



Datum
2025-09-11

Avdelning
Stockholm

Senast ändrat den
2025-09-11

Författare
Emma Jonsson

Årsrapport 2025

Sammanfattning

2025 är på ett sätt mindre dramatiskt än 2024 då året präglades av avtalsrörelsen och arbetsmarknadskonflikten. 2025 har också innehållit avtalsrörelser för de flesta av Vårdförbundets avtal, likväl som för många andra fackförbund. Ett efter ett har tecknats med flera olika vinster för medlemmar. Det går att läsa mer om på hemsidan!

I avdelnings Stockholm har vi också tecknat lokala avtal om facklig tid, arbetstidspilot och 24/7-avtalet har äntligen kommit ambulansen tillgodo. Ett antal samverkansavtal har också nytecknats eller tecknats om efter revidering.

Vi kommer under detta år kunna starta ett fackligt centra på Aisab och åter starta upp expedition på Ersta Diakonisällskap. Det stärker medlemsinflytande och facklig styrka!

Och apropå styrka så har vi i princip nått målet om 800 förtroendevalda tillika skyddsombud i avdelningen!

Att det är ett år till valet börjar märkas, då vi uppvaktats av flera partier för att ge inspel till såväl budgetarbete som valplattform, vilket vi så klart gärna hjälper till med. Vi vill ju att så många som möjligt ska föra Vårdförbundspolitik!

Vårdförbundspolitik pratas det om i lunchrummen och vid medlemsmöten. Det är inte alltid vi tänker på det som politik, men det är ju utifrån alla dessa samtal som Vårdförbundet formar underlag, yrkanden och politik. Vi behöver massor av det!

Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering

Avdelning Stockholm har 791 förtroendevalda på avdelning (enligt statistik online i början av september) Jämfört med föregående år har vi ökat med drygt 50 stycken vilket är väldigt roligt! Målet har varit 800 till årsmötet och det är inte otroligt att vi når dit!!!! Statistik visar att arbetsplatser med en förtroendevald har fler medlemmar!!!



Vi tog beslut på förra årsmötet att ändra mandatperioden till 3 år, och vi har också ändrat till löpande mandatperioder, det vill säga individuella startdatum, från när en blir vald och 3 år framåt. Förhoppningsvis skapar det kontinuitet för medlemmar och för dem i uppdraget.



Triss i förtroendevalda: en ordförande, en förtroendevald på arbetsplats och en förtroendevald med facklig tid!

Avdelning Stockholm har mycket inträden av nya medlemmar, både studenter och yrkesverksamma. Anslutningsgraden, dvs andelen av möjliga medlemmar som faktiskt väljer att vara medlemmar är trots det bland de lägre i landet. Det är inget nytt utan har varit under en längre tid. Det är som att man tror att bara för att det finns många arbetsgivare att välja mellan så behöver man inte vara medlem i ett fackförbund. Och det vet ju vi inte kan vara mer fel 😊! Det jobbar vi på.

Studenterna är viktiga av många anledningar! De är våra blivande kollegor men också medlemmar! Glädjande nog stannar fler studentmedlemmar kvar som medlemmar när de lämnar studentlivet och går vidare som yrkesverksamma!



Värde för medlem – villkor och yrkets utveckling

Strax efter förra årsmötet kom regionens budget. Där fanns bland annat ett uppdrag om ett arbetstidsprojekt på operationsavdelningarna i regionen. Pilotprojektet skulle ge återhämtning på betald arbetstid. I media gick man ut och sa att det skulle gälla ca 1400-1500 medarbetare inom Vårdförbundets och Kommunals avtalsområden. Allt eftersom tiden gick och vi så småningom kom till förhandlingar om kollektivavtal visade det sig att det inte stämde, utan det blir betydligt färre som kommer kunna ta del av återhämtningstiden. Detta till trots så har vi tecknat ett kollektivavtal där medarbetare som har jobbar med veckoarbetstidsmått på 38,25 timmar/vecka eller proportionerlig veckoarbetstid på dryga 39 timmar/vecka ska kunna lägga ut återhämtningstid så att de är i klinisk tid 34 timmar/vecka. Detta är ett litet steg på vägen till att förändra arbetstiderna. Projektet kommer att utvärderas partsgemensamt och möjligen permanentas efter projektslutet.

Utmaningen nu blir att fortsätta att hitta lösningar för sänkt arbetstid, och satsningar på de som arbetar 40 timmar/vecka. Det är ett arbetstidsmått som många uppfattar som oproblematiskt och "lätt". Just nu försöker vi i styrelsen beskriva för politikerna hur viktigt det är att göra något för alla medlemmar som arbetar inom den elektiva vården måndag-fredag på våra operationsavdelningar, mottagningar och vårdcentraler. Områden politikerna själva beskriver som enormt viktiga där de vill satsa för att minska vårdköer och tillgängliggöra vården. Dags att satsa på arbetsmiljö och återhämtning även i dessa verksamheter är vårt budskap!

Ett annat uppdrag som kom i regionens budget var att Aisab skulle anslutas till 24/7-avtalet. Sedan avtalet tecknades har det varit en ambition från Vårdförbundets sida, men av olika anledningar (tex upphandlad ambulanssjukvård som ska konkurrera på samma grunder) så har det aldrig blivit mer än ett "ja, det är intressant och vi återkommer". Men nu är avtalet äntligen implementerat på Aisab.

Fortsatt på ämnet Aisab, så har Vårdförbundet avdelning Stockholm nu också ett samverkansavtal och avtal om facklig tid på bolaget. Det gör förutsättningarna för

inflytande och skyddsarbete bättre och mer förutsägbart och Centra Aisab startar upp under hösten.

Avtal om facklig tid är också tecknat med arbetsgivaren Ersta Diakoni, och vi jobbar nu tillsammans med förtroendevalda där för att organisera den fortlöpande fackliga verksamheten med förtroendevalda som regelbundet har delar av sin arbetstid i det fackliga uppdraget.



Huvudskyddsombudet tillsammans med skyddsombud inom den prehospitäl vård, larmade i juli om en ohållbar situation med obemannade och stående ambulanser. Ministern för civilt försvar åkte ut, och företrädare för partierna i regionfullmäktige tävlade om att vara de som nu styr upp situationen och bäst lyssnar in de fackliga företrädarna och skyddsombuden. Politikerna i personalutskottet kallades in på extramöte och gav regiondirektören i uppdrag att analysera, ta reda på och styra upp. Så nu pågår diverse projekt och arbeten på AISAB för att få bemannade ambulanser på rull. Arbetsmiljöperspektivet ska finnas med i alla delar och man ska arbeta nära skyddsorganisationen, dvs skyddsombuden och facket.

Larmet: ”Det fanns inga bilar som kunde åka på ett drunkningslarm”

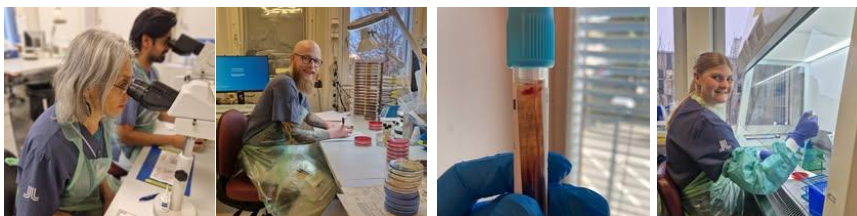


För förlossnings- och neonatalvården ska ökad transparens och samverkan ge bättre förutsättningar för en förbättrad och mer förutsägbar bemanning och arbetsmiljö, särskilt under sommarperioden. Där tillsätts nu en grupp med arbetsgivarföreträdare och fackliga representanter som har sitt första möte för utvärdering av sommaren den 29/9.

I februari bjöd nätverket för biomedicinska analytiker in politiker på postervandring vilket var otroligt uppskattat av så väl de som bjöd in och de som var inbjudna. De inbjudna politikerna fick lära sig mycket om både specifika analyser, utbildningen, arbetsmiljö och biomedicinska analytikers specifika kompetens, inverkan på analyser och kvalitetsutveckling och vilken påverkan det har på vården här och nu och framåt.



Våra följare på sociala medier har också fått möjligheter att på torsdagar bekanta sig med biomedicinska analytiker och deras verksamhetsområde!



Stockholms barnmorskenätverk fortsätter att träffas regelbundet och har bjudit in till träffar för medlemmar och blivande medlemmar.



I slutet på våren och början av sommaren bjöds det på glass i stora lass till medlemmar och de som tog kloka beslut och blev medlemmar!



Året har också bjudit på många arbetsplatsbesök och diskussioner runt borden med medlemmar, blivande medlemmar och förtroendevalda.





Lokala förbättringsområden

Tillsammans med kansliet har styrelsen jobbat med att öka anslutningsgrad och engagemang i privat sektor. Det finns många fantastiskt engagerade förtroendevalda och vi behöver jobba vidare med former för stöd och nätverk för förtroendevalda inom liknande verksamheter.

Uppdraget som regionalt skyddsombud behöver utvecklas inom avdelning Stockholm. Det behöver vi göra tillsammans med kansliet och förtroendevalda. Genom det uppdraget har vi möjlighet att nå privata verksamheter som idag inte har någon aktiv skyddsorganisation.

Avdelning Stockholm har jobbat med rollen som huvudskyddsombud under året som gått och det arbetet behöver fortsätta mot det rent praktiska arbetet och strukturer kring det.

Avdelningens arbete i linje med förbundets projekt Livskraft behöver fortsätta så att vi når den positionen där det är självklart att gå med och stanna kvar i den gemenskap som våra frågor har möjlighet att skapa. Att vara det självklara valet är inte självklart. Men ska bli 😊 !

Inflytande och påverkan

Många medlemmar hörsammade Vårdförbundet avdelning Stockholms uppmaning att maila politiker gällande arbetstidsprojektet på operation. Politikerna verkade lite förvånade över engagemanget! Även om vi inte nådde

hela vägen med det vi ville påverka, så visar det att vi kan fånga politikernas intresse.

Nu är det ett år till valet och vi märker redan att politiker är intresserade av vad Vårdförbundet tycker och tänker och vi märker att många partier vill vara ute och träffa er förtroendevalda och medlemmar.



Övrigt

Fun fact!

Av avdelning Stockholms medlemmar som heter Henrietta, är 50% förtroendevalda!

Henrietta