattare för varför akademisk kompetens är nödvändig i modern hälso- och sjukvård.

Vänligen Harry Brandelius Malmgren

Legitimerad sjuksköterska, anestesijsjuksköterska **Magister och Kandidat i omvårdnad**

Avdelningsstyrelsens svar:

Motionären lyfter fram en viktig fråga för sjuksköterskeprofessionen samt för Vårdförbundets övriga tre professioner. Det är ett förslag som grundar sig i okunskap gällande sjuksköterskans profession och ansvar inom omvårdnad. Dessa och liknande idéer har återkommit under årens lopp och Vårdförbundet anser det vara förkastligt. Vårdförbundet har alltid reagerat och argumenterat emot dessa, lokalt, regionalt samt nationellt. Vårdförbundet tog avstånd gentemot Moderaternas senaste utspel, bland annat genom en artikel i Dagens Medicin 1 juli 2025. Vårdförbundet är tydliga i sitt ställningstagande för att behålla professionernas akademiska nivå samt att stärka dessa.

Vårdförbundet behöver fortsatt gemensamt ta debatten och alla medlemmarnas engagemang är värdefullt i att belysa denna viktiga fråga. Vårdförbundet har tagit kontakt med Moderaterna med syftet att motverka förslaget och kommer även fortsättningsvis försöka påverka frågan lokalt i Stockholm.

Avdelningsstyrelsen anser därmed motionen besvarad.

Förslag till beslut: att anse motionen besvarad.

13. Inspiration

Sineva Ribeiro, förbundsordförande, har ordet.

14. Övriga frågor

14.1. Insamling

Avdelning Stockholm har en tradition där vi samlar in pengar under årsmötet. Under många år har denna insamling gått till Girl Child Education Fund. Detta år föreslår styrelsen:

-att årsmötet beslutar om en insamling till Läkare utan gränser och deras insatser världen över.



Swisha valfritt belopp genom att scanna QR-koden. Du kan också göra överföring via bankgiro 900-6032 eller plusgiro 900603-2. Märk överföringen med Vårdförbundet avdelning Stockholms årsmöte.

15. Mötets avslutande

Vi tackar avgående styrelse, kongressombud och valberedning för väl utförda uppdrag. Och vi hälsar ny styrelse, nya kongressombud och nyvalberedning varmt välkomna i sina uppdrag!